

ZARZĄDZENIE
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.10.2022
z dnia 14 lutego 2022 roku

w sprawie zmiany Regulaminu pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 478, z późn.zm.), art. 104-104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, z późn. zm.) oraz § 16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Rektora nr R-0201-41/2019 z dnia 16 września 2019 roku, zmienionego Zarządzeniem Rektora nr R-0201-8/2020 z dnia 29 stycznia 2020 roku w sprawie zmiany Regulaminu pracy oraz Zarządzeniem Rektora nr R-0201-13/2020 z dnia 28 lutego 2020 roku w sprawie zmiany Regulaminu pracy, wprowadza się następujące zmiany:

1) w §14 ust. 9 skreśla się zdanie drugie w brzmieniu: „Szczegóły stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów określa zarządzenie Rektora”

2) w § 15 Regulaminu pracy dodaje się ust. 6 – 11 w brzmieniu:

6. Pensum Rektora wynosi 60 godzin dydaktycznych rocznie. Przewodniczący Rady Uczelni, na wniosek Rektora, może obniżyć pensum dydaktyczne Rektora lub zwolnić go w całości z realizacji pensum.
7. Rektor, na wniosek nauczyciela akademickiego, obniża pensum dydaktyczne w przypadku pełnienia przez niego funkcji:
 - 1) prorektora – o nie więcej niż 90 godzin dydaktycznych rocznie;
 - 2) dziekana – o nie więcej niż 60 godzin dydaktycznych rocznie;
 - 3) prodziekana – o nie więcej niż 30 godzin dydaktycznych rocznie,
 - 4) dyrektora instytutu – o nie więcej niż 45 godzin dydaktycznych rocznie,
 - 5) zastępcy dyrektora instytutu – o nie więcej niż 30 godzin dydaktycznych rocznie,
 - 6) dyrektora szkoły doktorskiej – o nie więcej niż 45 godzin dydaktycznych rocznie.
 - 7) Dyrektorzy szkół działających w jako jednostki pozakolegialne tj. Krakowskiej Szkoły Biznesu oraz Małopolskiej Szkoły Administracji Publicznej – o nie więcej niż 30 godzin dydaktycznych rocznie.
8. Rektor, na wniosek nauczyciela akademickiego, może obniżyć jego pensum dydaktyczne ustalone zgodnie z ust. 1, o nie więcej niż 30 godzin dydaktycznych rocznie w przypadku gdy nauczyciel akademicki pełni funkcję kierowniczą

w krajowych lub międzynarodowych organach, instytucjach, organizacjach i spółkach publicznych lub został powołany do pełnienia w tych organach innych funkcji niż kierownicze.

9. Nauczycielowi akademickiemu korzystającemu z obniżenia wymiaru pensum z tytułu wskazanego w ust. 7 za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar pensum bez uwzględniania obniżenia, z zastrzeżeniem ust. 10.
10. Nauczycielowi akademickiemu korzystającemu z obniżenia wymiaru pensum z tytułu wskazanego w ust. 7, w przypadku pełnienia funkcji promotora prac dyplomowych (licencjackich i magisterskich), recenzenta, uczestnictwa w egzaminach dyplomowym w charakterze przewodniczącego komisji lub kształcenia doktorantów, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar pensum z uwzględnieniem dokonanego obniżenia.
11. Możliwość obniżenia pensum przysługuje tylko nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, dla którego Uczelnia jest jedynym pracodawcą prowadzącym działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.

3) w §19 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

3. Z zastrzeżeniem ust. 4, za zgodą nauczyciela akademickiego może mu być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych tego nauczyciela.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, tj. z dniem 1 marca 2022 roku.
2. Przepisy § 15 Regulaminu pracy zawarte w ustępach 6 – 11 w brzmieniu określonym niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie dla ustalenia wymiaru zajęć dydaktycznych począwszy od roku akademickiego 2021/2022.
3. Podanie treści Regulaminu pracy do wiadomości pracowników nastąpi poprzez umieszczenie niniejszego zarządzenia w Biuletynie Informacji Publicznej Uczelni na stronie www.bip.uek.krakow.pl (w zakładce Akty prawne).

REKTOR

dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK