

Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk

Zakres oceny okresowej:

Nauczyciel akademicki, z wyjątkiem Rektora, podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie należytego wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115¹ Ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478, z późn. zm.) oraz przestrzegania prawa autorskiego, praw pokrewnych i prawa własności przemysłowej. [art. 128 ust. 1 Ustawy].

Mając powyższe na uwadze przyjmuje się następujące kryteria oceny okresowej nauczycieli akademickich:

Obszary aktywności	Kryteria oceny w ramach obszarów		Uwagi/komentarze
1. Działalność dydaktyczna	5 kryteriów	1.1. Obciążenia dydaktyczne	
		1.2. Udział w dyplomowaniu studentów	
		1.3. Opinia studencka	
		1.4. Wynik hospitacji zajęć	
		1.5. Pozostałe aktywności/osiągnięcia	
2. Działalność badawcza	5 kryteriów	2.1. Dorobek naukowy (publikacje)	W ramach działalności badawczej dane dla kryteriów 2.1 do 2.4 (dorobek naukowy, projekty badawcze, cytowalność, komercjalizacja) są pobierane z zasobów/rejestrów Uczelni i oceniane w odniesieniu do innych pracowników w danej grupie i na danym stanowisku. Komisje nie dokonuje tu oceny. Przedmiotem oceny komisji jest kryterium 2.5
		2.2. Projekty badawcze	
		2.3. Cytowalność	
		2.4. Komercjalizacja wyników badań i współpraca z otoczeniem gospodarczym i administracyjnym	
		2.5. Pozostałe aktywności/osiągnięcia	
3. Kształcenie kadry naukowej	2 kryteria	3.1. Kształcenie doktorantów	W ramach kryterium 3.1 uwzględnia się opinie doktorantów/uczestników kształcenia w szkole doktorskiej
		3.2. Udział w postępowaniach	
4. Podnoszenie kompetencji	1 kryterium	4.1. Aktywności/osiągnięcia	
5. Działalność organizacyjna	3 kryteria	5.1. Działalność organizacyjna w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie	
		5.2. Działalność/aktywność organizacyjna – krajowa (towarzystwa naukowe, instytucje przedstawicielskie itd.)	
		5.3. Działalność/aktywność organizacyjna – międzynarodowa (towarzystwa naukowe, instytucje przedstawicielskie itd.)	

Wyniki uzyskane w ramach powyższych kryteriów stanowią 90% wyniku oceny. Pozostałe 10% stanowi ocena bezpośredniego przełożonego w ramach której oceniane jest 5 obszarów aktywności. Propozycja wag dla poszczególnych obszarów aktywności z podziałem na stanowiska i grupy pracownicze zawiera poniższa tabela:

¹ Art. 115 Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:

1) dydaktycznym - należy kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
2) badawczym - należy prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
3) badawczo-dydaktycznym - należy prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów.
2. Nauczyciel akademicki jest obowiązany do uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz uczelni oraz stałego podnoszenia kompetencji zawodowych.

Wagi poszczególnych obszarów aktywności nauczyciela akademickiego w ocenie okresowej									
Obszary aktywności	Kryteria oceny w ramach obszarów aktywności	Nauczyciel akademicki – stanowisko i grupa pracowników							
		asystent	adiunkt (dr)	prof. UEK (dr hab.)	profesor	starszy wykładowca, wykładowca, lektor, instruktor, asystent dydaktyczny	profesor UEK (dr), adiunkt dydaktyczny	profesor profesor UEK (dr hab.)	Wszystkie stanowiska
		pracownicy badawczo-dydaktyczni				pracownicy dydaktyczni			pracownicy badawczy
1. Działalność dydaktyczna	5 kryteriów	0,4	0,35	0,3	0,2	0,7	0,6	0,5	0
2. Działalność badawcza*	5 kryteriów	0,4	0,45	0,45	0,45	0,1	0,2	0,25	0,8
3. Kształcenie kadry naukowej	2 kryteria	0	0	0,1	0,2	0	0	0,1	0,1
4. Podnoszenie kompetencji	1 kryterium	0,1	0,05	0,05	0,05	0,1	0,05	0,05	0,05
5. Działalność organizacyjna	3 kryteria	0,1	0,15	0,1	0,1	0,1	0,15	0,1	0,05
SUMA:		1	1	1	1	1	1	1	1

Tryb i podmioty dokonujące oceny okresowej

1. Ocena okresowa nauczycieli akademickich dokonywana jest nie rzadziej niż raz na 4 lata. Na podstawie przyjętych kryteriów pierwsza ocena przeprowadzana jest za lata 2022 – 2025.
2. Podstawą oceny jest arkusz oceny okresowej zasilany z zasobów/rejestrów Uczelni oraz uzupełniany i akceptowany przez ocenianego nauczyciela.
3. Istotną składową oceny jest ocena bezpośredniego przełożonego, który dokonuje oceny w ramach 5 obszarów aktywności oraz wskazuje cele rozwojowe pracownika na kolejny okres. Przy następnej ocenie okresowej ocenie podlega poziom osiągnięcia postawionych celów.
4. Ocenę nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora oraz stopień doktora habilitowanego zatrudnionych na stanowiskach profesora, profesora Uczelni przeprowadza Senacka Komisja ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich
5. Oceny pozostałych nauczycieli akademickich (nie wymienionych w pkt. 3) dokonują kolegalne komisje ds. rozwoju kadr badawczych i dydaktycznych a w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w Centrum Językowym oraz Studium Wychowania Fizycznego i Sportu komisje oceniające powołana ze składu rady danej jednostki.
6. Skład każdej komisji oceniającej obejmuje co najmniej 7 członków (w tym przewodniczącego) zatrudnionych na stanowiskach nauczycieli akademickich.
7. Komisje oceniające, o których mowa w punkcie 4 powołuje Rektor oraz wskazuje przewodniczących tych komisji.
8. W czynnościach komisji oceniających związanych z oceną danego nauczyciela akademickiego nie może brać udziału jako członek lub przewodniczący komisji osoba oceniana oraz:
 - a. osoba pozostająca obecnie lub w przeszłości w związku małżeńskim lub we wspólnym pożyciu z ocenianym;
 - b. osoba będąca krewnym lub powinowatym ocenianego do drugiego stopnia włącznie;
 - c. osoba związana z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z ocenianym;
 - d. osoba pozostająca z ocenianym w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności oceny.
9. Członek komisji oceniającej lub oceniany powinien poinformować przewodniczącego komisji oceniającej o wystąpieniu powyższych okoliczności uzasadniających wyłączenie.
10. O wyłączeniu członka komisji oceniającej decyduje przewodniczący komisji oceniającej. W przypadku wystąpienia okoliczności uzasadniających wyłączenie przewodniczącego komisji oceniającej, jego obowiązki pełni członek komisji wskazany przez przewodniczącego.
11. W posiedzeniu komisji, o której mowa w ust. 2 i 3, powinien brać udział bezpośredni przełożony ocenianego nauczyciela akademickiego (wymagane jest zaproszenie bezpośredniego przełożonego na posiedzenie komisji).
12. Wynik oceny okresowej – zgodnie z postanowieniami ustawy jest pozytywny lub negatywny.
13. Od oceny komisji służy odwołanie do Rektora za pośrednictwem Przewodniczącego oceniającej komisji w terminie 7 dni od dnia przedstawienia ocenianemu nauczycielowi akademickiemu pisemnej oceny. Przewodniczący komisji oceniającej niezwłocznie przekazuje Rektorowi odwołanie wraz ze stanowiskiem Komisji w sprawie zasadności odwołania oraz dokumentacją oceny.