

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zarządzanie Zespołem – Studia menedżerskie

1. Adresaci studiów:

Studia skierowane są do osób, które zajmują stanowiska menedżerskie i zarządzają zespołami pracowników w różnego typu organizacjach, zarówno prywatnych, jak i publicznych. Studia są adresowane głównie do:

- Menedżerów zarządzających zespołami pracowników na różnych poziomach struktury organizacyjnej,
- Właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw,
- Osób planujących założyć własną działalność gospodarczą.

2. Cel studiów:

Głównymi celami realizowanych studiów są zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi budowania zespołów, przekazanie wiedzy i rozwój umiejętności dotyczących zarządzania zespołami pracowników oraz rozwój umiejętności umożliwiających efektywne pełnienie funkcji menedżerskich.

Cel pierwszy osiągnięty zostanie poprzez przekazanie wiedzy dotyczącej strukturyzacji pracy, definiowania pożądanych kompetencji oraz pozyskiwania pracowników.

Cel drugi osiągnięty zostanie dzięki przekazaniu kompleksowej wiedzy i rozwojowi umiejętności związanych z procesami personalnymi realizowanymi w zarządzaniu zespołami.

Cel trzeci zostanie osiągnięty poprzez przekazanie wiedzy i rozwój umiejętności związanych z budowaniem efektywności osobistej i kreowaniem postaw proefektywnościowych.

Program studiów uwzględnia również spotkania z praktykami, którzy realizować będą warsztaty ukierunkowane na rozwój umiejętności związanych z realizacją konkretnych zadań związanych z zarządzaniem zespołem.

3. Program studiów:

L.p.	Moduł	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Strategiczne zarządzanie organizacjami – kultura organizacji, znaczenie kapitału ludzkiego	12	2
2.	Prawo pracy - perspektywa menedżera	12	2
3.	Pozyskiwanie pracowników – profilowanie kompetencji, proces rekrutacji i selekcji	24	4
4.	Warsztaty praktyczne – prowadzenie wywiadów selekcyjnych, rozmów oceniających, rozwojowych, motywacyjnych	24	4
5.	Procesy personalne w pracy menedżera - ocenianie pracowników, nagradzanie i premiowanie, motywowanie, planowanie działań rozwojowych	30	5
6.	Przywództwo i budowanie zespołów	22	4

7.	Rozwój kompetencji osobistych – autoprezentacja i wywieranie wpływu, diagnoza indywidualnego potencjału, radzenie sobie ze stresem,	24	4
8.	Rozwój kompetencji menedżerskich - zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji i rozwiązywanie konfliktów	18	3
9.	Seminarium dyplomowe	14	2
	Suma	180	30

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w piątki, soboty i niedziele). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 180 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	<i>Zarządzanie Zespołem – Studia Menedżerskie</i>	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
ZZSM_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania zespołem, właściwą dla kierunku studiów podyplomowych.	P7S_WG
ZZSM_W2	w pogłębionym stopniu główne tendencje i kierunki zmian w odniesieniu do zarządzania zespołami we współczesnych organizacjach.	P7S_WG

ZZSM_W3	w pogłębionym stopniu rolę menedżera we wspieraniu organizacji w realizacji jej celów poprzez efektywne zarządzanie zespołem.	P7S_WG
ZZSM_W4	w pogłębionym stopniu czynniki kształtujące funkcjonowanie zespołów i ich wpływ na efektywność pracy.	P7S_WK
ZZSM_W5	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach zarządzania zespołem.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
ZZSM_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem pracownikami, wdrażania kreatywnych i innowacyjnych rozwiązań.	P7S_UW
ZZSM_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych funkcjonowaniem zespołów w organizacji.	P7S_UW
ZZSM_U3	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem zespołem ze zróżnicowanym i szerokim kręgiem odbiorców.	P7S_UK
ZZSM_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
ZZSM_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia oraz dalszego pogłębiania wiedzy oraz inspirować do tego innych.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
ZZSM_K1	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zespołem.	P7S_KK
ZZSM_K2	uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w zarządzaniu zespołem	P7S_KK
ZZSM_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
ZZSM_K4	inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
ZZSM_K5	pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych oraz przestrzegania etosu zawodu i zasad z nim związanych.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

ZZSM– kierunek studiów podyplomowych *Zarządzanie zespołem – studia menedżerskie*

- **W** – kategoria wiedzy



- U – kategoria umiejętności
- K – kategoria kompetencji społecznych
- 1, 2, 3 i kolejne – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- P – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- P7S – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- P7S_WG – charakterystyka drugiego stopnia (głębia i zakres)
- P7S_WK – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- P7S_UW – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- P7S_UK – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- P7S_UO – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- P7S_UU – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- P7S_KK – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- P7S_KO – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- P7S_KR – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)