



UNIWERSYTET
EKONOMICZNY
W KRAKOWIE



*Załącznik
do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.71.2022
z dnia 11 lipca 2022 roku*

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Doradztwo zawodowe

1. Adresaci studiów

Studia adresowane są do kadry administracyjnej i zarządzającej oświatą oraz do nauczycieli i pracowników dydaktycznych szkół i placówek oświatowych (w tym psychologów, pedagogów, wychowawców, pracowników socjalnych). Proces kształcenia jest realizowany w postaci zajęć przygotowujących do wykonywania zawodu doradcy zawodowego w instytucjach oświatowych i szkoleniowych, publicznych i prywatnych agencjach doradztwa i pośrednictwa pracy, instytucjach rynku pracy, zajmujących się pracą z młodzieżą (ośrodki wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze). Oferta studiów skierowana jest także do nauczycieli, którzy chcą wzmocnić swoje kompetencje i doświadczenie oraz swoją pozycję na rynku pracy wobec zmian zachodzących w edukacji i kształceniu nauczycieli. Studia podyplomowe mają charakter kwalifikacyjny.

2. Cel studiów

Celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do zawodu doradcy zawodowego i personalnego, pracującego zarówno w instytucjach rynku pracy, jak i w placówkach oświatowych. Program studiów został wzbogacony o elementy coachingu. Kształcenie na studiach przygotowuje do wspierania młodzieży oraz dorosłych w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych (w tym wskazania ścieżki wyboru kolejnego etapu kształcenia, doboru szkoły i ewentualnego zawodu) w oparciu o racjonalne przesłanki tak, by były one adekwatne zarówno do predyspozycji, jak i wymagań rynku pracy. Program kształcenia obejmuje wiedzę merytoryczną, metodyczną i psychologiczno-dydaktyczną. Podczas studiów uczestnicy pogłębią swoją wiedzę z zakresu psychologicznych, społecznych, prawnych, etycznych zagadnień związanych z dopasowaniem do zawodu, doradzaniem oraz funkcjonowaniem na rynku pracy, a także poznają narzędzia diagnostyczne i metody wykorzystywane w pracy doradczej oraz rozwiną kompetencje miękkie niezbędne do wspomagania uczniów w projektowaniu ścieżki edukacyjnej oraz przygotowują do wspierania młodzieży i dorosłych w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych, adekwatnych do możliwości rynku pracy i własnych predyspozycji. Absolwenci kierunku otrzymają świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji zawodowych w obszarze doradztwa zawodowego.



3. Program studiów:

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
1.	Podstawy doradztwa zawodowego	6	1
2.	Kompetencje doradcy zawodowego	6	1
3.	Elementy psychologii pracy	8	1
4.	Prawo pracy i rynku pracy	8	1
5.	Zarządzaniem talentami i potencjałem pracowników	12	3
6.	Systemy motywowania pracowników	8	1
7.	Nowoczesne metody selekcji i rekrutacji pracowników	8	1
8.	Kształtowanie postaw przedsiębiorczych	8	1
9.	Narzędzia i metody coachingowe w doradztwie zawodowym	10	2
10.	Metodyka pracy doradcy zawodowego	8	1
11.	Zarządzanie zmianą	8	1
12.	Komunikacja interpersonalna	8	1
13.	Metodyka walki ze stresem	8	1
14.	Etykieta i autoprezentacja	8	1
15.	Dydaktyka przedmiotu nauczania	8	1
16.	Media społecznościowe w procesie zarządzania rozwojem zawodowym	10	2
17.	Kształtowanie procesu doradczego i modele pracy doradczej	14	3
18.	Analiza lokalnego rynku pracy	10	3
19.	Podstawy negocjacji biznesowych	10	2
20.	Trening kreatywności	8	1
21.	Etyka zawodowa	6	1
Razem:		180	30

4. Uzyskane kwalifikacje

Słuchacze uzyskują kwalifikacje wydawane na podstawie Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie standardu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 1450) oraz na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 roku w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2017 r. poz. 1575 ze zm.).

5. Czas trwania studiów oraz liczba godzin

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (zajęcia w piątki, soboty oraz opcjonalnie niedziele) z możliwością zdalnego szkolenia. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry. Wymiar godzin studiów podyplomowych to 180 godzin.

6. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów



Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Każdy semestr kończy się egzaminem w formie pisemnej. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu końcowego.

7. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	<i>Doradztwo zawodowe</i>	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
DZ_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne, stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem zawodowym i osobistym – właściwe dla kierunku studiów podyplomowych.	P7S_WG
DZ_W2	w pogłębionym stopniu główne tendencje i kierunki rozwoju w obszarze zarządzania karierą, mającego wpływ na działalność organizacji funkcjonujących na rynku pracy.	P7S_WG
DZ_W3	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem rynku pracy, transferu wiedzy i innowacji, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.	P7S_WG
DZ_W4	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach pełnienia obowiązków doradcy zawodowego, pośrednika pracy.	P7S_WK
DZ_W5	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze rynku pracy i doradztwa zawodowego w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji.	P7S_WK
DZ_W6	w pogłębionym stopniu kluczowe zasady i reguły tworzenia oraz rozwoju różnych form przedsiębiorczości w ramach prowadzonej działalności doradcy zawodowego.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		



DZ_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem karierą pracowników, wdrażania kreatywnych i innowacyjnych rozwiązań.	P7S_UW
DZ_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z pracownikami w organizacji i ich rozwojem.	P7S_UW
DZ_U3	komunikować się na tematy związane z doradztwem zawodowym i planowaniem kariery ze zróżnicowanym i szerokim kręgiem odbiorców.	P7S_UK
DZ_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
DZ_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia, kariery zawodowej oraz dalszego pogłębiania wiedzy, a także inspirować do tego innych.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
DZ_K1	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z zakresu zarządzania karierą.	P7S_KK
DZ_K2	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w obszarze doradztwa zawodowego i planowania kariery.	P7S_KK
DZ_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
DZ_K4	inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
DZ_K5	pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych oraz przestrzegania etosu zawodu i zasad z nim związanych.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

DZ – kierunek studiów podyplomowych *Doradztwo zawodowe*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębokość)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)

- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)
- P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):**
- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
 - **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
 - **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)