

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
Compliance w organizacji
(Menedżer ds. compliance i whistleblowing)

1. Adresaci studiów:

Adresatami studiów są przedstawiciele firm i instytucji, zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego, obowiązanych lub zainteresowanych wdrożeniem w swojej organizacji bezpiecznego, efektywnego i zgodnego z wymogami prawa systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów (tzw. systemu whistleblowingowego), jako istotnego narzędzia wspierającego proces zarządzania organizacją. Studia skierowane są w szczególności do osób pracujących w jednostkach audytu i kontroli, odpowiedzialnych za obszary compliance, ryzyka, bezpieczeństwa oraz dla kadry kierowniczej.

2. Cel studiów:

Celem studiów podyplomowych **Compliance w organizacji** jest przygotowanie słuchaczy do zaplanowania, wdrożenia, profesjonalnego zarządzania i doskonalenia systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów z uwzględnieniem wymogów dyrektywy PE i Rady (UE) 2019/1937, a w szczególności otoczenia prawnego, organizacyjnego, technologicznego i psychologicznego. Jako menedżerowie ds. compliance i whistleblowing absolwenci studiów podyplomowych Krakowskiej Szkoły Biznesu będą mogli samodzielnie tworzyć i skutecznie zarządzać w podmiotach sektora prywatnego lub publicznego jednostkami organizacyjnymi lub zespołami odpowiedzialnymi za pozyskiwanie i zarządzanie informacjami w zakresie nieprawidłowości wewnątrz organizacji, zgodnie z obowiązującymi wymogami prawa i najlepszymi standardami w tym zakresie.

3. Program studiów:

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Rola Compliance i Compliance officer'a w organizacjach.	8	1
2.	Audyt i kontrola wewnętrzna - projektowanie i wdrażanie mechanizmów kontrolnych.	12	2
3.	Ład korporacyjny (governance, risk, compliance) w organizacji	12	2
4.	Standardy ISO w informowaniu o nieprawidłowościach w organizacji	12	2
5.	Rachunkowość zarządcza i rewizja finansowa – oszustwa i nadużycia	12	2
6.	Praktyczne aspekty skutecznego wdrażania i zarządzania systemem zgłaszania nieprawidłowości	16	3
7.	Unijny i krajowy system przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu – AML/CFT.	12	2
8.	Metody prowadzenia śledztw wewnętrznych i współpraca z organami zewnętrznymi	16	3
9.	Praktyczne aspekty ochrony sygnalistów w organizacji	12	2
10.	System zgłaszania nieprawidłowości jako element systemu kontroli wewnętrznej	12	2

11.	Proces komunikacji wewnątrz organizacji	12	2
12.	Ochrona danych osobowych sygnalistów– RODO, regulacje szczególne	12	2
13.	Elementy cyberbezpieczeństwa	12	2
14.	Compliance w prawie konkurencji, tax compliance.	12	2
15.	Korupcja oraz konflikt interesów w organizacji	8	1
	Suma	180	30

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w soboty oraz w piątki lub niedziele). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 180 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	Compliance w organizacji / (Menedżer ds. compliance i whistleblowing)	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
CWO_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania jednostkami kontrolnymi, właściwą dla studiowanego kierunku studiów.	P7S_WG
CWO_W2	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.	P7S_WG
CWO_W3	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze kontroli i zarządzania organizacjami biznesowymi i nie tylko, w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych.	P7S_WG
CWO_W4	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach studiowanego kierunku studiów.	P7S_WK

CWO_W5	w pogłębionym stopniu zasady ochrony własności przemysłowej, intelektualnej i prawa autorskiego.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
CWO_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem ryzykiem, kontrolą oraz wdrażaniem innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań, a także właściwie dobierać źródła informacji i dokonywać ich weryfikacji.	P7S_UW
CWO_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem ryzykiem i kontrolą w biznesie i jednostkach nienastawionych na zysk, a w sytuacjach bardziej skomplikowanych korzystać z porad właściwych ekspertów.	P7S_UW
CWO_U3	dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne.	P7S_UW
CWO_U4	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem, ryzykiem i kontrolą z szerokim i zróżnicowanym kręgiem odbiorców i partnerów, a także dobierać i stosować fachowe słownictwo do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie realizowanego kierunku studiów.	P7S_UK
CWO_U5	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
CWO_U6	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie, a także ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
CWO_K1	uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów zarządczych i praktycznych dotyczących kontroli oraz sygnalizowania nieprawidłowości.	P7S_KK
CWO_K2	korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów zarządczych i kontrolnych.	P7S_KK
CWO_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
CWO_K4	inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, a także do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
CWO_K5	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

CwO– kierunek studiów podyplomowych *Compliance w organizacji*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębia)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)