

ZARZĄDZENIE
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.53.2022

z dnia 16 września 2022 roku

w sprawie
zmiany w Regulaminie wynagradzania
pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 1510), art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 574, z późn.zm.), oraz § 16 ust. 1 i § 65 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, w uzgodnieniu z działającymi w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie organizacjami związkowymi zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Rektora nr R-0201- 85/2020 z dnia 23 grudnia 2020 roku w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 1 ust. 2 aktualizuje się publikator ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, który otrzymuje brzmienie:
(tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 574 z późn. zm.),
2. W § 1 ust. 2 aktualizuje się publikator ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, który otrzymuje brzmienie:
(tekst jednolity Dz.U. z 2022 r., poz. 1510),
3. W § 4 ust. 1 pkt 2) ppkt g) oraz ust. 3. „§52” zastępuje się „§49”
4. W § 9 skreśla się pkt. 18, 20, 21, 23 i 24, a dotychczasowy pkt. 19 otrzymuje nr 18, w pkt. 19, 20 i 21, wprowadza się nowe załączniki (w brzmieniu zawartym w tekście jednolitym Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie) pod nr:
19) wzór wniosku o przyznanie nagrody indywidualnej Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za inne niż dorobek publikacyjny osiągnięcia naukowe - załącznik nr 19;
20) wzór wniosku o przyznanie nauczycielowi akademickiemu nagrody Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku - załącznik nr 20;
21) wzór wniosku o przyznanie nagrody Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim - załącznik nr 21,

- a dotychczasowy pkt. 22) pozostaje bez zmian.

5. § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

4. Wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1231 z późn.zm.).

6. § 16 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

8. Wysokość dodatku funkcyjnego Rektora nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia profesora. Dodatek funkcyjny Rektora ustala minister właściwy ds. szkolnictwa wyższego i nauki na wniosek rady uczelni.

7. § 21 ust. 3 i 6 otrzymują brzmienie:

3. Przepis ust. 2 nie ma zastosowania do przypadków obniżenia pensum:

- 1) wskazanych w Regulaminie pracy;
- 2) z tytułu osiągnięć naukowych, zgodnie z odrębnym zarządzeniem Rektora – w takim przypadku podstawą ustalania godzin ponadwymiarowych jest pensum obniżone.

6. Dodatek za zajęcia w języku obcym nie przysługuje pracownikom będącym nauczycielami w Centrum Językowym za wyjątkiem pracowników prowadzących lektoraty z języków innych niż angielski na poziomie A1 dla grup realizujących program studiów w języku angielskim z zastrzeżeniem ust. 5.

8. § 23 ust. 1 i ust. 2 otrzymują brzmienie:

1. W związku z realizacją przez Uczelnię projektu/zlecenia/zamówienia finansowanego ze środków zewnętrznych, o których mowa w §2 pkt 17), w zakresie badawczym, rozwojowym, wdrożeniowym, konsultingowym, szkoleniowym, itp. (dalej „projekt”), zatrudnienie pracownika celem świadczenia pracy na rzecz projektu może nastąpić w szczególności na podstawie oddelegowania pracownika, wykonywania przez pracownika dodatkowej pracy na rzecz projektu w ramach umowy o pracę/mianowania lub umowy o pracę na rzecz projektu.

2. Wynagrodzenie ze środków, o których mowa w ust. 1, zostanie określone odpowiednio w umowie o pracę, aneksie do umowy o pracę/mianowania (w formie dodatków lub oddelegowania).

9. W § 24 ust. 4 dodaje się zdanie czwarte w brzmieniu:

Oświadczenie przez pracownika woli zaangażowania w projekcie jest równoznaczne z upoważnieniem Działu Zasobów Ludzkich do przekazania danych niezbędnych do wyliczenia stawki godzinowej dodatku projektowego.

10. W § 24 ust. 12 otrzymuje brzmienie:

W przypadku realizacji projektów, w których określone są odmienne - bardziej rygorystyczne - zasady wynagradzania i rozliczania osób pracujących w tych projektach, zasady te mają pierwszeństwo przed postanowieniami Regulaminu.

11. W § 27 dodaje się 6 w brzmieniu:

6. Pozbawienie premii regulaminowej lub jej części nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia pracownika poniżej poziomu aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 roku, poz. 2207).

12. W § 28 dodaje się 6 w brzmieniu:

6. Nadzór nad wykorzystaniem funduszu premii uznaniowej w jednostkach organizacyjnych należy do kierowników pionów (prorektorów oraz dyrektorów departamentów), a w przypadku jednostek działających w ramach kolegiów nadzór ten jest sprawowany przez dziekanów kolegiów.

13. § 30 ust. 2, 4 i 5 otrzymują brzmienie:

2. Wnioski o przyznanie premii uznaniowej kierownicy jednostek organizacyjnych składają w formie elektronicznej - do 6-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przyznawana jest premia - do zaopiniowania kierownikowi pionu, a w przypadku jednostek działających w ramach Kolegium – do zaopiniowania Dziekanowi Kolegium.

4. Po zaopiniowaniu wniosku, o którym mowa w ust. 2, odpowiednio przez kierownika pionu lub dziekana – wniosek jest przekazywany do akceptacji Rektora – do 10-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który przyznawana jest premia. Po zatwierdzeniu przez Rektora wnioski są zbiorczo przekazywane do Sekcji Płac.

5. Wniosek o przyznanie premii uznaniowej o którym mowa w ust. 2 obejmuje: dane identyfikujące pracownika, proponowaną wysokość premii oraz uzasadnienie przyznania premii.

14. Rozdział X Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich otrzymuje brzmienie:

X. NAGRODY REKTORA DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

§ 31

Postanowienia ogólne

1. Fundusz nagród dla nauczycieli akademickich tworzy się jako odpis w wysokości 2% rocznych środków planowanych przez Uczelnię na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.
2. Środki na nagrody wyodrębnia się w rocznym planie rzeczowo-finansowym Uczelni.
3. Środki funduszu nagród dzieli się w następujący sposób:
 - 1) 10% pozostaje w dyspozycji Rektora;
 - 2) 90% pozostaje w dyspozycji: komisji właściwej do spraw nauki w przypadku nagród za osiągnięcia naukowe, komisji właściwej do spraw kształcenia w przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne, komisji właściwej do spraw rozwoju zasobów ludzkich w przypadku nagród za osiągnięcia organizacyjne i nagród za całokształt dorobku – w granicach środków przydzielonych na ten cel przez Rektora.
4. Wysokość nagród dla poszczególnych rodzajów i stopni nagród ustala Rektor uwzględniając wysokość funduszu oraz postanowienia Regulaminu.
5. Nagroda ma charakter uznaniowy, pracownikowi nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.
6. Nagroda przysługuje również za okres pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

7. Niewykorzystane do dnia 14 października każdego roku środki z części, o której mowa w ust. 3 pkt 2 zasilają pulę środków, o której mowa w ust. 3 pkt 1.
8. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 nie jest funduszem w rozumieniu Ustawy oraz przepisów o rachunkowości.

§ 32

1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni mogą być przyznawane następujące rodzaje nagród Rektora („nagrody”):
 - 1) za działalność naukową:
 - a) nagrody I, II i III stopnia za indywidualną działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym przyznawana jest nagroda;
 - b) nagroda za indywidualną działalność naukową za osiągnięcia naukowe inne niż działalność publikacyjna w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym przyznawana jest nagroda;
 - c) nagroda za zespołową działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym przyznawana jest nagroda;
 - d) nagroda za uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego;
 - e) nagroda za istotny wkład w rozwój nauki;
 - 2) za działalność dydaktyczną:
 - a) indywidualne I, II i III stopnia lub zespołowe I i II stopnia;
 - 3) za działalność organizacyjną:
 - a) indywidualne I, II i III stopnia lub zespołowe I i II stopnia;
 - 4) za całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego.
2. Nagrody, z wyłączeniem nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt. 1 lit. e) oraz nagrody o której mowa w ust. 1 pkt. 4, przyznawane są za osiągnięcia pracownika dokonane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym przyznaje się nagrody.
3. Ocena dorobku publikacyjnego mająca na celu wskazanie kandydatów do przyznania nagród za działalność naukową o których mowa w §32 ust. 1 pkt 1) podpunkty a), c), e) dokonywana jest w następującej kolejności:
 - 1) wskazanie kandydatów do uzyskania nagrody za istotny wkład w rozwój nauki;
 - 2) wskazanie kandydatów do uzyskania nagród zespołowych za działalność naukową;
 - 3) wskazanie kandydatów do uzyskania nagród indywidualnych za działalność naukową.
4. Publikacja stanowiąca podstawę do wskazania kandydata lub kandydatów do uzyskania nagrody za istotny wkład w rozwój nauki nie może zostać uwzględniona po raz kolejny przy wskazaniu kandydatów do nagrodzenia indywidualnymi lub zespołowymi nagrodami za działalność naukową.
5. Publikacje będące podstawą do wskazania kandydatów do nagród zespołowych za działalność naukową nie są po raz kolejny uwzględniane przy ocenie dorobku stanowiącego podstawę do przyznania nagród indywidualnych za działalność naukową.

§ 33

1. Nagrody indywidualne lub zespołowe za działalność naukową, dydaktyczną lub organizacyjną dla nauczycieli akademickich przyznawane mogą być w szczególności za:
 - 1) publikacyjne i pozapublikacyjne osiągnięcia naukowe;
 - 2) twórczy współudział w wykorzystaniu w praktyce wyników pracy naukowej;
 - 3) wynalazki, patenty i wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej;
 - 4) uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego;
 - 5) osiągnięcia w zakresie kształcenia kadry naukowej;

- 6) wyróżniające wyniki w badaniach opinii studentów;
 - 7) przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej i wychowawczej;
 - 8) aktywny udział w realizacji procesu dydaktycznego i wychowawczego, w tym za opiekę naukową nad studenckim ruchem naukowym, a także opiekę nad studentami kształconymi w trybie studiów indywidualnych;
 - 9) opracowanie i wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania, w tym nowych pomocy dydaktycznych;
 - 10) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się skryptów, podręczników i przewodników metodycznych;
 - 11) opracowanie nowatorskich programów kształcenia i doskonalenia kadr z wyższym wykształceniem, w tym programów studiów podyplomowych;
 - 12) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi;
 - 13) współautorstwo w pracach zespołowych;
 - 14) istotne zaangażowanie w prace na rzecz Uczelni w ramach organów, komisji oraz zespołów.
2. Nagrody mogą być również przyznawane wybitnym nauczycielom akademickim za całokształt ich osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, w szczególności nauczycielom przechodzącym na emeryturę, z zastrzeżeniem dalszych postanowień Regulaminu.

§ 34

1. Wysokość nagrody ustalana jest przy zastosowaniu minimalnej wysokości wynagrodzenia profesora, zwanej dalej stawką, ustalonej zgodnie z art. 137 ust. 2 Ustawy, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda oraz mnożnika, na zasadach określonych w ust. 2-5 oraz ust. 7-11, biorąc pod uwagę wysokość środków będących w dyspozycji w ramach funduszu nagród, z zastrzeżeniem ust. 6 oraz ust. 13.
2. Wysokość nagrody za indywidualną działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym:
 - 1) I stopnia – nie może być wyższa niż 300% stawki;
 - 2) II stopnia – nie może być wyższa niż 200% stawki;
 - 3) III stopnia – nie może być wyższa niż 120% stawki,i uzależniona jest od liczby nagród przyznanych według zasad określonych w §37 Regulaminu oraz od kwoty środków przeznaczonych na nagrody za działalność naukową.
3. Wysokość nagrody za indywidualną działalność naukową w zakresie osiągnięć innych niż publikacyjne nie może być wyższa niż 200% stawki.
4. Wysokość nagrody za zespołową działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym nie może być wyższa niż 250% stawki.
5. Wysokość nagrody za istotny wkład w rozwój nauki nie może być wyższa niż 300% stawki.
6. Wysokość nagród za uzyskanie tytułu naukowego profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego określa §41 ust. 4 Regulaminu.
7. Wysokość nagrody za indywidualną działalność dydaktyczną:
 - 1) I stopnia – nie może być wyższa niż 200% stawki;
 - 2) II stopnia – nie może być wyższa niż 150% stawki;
 - 3) III stopnia – nie może być wyższa niż 100% stawki;
8. Wysokość nagrody za zespołową działalność dydaktyczną:
 - 1) I stopnia – nie może być wyższa niż 200% stawki;
 - 2) II stopnia – nie może być wyższa niż 150% stawki;
9. Wysokość nagrody za indywidualną działalność organizacyjną:
 - 1) I stopnia – nie może być wyższa niż 150% stawki;
 - 2) II stopnia – nie może być wyższa niż 100% stawki;
 - 3) III stopnia – nie może być wyższa niż 75% stawki;

10. Wysokość nagrody za zespołową działalność organizacyjną:
 - 1) I stopnia – nie może być wyższa niż 150% stawki;
 - 2) II stopnia – nie może być wyższa niż 100% stawki;
11. Nagroda za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych nie może być niższa niż 100% oraz wyższa niż 300% stawki;
12. W przypadku nagród zespołowych ustalona przez Rektora wysokość nagrody danego stopnia dzielona jest pomiędzy członków zespołu:
 - 1) w równych częściach lub w sposób wskazany przez członków nagrodzonego zespołu, w przypadku nagród przyznawanych bezwnioskowo,
 - 2) w sposób wskazany we wniosku w przypadku nagród przyznawanych na wniosek lub w równych częściach w przypadku gdy wniosek nie zawiera takiego wskazania.
13. Nagrody w ramach środków pozostających w dyspozycji Rektora, o których mowa w §31 ust. 3 pkt 1 mogą zostać przyznane w wysokości innej niż określone dla poszczególnych rodzajów i stopni nagród, lecz nie wyższej niż maksymalne wartości ustalone zgodnie z zapisami niniejszego paragrafu.

§ 35

1. Nauczyciel akademicki może być uhonorowany przyznaniem w danym roku więcej niż jednej nagrody, przy czym wypłacana gratyfikacja finansowa ograniczona jest do dwóch najkorzystniejszych nagród.
2. Poza nagrodą pieniężną, o której mowa w § 34, nauczyciel akademicki, otrzymuje dyplom uznania wskazujący na charakter nagrody. Kopię dyplomu włącza się do akt pracowniczych. Dyplom uznania wystawiany jest dla wszystkich nagród przyznanych pracownikowi.
3. Wręczenie nagród ma charakter uroczysty i odbywa się w dniu 14 października każdego roku lub w innym dniu wyznaczonym przez Rektora.
4. Nauczyciel akademicki, który otrzymał negatywną ocenę okresową lub został ukarany karą dyscyplinarną nie może otrzymać nagrody przed upływem roku od daty uprawomocnienia się oceny lub upływem okresu zatarcia kary dyscyplinarnej.

§ 36

1. Nagrody za indywidualną oraz zespołową działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym, nagroda za istotny wkład w rozwój nauki oraz nagrody za uzyskanie tytułu lub stopnia naukowego nie wymagają składania wniosków i są przyznawane w oparciu o stosowne zapisy Regulaminu.
2. Nagrody za indywidualną działalność naukową inną niż dorobek publikacyjny, działalność dydaktyczną, działalność organizacyjną oraz za całokształt dorobku, przyznawane są na wniosek.
3. Wnioski o przyznanie nagród – z uwzględnieniem postanowień Regulaminu - składać mogą:
 - 1) kierownicy jednostek organizacyjnych, w odniesieniu do pracujących w nich nauczycieli akademickich,
 - 2) dyrektorzy instytutów,
 - 3) dziekani kolegiów,
 - 4) prorektorzy, w zakresie nadzorowanych przez nich obszarów działalności Uczelni.
4. Do wniosków powinny być dołączone dokumenty potwierdzające osiągnięcia będące podstawą wniosku.
5. Szczegółowo uzasadnione wnioski o nagrody składane są do właściwych komisji, o których mowa w §31 ust. 3 pkt 2 Regulaminu, za pośrednictwem kierowników pionów, w terminie wskazanym przez Rektora. W oparciu o złożone wnioski właściwe komisje w terminie wskazanym przez Rektora, przedkładają Rektorowi

listy nauczycieli akademickich rekomendowanych do przyznania nagród wraz z uzasadnieniem.

6. Decyzje o przyznaniu nagród podejmuje Rektor biorąc pod uwagę rekomendacje komisji oraz dostępności środków. Listy nagrodzonych są ogłaszane do wiadomości pracowników przez Dział Zasobów Ludzkich.

§ 37

Nagrody za działalność naukową

1. Podstawą przyznania nagrody indywidualnej oraz nagrody zespołowej za działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym są publikacje, które zostały wydane w roku poprzedzającym rok, w którym przyznawane są nagrody.
2. Nagroda indywidualna za działalność naukową może być również przyznana za osiągnięcia naukowe inne niż działalność publikacyjna, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia w kształceniu kadr naukowych;
 - 2) dokonywanie zmian w otoczeniu Uczelni w oparciu o wyniki prowadzonych prac badawczych;
 - 3) umiędzynarodowienie prac badawczych.
3. Nagroda za istotny wkład w rozwój nauki, może być przyznana pracownikowi lub zespołowi za opublikowanie pracy o jakości wyróżniającej się w skali międzynarodowej, w pięcioletnim okresie poprzedzającym rok przyznania nagrody.
4. Dorobek publikacyjny (artykuły, monografie, rozdziały w monografiach i inne), uwzględniany na potrzeby przyznania nagród musi zostać zgłoszony do bazy „Dorobek” w terminie do dnia 30 kwietnia roku w którym przyznawane są nagrody.
5. Definicja monografii naukowej oraz rozdziału monografii naukowej zawarta jest w aktach prawnych obowiązujących w roku, za który przyznawana jest nagroda.
6. System punktacji stosowany na potrzeby oceny dorobku publikacyjnego mającego stanowić podstawę do przyznania nagrody za działalność naukową jest określany przez Rektora i jest tożsamy ze sposobem oceny dorobku publikacyjnego przeprowadzanego dla innych potrzeb związanych z funkcjonowaniem Uczelni.
7. Rektor na uzasadniony wniosek komisji właściwej ds. nauki, zaopiniowany przez Prorektora ds. Nauki może przedstawić listę czasopism drapieżnych, które nie będą uwzględniane podczas procesu udzielania rekomendacji do przyznania nagrody za działalność naukową.

§ 38

Nagrody za indywidualną działalność naukową

1. Nagroda za indywidualną działalność naukową może być przyznana w związku z działalnością naukową obejmującą rok kalendarzowy poprzedzający rok przyznania nagrody:
 - 1) za dorobek publikacyjny,
 - 2) za inne osiągnięcia naukowe.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą zostać przyznane nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uczelni na podstawie umowy o pracę przez cały rok, za który przyznawane są nagrody.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt 1) może być przyznana wyłącznie za publikacje przypisane do oficjalnego dorobku publikacyjnego Uczelni i zgłoszone do bazy „Dorobek”, prowadzonej przez Bibliotekę Główną zgodnie z postanowieniami §37 ust. 4.
4. Na potrzeby przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 1, Biblioteka Główna, na podstawie informacji zgromadzonych w bazie „Dorobek”, przygotowuje listę i przekazuje ją komisji właściwej ds. nauki za pośrednictwem Działu Organizacji

Działalności Naukowej. Za poprawność przygotowanych danych odpowiada Biblioteka Główna.

5. Komisja właściwa ds. nauki, stanowiąca organ opiniujący w zakresie przyznawania nagród za działalność naukową, po dokonaniu analizy listy o której mowa w ust. 4, sporządza listę rankingową kandydatów i przekazuje Rektorowi listę pracowników rekomendowanych do przyznania nagrody z zastrzeżeniem ust.6.
6. Liczba pracowników rekomendowanych do przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wskazanych na liście rankingowej, obejmuje, z zastrzeżeniem ust. 7:
 - 1) pracowników rekomendowanych do przyznania nagrody I stopnia w liczbie 5 osób (liczba osób może ulec zwiększeniu w przypadku konieczności uwzględnienia osób posiadających liczbę punktów identyczną z osobą znajdującą się na piątej pozycji),
 - 2) pracowników rekomendowanych do przyznania nagrody II stopnia w liczbie 10 osób (liczba osób może ulec zwiększeniu w przypadku konieczności uwzględnienia osób posiadających liczbę punktów identyczną z osobą znajdującą się na dziesiątej pozycji),
 - 3) pracowników rekomendowanych do przyznania nagrody III stopnia w liczbie 15 osób (liczba osób może ulec zwiększeniu w przypadku konieczności uwzględnienia osób posiadających liczbę punktów identyczną z osobą znajdującą się na piętnastej pozycji).
7. W przypadkach zwiększenia liczby osób otrzymujących nagrody danego stopnia z uwagi na identyczną liczbę punktów oraz braku wystarczających środków na przyznanie nagród wszystkim kandydatom możliwe jest zmniejszenie liczby nagród niższego stopnia w związku ze zwiększeniem liczby osób wyróżnionych nagrodą wyższego stopnia, przy czym liczba przyznanych nagród nie może być niższa niż 30.
8. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2, składane są do Działu Organizacji Działalności Naukowej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 19 do niniejszego Regulaminu.
9. Wniosek, o którym mowa, w ust. 8 zgłasza dziekan kolegium, z zastrzeżeniem, że w danym roku może zostać przyznana 1 nagroda w ramach danego kolegium.
10. Do wniosku, o którym mowa w ust. 8, należy dołączyć dokumentację potwierdzającą osiągnięcia naukowe, na podstawie których nagroda ma być przyznana.
11. Przesłanką do przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2, nie może być dorobek będący podstawą do przyznania nagrody, o której mowa w ust.1 pkt 1.
12. Zasadą jest, że ten sam kandydat nie może być zgłoszony do nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2 częściej niż raz na 4 lata.
13. Komisja właściwa ds. nauki, stanowiąca organ opiniujący w zakresie przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, rekomenduje przyznanie tych nagród, z zachowaniem zasady, o której mowa w ust. 12.

§ 39

Nagrody za zespołową działalność naukową związaną z dorobkiem publikacyjnym

1. Nagroda zespołowa jest przyznawana za współautorstwo wyróżniających się i recenzowanych pozycji:
 - 1) monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo ujęte w wykazie wydawnictw ogłoszonym przez Ministra właściwego do spraw nauki jako wydawnictwo najwyższego poziomu. Uwzględniane są jedynie prace, w której zespół autorski jest przypisany do całości monografii, zaś rozdziały nie mają przypisanych autorów;

- 2) artykułu naukowego w czasopiśmie indeksowanym w bazie Scopus i posiadającym wartość indeksu SJR większą od jedności.
2. Monografie naukowe, o których mowa w ust. 1 pkt 1 oraz artykuły naukowe, o których mowa w ust. 1 pkt 2, muszą zostać opracowane przez zespoły, przy czym w zespole autorskim powinno wystąpić przynajmniej dwóch pracowników Uczelni oraz pracownicy Uczelni nie mogą stanowić mniej niż 50% zespołu autorskiego publikacji.
3. Na potrzeby przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, Biblioteka Główna przygotowuje na podstawie informacji zgromadzonych w bazie „Dorobek” listę publikacji wydanych w roku poprzedzającym rok, w którym przyznawane są nagrody, spełniających warunki, o których mowa w ust. 1 i 2 wraz z pełnym składem autorskim. Za poprawność przygotowanych danych odpowiada Biblioteka Główna.
4. Komisja właściwa ds. nauki, stanowiąca organ opiniujący w zakresie przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, po dokonaniu analizy listy, o której mowa w ust. 4, tworzy dwie odrębne listy rankingowe obejmujące pozycje o których mowa w ust. 1 pkt 1 oraz w ust. 1 pkt 2. O sposobie uporządkowania listy, o której mowa w ust. 1 pkt 1 decyduje wartość:

$$P_i \times \frac{N_i^{UEK}}{N_i}$$

gdzie P_i jest liczbą punktów przyznanych monografii, N_i^{UEK} jest liczbą autorów monografii będących pracownikami Uczelni, zaś N_i jest liczbą wszystkich autorów monografii.

O sposobie uporządkowania listy, o której mowa w ust. 1 pkt 2 decyduje wartość:

$$(1 + SJR_i) \times P_i \times \frac{N_i^{UEK}}{N_i}$$

gdzie SJR_i jest aktualną wartością wskaźnika SJR dla czasopisma, w którym została opublikowana i -ta praca podawaną przez serwis *scimagojr.com*, zaś P_i jest liczbą punktów przyznanych czasopismu zgodnie z wykazem czasopism ogłoszonym przez Ministra.

5. Komisja przekazuje Rektorowi listę osób rekomendowanych do przyznania nagrody obejmującą maksymalnie pięć zespołów będących autorami artykułów i maksymalnie pięć zespołów będących autorami monografii (listy te mogą zostać rozszerzone o kolejne zespoły znajdujące się na liście rankingowej, które uzyskały liczbę punktów identyczną z tą, który uzyskał zespół znajdujący się na piątej pozycji) z zastrzeżeniem ust.6.
6. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może zostać przyznana nauczycielom akademickim zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę przez cały rok, za który przyznawane są nagrody.
7. Każdy z członków zespołu autorskiego będący pracownikiem Uczelni uzyskuje gratyfikację finansową w takiej samej wysokości stanowiącej iloraz stawki określonej na podstawie §34 ust.4 oraz liczby nauczycieli akademickich Uczelni będących członkami zespołu autorskiego.

§ 40

Nagroda za istotny wkład w rozwój nauki

1. Nagroda za istotny wkład w rozwój nauki może być przyznana pracownikowi lub zespołowi autorskiemu posiadającemu w swoim dorobku publikację pochodzącą z pięcioletniego okresu poprzedzającego rok przyznania nagrody o wyróżniającej się, w skali międzynarodowej, jakości. Nagrodę może otrzymać autor publikacji lub członkowie zespołu autorskiego będący nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w Uczelni. W przypadku publikacji jednoautorskich nagrodę może otrzymać autor będący nauczycielem akademickim zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę w całym pięcioletnim okresie poprzedzającym rok

przyznania nagrody, przy czym przynajmniej przez dwa lata jest to zatrudnienie w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy. W przypadku publikacji wieloautorskich powyższy warunek musi zostać spełniony przynajmniej przez jednego ze współautorów. W przypadku pozostałych współautorów wystarczający jest warunek zatrudnienia przez cały rok poprzedzający rok przyznawania nagród.

2. Publikacją stanowiącą podstawę do przyznania nagrody może być artykuł naukowy lub monografia, w której autor (autorzy) przypisani są do całości tekstu, a nie do poszczególnych rozdziałów.
3. Praca zespołowa może być podstawą do przyznania nagrody, jeśli pracownicy Uczelni stanowią nie mniej niż 50% zespołu autorskiego publikacji.
4. Warunkiem koniecznym jest, aby publikacja stanowiąca podstawę do przyznania nagrody była przypisana do oficjalnego dorobku publikacyjnego Uczelni oraz zgłoszona do bazy „Dorobek”.
5. Publikacja stanowiąca podstawę do ubiegania się o nagrodę powinna spełniać następujące warunki:
 - 1) w przypadku artykułów:
 - a) powinna zostać opublikowana w czasopiśmie, dla którego wartość wyznaczonego na podstawie bazy Scopus miernika SJR jest większa od jedności w roku opublikowania rozważanej pracy;
 - b) powinna posiadać przynajmniej 20 cytowań (bez autocytowań);
 - c) liczba cytowań powinna przewyższać poziom osiemdziesiątego percentyla wyznaczonego zgodnie z zasadami przyjętymi w bazie Scopus lub posiadać wyznaczony w bazie Scopus wskaźnik FWCI (Field-Weighted Citation Impact) o wartości nie mniejszej niż 1,75;
 - 2) w przypadku monografii:
 - a) powinna posiadać przynajmniej 20 cytowań (bez autocytowań);
 - b) posiadać liczbę cytowań przewyższającą wartość odpowiadającą osiemdziesiątemu percentylowi wyznaczonemu zgodnie z zasadami przyjętymi w bazie Scopus lub posiadać wyznaczony w bazie Scopus wskaźnik FWCI o wartości nie mniejszej niż 1,50.
6. Listę publikacji spełniających warunki określone w ust. 1-5 przygotowuje Biblioteka Główna i przekazuje za pośrednictwem Działu Organizacji Działalności Naukowej do komisji właściwej ds. nauki. Za poprawność przygotowanych danych odpowiada Biblioteka Główna.
7. Komisja właściwa ds. nauki odpowiedzialna jest za wskazanie autora lub zespołu autorskiego rekomendowanych do otrzymania nagrody.
8. W przypadku spełnienia określonych powyżej kryteriów przez więcej niż jednego autora lub zespół autorski, decyzja o rekomendacji do otrzymania nagrody podejmowana jest na podstawie wartości wskaźnika FWCI publikacji.
9. Pracownik może zostać uhonorowany nagrodą za istotny wkład w rozwój nauki nie częściej niż raz na pięć lat, a wyróżniona w ten sposób publikacja nie może stanowić podstawy do nagrody w kolejnych latach.

§ 41

Nagrody za uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego

1. Nagroda jest przyznawana nauczycielom akademickim, którzy uzyskali tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego, zatrudnionym w Uczelni od co najmniej trzech lat, dla których w chwili uzyskania tytułu lub stopnia naukowego oraz przyznania nagrody Uczelnia stanowi podstawowe miejsce pracy w rozumieniu przepisów Ustawy.
2. W odniesieniu do uzyskania tytułu profesora decydujący jest rok podpisania nominacji przez Prezydenta RP, a w odniesieniu do stopnia doktora habilitowanego rok podjęcia decyzji o nadaniu stopnia przez właściwy organ.

3. Na potrzeby przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1 Dział Zasobów Ludzkich sporządza listę pracowników, którzy uzyskali tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego.
4. Wysokość nagród za uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego wynosi:
 - 1) za uzyskanie tytułu profesora przed ukończeniem 45. roku życia nie więcej niż 25 000 zł;
 - 2) za uzyskanie tytułu profesora przed ukończeniem 50. roku życia nie więcej niż 20 000 zł;
 - 3) za uzyskanie tytułu profesora przed ukończeniem 55. roku życia nie więcej niż 14 000 zł;
 - 4) za uzyskanie tytułu profesora poza przypadkami wymienionymi w pkt 1-3 nie więcej niż 7 000 zł;
 - 5) za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed ukończeniem 40. roku życia nie więcej niż 20 000 zł;
 - 6) za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed ukończeniem 45. roku życia nie więcej niż 15 000 zł;
 - 7) za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego przed ukończeniem 50. roku życia nie więcej niż 10 000 zł;
 - 8) za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego poza przypadkami wymienionymi w pkt 5-7 nie więcej niż 5 000 zł.
5. Nagrodę wypłaca się w roku następującym po roku uzyskania stopnia lub tytułu.

§ 42

Nagroda za osiągnięcia dydaktyczne

1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczne przyznawana jest za osiągnięcia z roku kalendarzowego poprzedzającego rok przyznania nagrody i może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uczelni na podstawie umowy o pracę przez cały rok, za który jest przyznawana.
2. Nagroda może zostać przyznana przez Rektora z własnej inicjatywy lub na wniosek prorektora właściwego ds. kształcenia, dyrektora instytutu lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej. Nagroda przyznawana jest na podstawie oceny działalności dydaktycznej oraz efektów działań na rzecz podnoszenia jakości dydaktyki.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 20 do niniejszego Regulaminu.
4. Oceny osiągnięć dydaktycznych nauczyciela akademickiego dokonuje senacka komisja właściwa ds. kształcenia. Przy ocenie osiągnięć dydaktycznych uwzględnia się w szczególności:
 - 1) autorstwo lub współautorstwo nowych, wyróżniających się skryptów, podręczników i przewodników metodycznych lub opracowanie nowatorskich programów kształcenia i doskonalenia kadr z wyższym wykształceniem, w tym programów studiów podyplomowych, wypromowanie (w ocenianym roku) dyplomantów nagrodzonych prac, lub inne znaczące, udokumentowane osiągnięcia w obszarze zapewnienia jakości kształcenia z uwzględnieniem wyników oceny zajęć dydaktycznych;
 - 2) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) opracowanie i wprowadzenie nowoczesnych metod nauczania, w tym nowych pomocy dydaktycznych, ze wskazaniem na ich wpływ na efektywność kształcenia;
 - b) aktywny udział w realizacji procesu wychowawczego, w tym opiekę naukową nad studenckim kołem naukowym, wykazującym się istotnymi osiągnięciami, opiekę nad studentami kształconymi w trybie studiów indywidualnych (tutoring);
 - c) aktywność dydaktyczną, w tym stopień realizacji pensum dydaktycznego, prowadzenie samodzielnie przygotowanych, nowatorskich zajęć

- fakultatywnych, działania wspierające doskonalenie warsztatu dydaktycznego innych nauczycieli akademickich;
- d) aktywny udział w pracach na rzecz podniesienia jakości kształcenia, w instytutach, na szczelbu Uczelni oraz na rzecz systemu zapewnienia jakości kształcenia.
5. Właściwa komisja, o której mowa w §31 ust. 3 pkt 2 Regulaminu może określić szczegółowe kryteria rozpatrywania wniosków o nagrody Rektora.

§ 43

Nagroda za osiągnięcia organizacyjne

1. Nagroda za osiągnięcia organizacyjne przyznawana jest za osiągnięcia z roku kalendarzowego poprzedzającego rok przyznania nagrody i może zostać przyznana nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w Uczelni na podstawie umowy o pracę przez cały rok, za który jest przyznawana.
2. Nagroda może zostać przyznana przez Rektora z własnej inicjatywy lub na wniosek prorektora, dziekana kolegium, dyrektora instytutu lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej.
3. Nagroda przyznawana jest na podstawie oceny działalności organizacyjnej nauczycieli akademickich, przy czym uwzględnia się tylko osiągnięcia organizacyjne nauczyciela akademickiego dokonane na rzecz Uczelni.
4. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 20 do niniejszego Regulaminu.
5. Dokonując oceny osiągnięć organizacyjnych nauczycieli akademickich uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi;
 - 2) aktywny udział w pracach Senatu, innych ciał kolegialnych i ich komisji, komisji senackich i rektorskich, zespołach programowych kierunków studiów oraz innych zespołów;
 - 3) aktywny udział w pracach organów przedstawicielskich szkolnictwa wyższego i nauki;
 - 4) aktywny udział we wdrażaniu strategii rozwoju Uczelni i jej jednostek organizacyjnych oraz w działaniach służących rozwojowi Uczelni;
 - 5) podejmowanie i koordynowanie - przynoszącej wymierne rezultaty dla działalności naukowej, dydaktycznej lub dla funkcjonowania Uczelni - współpracy z innymi jednostkami naukowymi i dydaktycznymi oraz z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - 6) aktywne prowadzenie prac organizacyjnych na rzecz funkcjonowania i rozwoju w szczególności: katedr, kolegiów i instytutów w tym również działania polegające na nawiązaniu i poszerzaniu współpracy z instytucjami zewnętrznymi względem Uczelni.
6. Właściwa komisja, o której mowa w §31 ust. 3 pkt 2. Regulaminu może określić szczegółowe kryteria rozpatrywania wniosków o nagrody Rektora.

§ 44

Nagroda za całokształt dorobku

1. Nagrodę za całokształt dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego może przyznać Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 20 do niniejszego Regulaminu.
3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 przyznać można w szczególności w związku z przejściem na emeryturę nauczyciela akademickiego posiadającego znaczne osiągnięcia w pracy naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej, jeśli okres nieprzerwanego zatrudnienia w Uczelni poprzedzający przejście na emeryturę nie był krótszy niż 10 lat.

15. Dotychczasowe § 48 - § 75, otrzymują nową numerację § 45 - § 72, zawartą w tekście jednolitym Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.
16. § 46 ust. 1 i 3 otrzymują brzmienie:
 1. Wysokość nagrody ustalana jest przy zastosowaniu minimalnej wysokości wynagrodzenia profesora, zwanej dalej stawką, ustalonej zgodnie z art. 137 ust. 2 Ustawy, obowiązującej w dniu 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda oraz mnożnika, na zasadach określonych w ust. 3, biorąc pod uwagę wysokość środków będących w dyspozycji w ramach funduszu nagród.
 3. Wysokość nagród ustala corocznie Rektor biorąc pod uwagę wysokość środków będących w dyspozycji, z tym zastrzeżeniem, że:
 - 1) nagroda I stopnia nie może być wyższa niż 90% stawki;
 - 2) nagroda II stopnia nie może być wyższa niż 60% stawki;
 - 3) nagroda III stopnia nie może być wyższa niż 35% stawki.
17. § 49 ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:
 3. Pracownikom Uczelni przysługuje dodatek za udział w pracach komisji rekrutacyjnej na studia i do Szkoły Doktorskiej oraz za sporządzenie opinii w procesie rekrutacji do Programu Doktorskiego UEK. Dodatek wypłaca się po zakończeniu rekrutacji.
 4. Stawki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 1 określa załącznik nr 5. Stawki dodatków, o których mowa w ust. 3 określa załącznik nr 6 (tabela 6.1 dla komisji rekrutacyjnej na studia oraz tabela 6.2 dla komisji rekrutacyjnej do Szkoły Doktorskiej oraz w procesie rekrutacji do Programu Doktorskiego UEK).
18. § 57 otrzymuje brzmienie:
 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości 300% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego za ostatni pełny miesiąc zatrudnienia.
 2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
19. § 62 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
 3. Pracownikom wykonującym pranie odzieży roboczej i ochronnej we własnym zakresie przysługuje ekwiwalent pieniężny którego wysokość oraz zasady wypłat określa Zarządzenie Rektora.
20. W § 62 skreśla się ust. 4 – 7, a dotychczasowy ust. 8 otrzymuje numer 4.
21. Zmienia się załączniki nr 4, 6, 9, 10, 11, 12 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, które otrzymują nowe brzmienie zawarte w tekście jednolitym Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

§ 2

Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Ustala się następujące zasady wypłaty nagród w 2022 r. za uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego:

- 1) w przypadku osób którym pierwszą część nagrody wypłacono w 2021 roku, w 2022 roku wypłacana jest druga część nagrody;
- 2) w przypadku osób, które uzyskały tytuł lub stopień naukowy w 2021 roku i nie została im przyznana nagroda, całość nagrody wypłacana jest w 2022 roku;
- 3) w przypadku osób, które uzyskały tytuł lub stopień do dnia 31 lipca 2022 roku w 2022 roku wypłacane jest 50% nagrody, a pozostałe 50% wypłacane jest w 2023 roku.

§ 4

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego podania do wiadomości pracowników, tj. z dniem 1 października 2022 roku, za wyjątkiem zmian określonych w §1 ust. 19 i 20 które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 roku.
2. Podanie treści niniejszego zarządzenia do wiadomości pracowników nastąpi poprzez umieszczenie na stronie BIP Uczelni.

REKTOR

dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK