

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zarządzanie Kapitałem Ludzkim

1. Adresaci studiów:

Studia skierowane są do osób, które są zainteresowane tematyką zarządzania ludźmi w organizacji i chcą aktywnie oraz skutecznie uczestniczyć w budowaniu własnej ścieżki zawodowej w tym obszarze. Studia są skierowane głównie do:

- Menedżerów personalnych odpowiedzialnych za tworzenie strategii i realizację procesów związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim,
- HR Business Partnerów, wspierających menedżerów w realizacji zadań poprzez koordynację procesów zarządzania kapitałem ludzkim w poszczególnych jednostkach organizacyjnych,
- Właścicieli lub osób zarządzających małymi i średnimi przedsiębiorstwami, które odpowiadają za kształtowanie procesów zarządzania kapitałem ludzkim,
- Specjalistów zatrudnionych w komórkach personalnych, odpowiadających za jakość zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach.

2. Cel studiów:

Głównymi celami realizowanych studiów jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji oraz rozwój umiejętności umożliwiających efektywne pełnienie funkcji menedżerskich.

Cel pierwszy osiągnięty zostanie poprzez przekazanie wiedzy dotyczącej specyfiki funkcjonowania współczesnych organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem roli kapitału ludzkiego w budowaniu przewagi konkurencyjnej. Uczestnicy studiów pozyskają wiedzę i umiejętności wymagane w procesie planowania i wdrażania kluczowych procesów ZKL (pozyskiwania pracowników, oceniania, szkolenia, motywowania, wynagradzania).

Cel drugi osiągnięty zostanie poprzez realizację interaktywnych zajęć ukierunkowanych na doskonalenie kompetencji menedżerskich i osobistych, takich jak: planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja interpersonalna, motywowanie, zarządzanie talentami, tworzenie zespołów.

Program studiów uwzględnia również spotkania z praktykami, uzupełniające omawiane treści o przykłady wdrożeń w organizacjach rynkowych.

3. Program studiów:

L.p.	Moduł	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Zarządzanie kapitałem ludzkim – strategię, różnorodność, talenty	18	3
2.	Elementy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz zatrudnianie cudzoziemców	23	4
3.	Optymalizacja zatrudnienia	23	4
4.	Rozwój pracowników	23	3
5.	Ewaluacja i kontrola w zarządzaniu kapitałem ludzkim	22	3
6.	Wynagradzanie i motywowanie kapitału ludzkiego	18	3
7.	Kierowanie pracą	24	4

8.	Projekty w zarządzaniu kapitałem ludzkim	27	4
9.	Seminarium dyplomowe	10	2
	Suma	188	30

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w piątki i soboty, a także w nielicznych sytuacjach w niedziele). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 188 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	<i>Zarządzanie kapitałem ludzkim</i>	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
ZKL_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim, właściwą dla studiowanego kierunku studiów podyplomowych.	P7S_WG
ZKL_W2	w pogłębionym stopniu główne tendencje i kierunki rozwoju w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim mającego wpływ na działalność organizacji funkcjonujących na rynku.	P7S_WG
ZKL_W3	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem zarządzania kapitałem ludzkim, transferu wiedzy i innowacji, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.	P7S_WG

ZKL_W4	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji.	P7S_WG
ZKL_W5	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach zarządzania kapitałem ludzkim.	P7S_WK
ZKL_W6	w pogłębionym stopniu kluczowe zasady i reguły tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości w ramach zarządzania kapitałem ludzkim.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
ZKL_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem pracownikami, wdrażania kreatywnych i innowacyjnych rozwiązań.	P7S_UW
ZKL_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z pracownikami w organizacji.	P7S_UW
ZKL_U3	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim ze zróżnicowanym i szerokim kręgiem odbiorców.	P7S_UK
ZKL_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
ZKL_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia oraz dalszego pogłębiania wiedzy oraz inspirować do tego innych.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
ZKL_K1	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	P7S_KK
ZKL_K2	uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	P7S_KK
ZKL_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
ZKL_K4	inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
ZKL_K5	pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych oraz przestrzegania etosu zawodu i zasad z nim związanych.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:



ZKL– kierunek studiów podyplomowych *Zarządzanie kapitałem ludzkim*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (głębia i zakres)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)