

PROGRAM STUDIÓW

INFORMACJE PODSTAWOWE

Nazwa kierunku studiów	Global Human Resource Management
Poziom kształcenia	Studia drugiego stopnia
Profil kształcenia	Ogólnoakademicki
Język studiów	Angielski
Forma studiów	Stacjonarne
Liczba semestrów	3
Tytuł zawodowy nadawany studentom	Magister (MA)
Specjalności (jeżeli dotyczy)	----

PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU DO DZIEDZINY ORAZ DYSCYPLIN

Dziedzina nauki	Nauki społeczne		
Dyscyplina (dyscypliny) naukowe: jeśli kierunek studiów związany jest z dwoma lub więcej dyscyplinami, wymagane jest także określenie procentowego udziału liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin w łącznej liczbie punktów ECTS koniecznej do ukończenia studiów - ze wskazaniem dyscypliny wiodącej	Dyscyplina	Punkty ECTS	% ECTS
	Nauki o Zarządzaniu i jakości (dyscyplina wiodąca)	72	100

CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU

koncepty i cele kształcenia / związek z misją i strategią Uczelni / potrzeby społeczno-gospodarcze

Studia II stopnia na kierunku Global Human Resource Management realizowane są w całości w języku angielskim, co odpowiada oczekiwaniom współczesnych pracodawców oraz studentów. Są one odpowiedzią na występujące procesy umiędzynarodowienia działalności przedsiębiorstw. Program studiów zakłada realizację zajęć dydaktycznej w formie interaktywnej, poprzez konwersatoria, umożliwiające zarówno przekazywanie wiedzy jak i rozwój umiejętności oraz pogłębioną dyskusję nad procesami i zjawiskami zachodzącymi w rzeczywistości gospodarczej. Taka formuła studiów przyczyni się w sposób bezpośredni do osiągnięcia zakładanych efektów kształcenia dotyczących wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Studia II stopnia na kierunku Global Human Resource Management realizują misję Uczelni poprzez wspieranie rozwoju kompetencji studentów wymaganych przez pracodawców oraz w pełni odpowiadających oczekiwaniom rynku pracy. Zawarte w programie zagadnienia teoretyczne jak i praktyczne, w sposób bezpośredni odnoszą się do zmian w gospodarce związanych z globalizacją, cyfryzacją i zmianą modelu pracy.

Absolwenci kierunku nabędą i rozwiną kompetencje pozwalające na podjęcie zatrudnienia w organizacjach międzynarodowych, jak również instytucjach publicznych wspierających działalność przedsiębiorstw na rynkach międzynarodowych. Dodatkowo biorąc pod uwagę specyfikę krakowskiego rynku pracy, studia te stanowią odpowiedź na oczekiwania pracodawców dotyczące zapotrzebowania na specjalistów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, którzy wspierać będą realizację funkcji personalnej zarówno w oddziałach firm

globalnych działających w Polsce jak i w odniesieniu do procesów ZZL realizowanych w tych firmach w skali globalnej.

LICZBA GODZIN ZAJĘĆ

Łączna liczba godzin zajęć	600
----------------------------	-----

LICZBA PUNKTÓW ECTS

Konieczna do ukończenia studiów	92
Którą student musi uzyskać w ramach zajęć z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	46
Którą student musi uzyskać w ramach praktyk zawodowych (jeśli dotyczy)	6
Którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauki języków obcych	5
Która może być uzyskana w ramach kształcenia z wykorzystaniem technik i metod kształcenia na odległość	69

PRAKTYKI ZAWODOWE *(jeżeli dotyczy):*

Wymiar <i>(godziny lekcyjne)</i>	Wymiar praktyk obejmuje 4 tygodnie i przewidziany jest na trzeci semestr. Zaliczając praktykę student uzyskuje 6 pkt ECTS
Cel	Celem praktyk jest zapoznanie studentów z praktycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi w firmach działających na rynkach międzynarodowych lub globalnych. Praktyki umożliwią rozwój umiejętności związanych z realizacją procesów ZZL oraz z pracą w międzynarodowym środowisku.
Zasady i forma odbywania	Zasady odbywania praktyk na kierunku GHRM są regulowane Zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R.0211.16.2022 z dnia 23 marca 2022 roku w sprawie szczegółowej organizacji studenckich praktyk zawodowych. Formy odbywania: Praktyka zawodowa może być realizowana w wybranej przez studenta instytucji, w kraju lub za granicą, której profil działania umożliwia studentowi zrealizowanie celów przedmiotu. Miejsce odbywania praktyk studenckich powinno być zgodne z profilem kształcenia na kierunku Global HRM. Praktyki powinny odbywać się w szczególności w: korporacjach międzynarodowych, których działalność bezpośrednio nawiązuje do kierunku studiów. Praktyki będą realizowane pod opieką mentorów z poszczególnych firm w małych grupach studenckich.
Zasady i forma zaliczenia	Możliwe jest zaliczenie pracy zawodowej jako praktyki jeśli będzie to zgodne z istotą studiów Global HRM. Zaliczenie praktyk: Po zakończeniu praktyki student sporządza raport z jej przebiegu, który przedstawia do zatwierdzenia organizatorowi oraz opiekunowi praktyki ze strony Uniwersytetu. Opiekun praktyki po zapoznaniu z wnioskiem decyduje o zaliczeniu studenckiej praktyki zawodowej.

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji		Poziom 7 PRK
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się (drugiego stopnia)
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie :		
GHRM_W01	w pogłębionym stopniu teorii i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ludźmi w wymiarze globalnym.	P7S_WG
GHRM_W02	aktualne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi na tle wyzwań kontekstowych o charakterze ekonomicznym, społeczno-kulturowym, technologicznym, prawnym i ekologicznym.	P7S_WG
GHRM_W03	dogłębnie role i kompetencje podmiotów/aktorów występujących w rozwiązaniach strukturalnych funkcji HR typowych dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WG
GHRM_W04	uwarunkowania realizacji procesów decyzyjnych na poziomie menedżerskim w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi, w tym kwestie dotyczące transferu wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej i praw autorskich.	P7S_WK
GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
GHRM_U01	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego identyfikowania i rozwiązywania złożonych problemów w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi i wdrażania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie.	P7S_UW
GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów ZZL, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne.	P7S_UW
GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym.	P7S_UK
GHRM_U05	realizować badania w obszarze globalnego ZZL poprzez określanie celów, formułowanie pytań badawczych lub hipotez, dobór metod oraz komunikować wyniki badań do interesariuszy.	P7S_UK
GHRM_U06	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia językowego oraz specjalistyczną	P7S_UK

	terminologią charakterystyczną dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	
GHRM_U07	kierować pracą zespołów międzynarodowych, współdziałać z innymi osobami, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
GHRM_U08	samodzielnie inicjować, planować i realizować proces uczenia się przez całe życie oraz rozwijać postawy otwartości wobec świata u siebie i u innych osób.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
GHRM_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zgromadzonego doświadczenia oraz innych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w skali globalnej.	P7S_KK
GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
GHRM_K03	odpowiedzialnego wypełniania zadań zawodowych i zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz zróżnicowanego środowiska społeczno-kulturowego w miejscu pracy oraz w otoczeniu.	P7S_KO
GHRM_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, innowacyjny oraz uwzględniający cechy międzynarodowego środowiska pracy.	P7S_KO
GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń:

- GHRM (przed podkreślnikiem) - kierunkowe efekty uczenia się
- 01, 02 i kolejne (po podkreślniku) – oznaczenie kolejnego efektu uczenia się
- P7S – efekty kształcenia według Polskiej Ramy Kwalifikacji w odniesieniu do poniższych charakterystyk szczegółowych (wiedza – umiejętności – kompetencje społeczne):
- WG –głębia; WK – kontekst
- UW – wykorzystanie; UK – komunikowanie; UO – organizowanie; UU – uczenie
- KK – krytyczne podejście; KR – rola zawodowa; KO – odpowiedzialność

**OPIS PROCESU PROWADZĄCEGO DO UZYSKANIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
PLAN STUDIÓW¹**

Rok studiów: Semestr studiów: Łączna liczba godzin zajęć: Łączna liczba punktów ECTS:		Pierwszy Pierwszy 240 30							
Lp.	Przedmiot (nazwa)	Forma zajęć	Liczba godzin dydak.	Forma zaliczenia	Liczba pkt. ECTS	ECTS/ Dyscyplina(-y)			Zajęcia obowiązkowe (O) / do wyboru (W)
						Nauki o zarządzaniu i jakości	Ekonomia i finanse	Inne – NoPiA, NI, NoKiR, NJ ²	
1	Międzynarodowy kontekst ZZL	K	45	Z	6	6			O
2	Modele biznesowe i projektowanie organizacji	K	45	Z	6	6			O
3	Budowanie marki pracodawcy i pozyskiwanie talentów	K	45	Z	6	6			O
4	Szkolenia, rozwój i kariery pracowników	K	45	Z	6	6			O
5	Język obcy	J	30	Z	2			2	W
6	Przedmioty do wyboru I • Pieniądze w erze cyfryzacji • Azjatyckie stosunki gospodarcze • Start-upy i venture kapital	K	30	Z	4	1	3		W
suma			240		30	25	3	2	

Rok studiów: Semestr studiów: Łączna liczba godzin zajęć: Łączna liczba punktów ECTS:		Pierwszy Drugi 210 31							
Lp.	Przedmiot (nazwa)	Forma zajęć	Liczba godzin dydak.	Forma zaliczenia	Liczba pkt. ECTS	ECTS/ Dyscyplina(-y)			Zajęcia obowiązkowe (O) / do wyboru (W)
						Nauki o zarządzaniu i jakości	Ekonomia i finanse	Inne – NoPiA, NI, NoKiR, NJ	
1	Zarządzanie efektywnością pracy i systemami wynagrodzeń	K	45	Z	6	6			O

¹ W przypadku przyporządkowania kierunku do więcej niż jednej dyscypliny, przedmioty wskazane w planie studiów jako zajęcia obowiązkowe muszą zapewniać osiągnięcie w ramach dyscypliny wiodącej co najmniej połowy efektów uczenia się (co najmniej 51% punktów ECTS koniecznych do ukończenia kierunku)

² Nauki o Polityce i Administracji, Nauki Informatyczne, Nauki o Kulturze i Religii, Językoznawstwo

2	Przywództwo i zarządzanie zespołami w globalnym kontekście	K	30	Z	4	4			O
3	Język obcy	J	30	E	3			3	W
4	Strategiczne ZZL	K	45	Z	6	6			O
5	Wykłady do wyboru II • Globalizacja i współczesne wyzwania gospodarcze • Polityka i ekonomia kosmosu • Arbitraż międzynarodowy	K	30	Z	4	1	1	2	W
6	Seminarium	S	30	Z	8	8			W
	suma		210		31	25	1	5	

		Rok studiów: Semestr studiów:				Drugi Trzeci			
		Łączna liczba godzin zajęć:				150			
		Łączna liczba punktów ECTS:				31			
Lp.	Przedmiot/moduł (nazwa)	Forma zajęć	Liczba godzin dydaktycznych	Forma zaliczenia	Liczba pkt. ECTS	ECTS/ Dyscyplina(-y)			Zajęcia obowiązkowe (O) / do wyboru (W)
						Nauki o zarządzaniu i jakości	Ekonomia i finanse	Inne – NoPiA, NI, NoKiR, NJ	
1	Praca zdalna i digitalizacja ZZL	K	30	Z	4	4			O
2	Globalna ekonomia i międzynarodowy rynek pracy	W	30	E	4	3	1		O
3	Wykłady do wyboru III • Współczesne wyzwania kulturowe • Różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy	K	30	Z	5			5	W
4	Wykłady do wyboru IV • Big Data • Nauka o danych • Eksploracja tekstu i analiza mediów społecznościowych	K	30	Z	4	1	1	2	W
5	Diploma Seminar	S	30	Z	8	8			W
6	Internship			Z	6	6			W
	suma		150		31	22	2	7	

SPOSÓB WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Weryfikacja i ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się realizowana będzie zgodnie z informacjami zawartymi w kartach przedmiotów. Każdy przedmiot znajdujący się w programie studiów kończy się zaliczeniem obejmującym różne formy sprawdzania efektów w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

Do sposobów weryfikacji zaliczyć można: testy z wiedzy, prace zaliczeniowe, eseje, analizy przypadków, aktywność w trakcie zajęć oraz dyskusję i pracę grupową.

UKOŃCZENIE STUDIÓW

Wymogi związane z ukończeniem studiów (praca dyplomowa / egzamin dyplomowy / inne)	Praca dyplomowa / egzamin dyplomowy
--	-------------------------------------

EFEKTY UCZENIA SIĘ I TREŚCI PROGRAMOWE PRZYPISANE DO ZAJĘĆ
(sporządzane dla przedmiotów wskazanych w planie studiów)

Przedmioty kierunkowe i ogólne

1	Nazwa przedmiotu		
	Gospodarka globalna i międzynarodowy rynek pracy		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
4	GHRM_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zgromadzonego doświadczenia oraz innych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w skali globalnej.	P7S_KK
	Treści programowe		
	Dyskurs w ekonomii globalnej Główni aktorzy globalnej gospodarki Cztery filary globalnej gospodarki tj. produkcja, handel międzynarodowy, system płatności i rynki pracy Poza równowagą: rynek pracy w perspektywie mikroekonomicznej i makroekonomicznej Transformacja rynku pracy w globalnej gospodarce Rynek pracy i problem wyzysku Migranci a rynek pracy Kobiety też migrują Globalna gospodarka - konsekwencje i scenariusze na przyszłość		

1	Nazwa przedmiotu		
	Międzynarodowy kontekst ZZL		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W04	uwarunkowania realizacji procesów decyzyjnych na poziomie menedżerskim w obszarze globalnego zarządzania zasobami	P7S_WK

		ludzkimi, w tym kwestie dotyczące transferu wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej i praw autorskich.	
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zgromadzonego doświadczenia oraz innych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w skali globalnej.	P7S_KK
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Ewolucja międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi i jej współczesne wyzwania		
	Rola kontekstów kulturowych i instytucjonalnych w zarządzaniu ludźmi w wymiarze ponadnarodowym		
	Organizacja ZZL w kontekście międzynarodowym		
	Mobilność międzynarodowa i globalne kariery		
	Globalne aspekty rekrutacji i alokacji pracowników – polityki i praktyki, efekty i determinanty		
	Szkolenia i rozwój w kontekście międzynarodowym		
	Globalne zarządzanie efektywnością i wynagradzanie pracowników		
	Międzynarodowe aspekty zarządzania różnorodnością zatrudnienia		

1	Nazwa przedmiotu		
	Modele biznesowe i projektowanie organizacji		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U01	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego identyfikowania i rozwiązywania złożonych problemów w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi i wdrażania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK

	GHRM_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, innowacyjny oraz uwzględniający cechy międzynarodowego środowiska pracy.	P7S_KO	
4	Treści programowe			
	Klasyfikacja i specyfika modeli biznesowych			
	Ewolucja modeli biznesowych przedsiębiorstw			
	Modele biznesowe międzynarodowych organizacji			
4	Funkcje podstawowe i wspierające			
	Klasyczne i hybrydowe rozwiązania strukturalne			
	Struktury organizacyjne międzynarodowych przedsiębiorstw			
	Etapy projektowania struktury organizacyjnej			
	Rozwój organizacji i zmiany w strukturze			
	Struktura podziału pracy			
	Grupowanie zadań			
	Ustalanie powiązań funkcjonalnych i hierarchicznych			
	Definiowanie stanowisk pracy i ról zawodowych			
	Definiowanie wymagań kompetencyjnych i wykorzystanie modeli kompetencyjnych w GHRM			

1	Nazwa przedmiotu			
	Budowanie marki pracodawcy i pozyskiwanie talentów			
2	Język prowadzenia zajęć			
	Angielski			
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)			
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:			
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK	
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:			
	GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym	P7S_UK	
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:			
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK	
4	Treści programowe			
	Zarządzanie talentami jako antecedencja Employer Brandingu (EB)			
	Wyzwania w zakresie pozyskiwania talentów			
	Strategiczne znaczenie budowania marki pracodawcy			
	Podstawy teoretyczne koncepcji marki pracodawcy			
	Różne podejścia do tworzenia strategii EB			
	Metody i narzędzia EB			
	Ocena efektywności strategii EB			

1	Nazwa przedmiotu			
	Język obcy			

2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W04	uwarunkowania realizacji procesów decyzyjnych na poziomie menedżerskim w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi, w tym kwestie dotyczące transferu wiedzy oraz ochrony własności przemysłowej i praw autorskich.	P7S_WK
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów zżl, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne	P7S_UW
	GHRM_U06	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia językowego oraz specjalistyczną terminologią charakterystyczną dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_UK
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Podstawowe zagadnienia ekonomii i biznesu (rekrutacja, zarządzanie, marketing, sprzedaż, ICT, organizacja i finanse firmy, kultura korporacyjna, etyka w biznesie) zgodnie z sylabusem dostępnym na stronie internetowej CJ oraz z uwzględnieniem poziomu językowego wg skali CEFR. Odpowiednie dla poziomu językowego elementy wiedzy systemowej języka (gramatyka, składnia, frazeologia, fonetyka) zgodnie z sylabusem CJ oraz z uwzględnieniem poziomu językowego wg skali CEFR. Korespondencja handlowa/służbowa z uwzględnieniem specyfiki kierunku zgodnie z sylabusem CJ oraz z uwzględnieniem poziomu językowego wg skali CEFR. Umiejętności typu soft skills i komunikacja międzykulturowa zgodnie z sylabusem CJ.		

1	Nazwa przedmiotu		
	Zarządzanie efektywnością pracy i systemy wynagradzania pracowników		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		

	GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym	P7S_UK
	GHRM_U08	samodzielnie inicjować, planować i realizować proces uczenia się przez całe życie oraz rozwijać postawy otwartości wobec świata u siebie i u innych osób	P7S_UU
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
4	Treści programowe		
	Ewolucja oceny zarządzania performansem pracowniczym. Od oceny pracowniczej do zarządzania performansem. Istota i cele zarządzania efektywnością pracy Konfiguracyjny model zarządzania efektywnością pracy pracowników Aktorzy zarządzania performansem pracowniczym i ich role Informacja zwrotna, informacje wyprzedzająca i ciągłe informacje zwrotne Pojęcie całkowitego wynagrodzenia Interaktywny charakter zarządzania przez efekty i wynagradzania		

1	Nazwa przedmiotu		
	Szkolenia, rozwój i kariery pracowników		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U07	kierować pracą zespołów międzynarodowych, współdziałać z innymi osobami, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
	GHRM_U08	samodzielnie inicjować, planować i realizować proces uczenia się przez całe życie oraz rozwijać postawy otwartości wobec świata u siebie i u innych osób	P7S_UU
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Rozwój pracowników jako forma inwestowania w kapitał ludzki Proces rozwoju pracowników Identyfikacja i analiza potrzeb rozwojowych Projektowanie programów rozwoju pracowników Grupowe formy rozwoju kompetencji Indywidualne formy rozwoju kompetencji		

	Ocena efektywności procesów rozwojowych Zintegrowane programy rozwoju pracowników w firmach międzynarodowych Koncepcje kariery pracownika Typy karier Tworzenie ścieżek kariery w firmach działających globalnie
--	---

1	Nazwa przedmiotu		
	Przywództwo i zarządzanie zespołami w globalnym kontekście		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W05	specyfikę organizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi przy uwzględnieniu determinujących je czynników w przedsiębiorstwach działających na rynkach międzynarodowych.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U07	kierować pracą zespołów międzynarodowych, współdziałać z innymi osobami, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K03	odpowiedzialnego wypełniania zadań zawodowych i zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz zróżnicowanego środowiska społeczno-kulturowego w miejscu pracy oraz w otoczeniu.	P7S_KO
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Przywództwo jako czynnik sukcesu w globalnym kontekście		
	Władza i wywieranie wpływu na innych		
	Przegląd teorii przywództwa		
	Rozwój zespołów		
	Role w zespole		
	Przywództwo w zespole		
	Płeć i przywództwo		
	Kultura i przywództwo		
	Etyka w przywództwie i zarządzaniu zespołami		
Przywództwo i zespoły w warunkach cyfryzacji			

1	Nazwa przedmiotu		
	Digitalizacja ZZL i praca zdalna		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W02	aktualne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi na tle wyzwań kontekstowych	P7S_WG

		o charakterze ekonomicznym, społeczno-kulturowym, technologicznym, prawnym i ekologicznym.	
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów zżl, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
4	Treści programowe		
	Rozwój zastosowań technologii informatycznych w ZZL		
	Budowa systemu informatycznego wspierającego ZZL		
	Wdrażanie systemów informatycznych wspierających ZZL		
	Bezpieczeństwo informatyczne		
	Praca z oprogramowaniem wspierającym ZZL – ćwiczenia praktyczne		

1	Nazwa przedmiotu		
	Strategiczne Zarządzanie Zasobami Ludzkimi		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W01	w pogłębionym stopniu teorii i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ludźmi w wymiarze globalnym.	P7S_WG
	GHRM_W03	dogłębnie role i kompetencje podmiotów/aktorów występujących w rozwiązaniach strukturalnych funkcji HR typowych dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WG
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U01	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego identyfikowania i rozwiązywania złożonych problemów w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi i wdrażania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie.	P7S_UW
	GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym	P7S_UK
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zgromadzonego doświadczenia oraz innych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w skali globalnej.	P7S_KK
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK

4	Treści programowe
	Geneza strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi (SZZL) Kontekst SZZL Trzy podejścia do SZZL: uniwersalistyczne, sytuacyjne i konfiguracyjne Architektura funkcji HR Proces SZZL: analiza strategiczna, wybór, implementacja Role głównych aktorów HR w SZZL Dopasowanie strategii ZZZL z ogólną strategią organizacji Strategiczne problemy w obszarach funkcjonalnych ZZZL Strategiczne problemy ZZZL na rynkach międzynarodowych Zróżnicowanie zasobów ludzkich w SZZL

1	Nazwa przedmiotu		
	Praktyka		
2	Język prowadzenia zajęć		
	angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W02	aktualne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi na tle wyzwań kontekstowych o charakterze ekonomicznym, społeczno-kulturowym, technologicznym, prawnym i ekologicznym.	P7S_WG
	GHRM_W03	dogłębnie role i kompetencje podmiotów/aktorów występujących w rozwiązaniach strukturalnych funkcji HR typowych dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WG
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U01	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego identyfikowania i rozwiązywania złożonych problemów w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi i wdrażania innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie.	P7S_UW
	GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym	P7S_UK
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K03	odpowiedzialnego wypełniania zadań zawodowych i zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz zróżnicowanego środowiska społeczno-kulturowego w miejscu pracy oraz w otoczeniu.	P7S_KO
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
	Treści programowe		
	4	Wdrożenie na stanowisko pracy Realizacja zaplanowanych zadań i obowiązków Pozyskiwanie wiedzy dotyczących realizowanych procesów ZZZL w organizacji Analiza i ocena system ZZZL w organizacji Przygotowanie raportu końcowego	

1	Nazwa przedmiotu		
	Seminarium magisterskie		
2	Język prowadzenia zajęć		
	angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W02	aktualne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi na tle wyzwań kontekstowych o charakterze ekonomicznym, społeczno-kulturowym, technologicznym, prawnym i ekologicznym.	P7S_WG
	GHRM_W03	dogłębnie role i kompetencje podmiotów/aktorów występujących w rozwiązaniach strukturalnych funkcji HR typowych dla globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WG
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	GHRM_U05	realizować badania w obszarze globalnego zżl poprzez określanie celów, formułowanie pytań badawczych lub hipotez, dobór metod oraz komunikować wyniki badań do interesariuszy.	P7S_UK
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Analiza zagadnień ZZL Przygotowanie propozycji pracy magisterskiej Identyfikacja kluczowych koncepcji i teorii Prezentacja struktury pracy magisterskiej Przygotowanie rozdziałów teoretycznych Przygotowanie propozycji badań Przeprowadzenie badań Analiza pozyskanych danych Opracowanie ostatecznej wersji pracy magisterskiej		

ELECTIVES

1	Nazwa przedmiotu		
	Azjatyckie stosunki gospodarcze		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		

	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej..	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Debata „Wartości azjatyckie”		
	Transregionalna integracja gospodarcza w regionie Azji i Pacyfiku		
	Azjatyckie organizacje regionalne (np. Azjatycki Bank Inwestycji Infrastrukturalnych)		
	Rywalizacja między Chinami a Stanami Zjednoczonymi w regionie Indo-Pacyfiku Główne mocarstwa azjatyckie: Chiny, Indie, Japonia i Korea Południowa		

1	Nazwa przedmiotu		
	Podstawy Startupów i Venture Capital		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
4	GHRM_K04	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, innowacyjny oraz uwzględniający cechy międzynarodowego środowiska pracy.	P7S_KO
	Treści programowe		
	Finansowanie przedsięwzięć – cykl inwestycyjny		
	Rodzaje inwestorów w finansowaniu typu venture		
	Zbieranie funduszy		
	Wycena Inwestorzy „wysokiego ryzyka” Negocjowanie ofert Skalowanie w górę i w dół Monetyzowanie sukcesu		

1	Nazwa przedmiotu		
	Pieniądz w erze cyfrowej		
2	Język prowadzenia zajęć		

	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Rozpiętość technologii finansowej (fintech) Technologie istotne dla walut cyfrowych i płatności Charakterystyka różnych walut cyfrowych Ramy prawne dotyczące walut cyfrowych i płatności/fintech Strategiczne szanse biznesowe i ryzyka w płatnościach cyfrowych		

1	Nazwa przedmiotu		
	Globalizacja i perspektywy zmian na świecie		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Historyczne perspektywy globalizacji		
	Polityka globalizacji		
	Globalizacja i procesy gospodarcze: handel, rynki, kapitalizm		
	Procesy ideologiczne: religia, nauka, „-izmy” i wierzenia		
	Globalizacja i dynamika społeczna		

	Scenariusze przyszłości
--	-------------------------

1	Nazwa przedmiotu		
	Międzynarodowy arbitraż		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Rozstrzyganie sporów prywatnych i publicznych		
	„Arbitraż” w odróżnieniu od innych form prywatnego rozstrzygania sporów		
	Plusy i minusy arbitrażu w umowach konsumenckich i umowach o pracę		
	Właściwy zakres arbitrażu w świetle kontekstu historycznego i aktualnej polityki publicznej		
	Reformy proceduralne i role instytucji arbitrażowych i ich zasady		
	Rozstrzyganie sporów krajowych i międzynarodowych oraz znaczenie różnic kulturowych i prawnych między stronami sporu		
	Uzgodnienia instytucjonalne dotyczące arbitrażu międzynarodowego		

1	Nazwa przedmiotu		
	Polityka i gospodarka przestrzeni kosmicznej		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW

	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_KK
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Problemy definicji i pomiaru		
	Polityczne perspektywy przestrzeni kosmicznej		
	Militarna rola przestrzeni kosmicznej		
	Transfer technologii kosmicznej, spin-offy, spin-in, innowacje		
	Finansowanie rządowe a prywatne		
	Perspektywy rozwoju technologii kosmicznych		

1	Nazwa przedmiotu		
	Współczesne wyzwania kulturowe		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K06	pełnienia ról zawodowych w sposób charakteryzujący się otwartością na zróżnicowane i zmieniające się potrzeby społeczne i organizacyjne w skali lokalnej i globalnej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Kultura i wyzwania dla zarządzania przedsiębiorstwami wielonarodowymi		
	Charakter i definicja kultury narodowej z różnych perspektyw teoretycznych; Stereotypy narodowe i kluczowe wymiary kultury (dwa poziomy kultury, cztery wymiary kultury Hofstede, siedem wymiarów kultury Trompenaara, dziewięć wymiarów kultury projektu GLOBE)		
	Postrzeganie społeczne: zrozumienie i świadomość wpływu kultury narodowej, uwarunkowań społecznych, osobistych uprzedzeń i podświadomych założeń, kryteriów autoreferencji, norm grupowych		
	Wpływ powyższego na międzykulturowe przywództwo, komunikację i negocjacje. Dylemat globalno-lokalny		
	Zarządzanie wyzwaniami odpowiedzialności etycznej i społecznej w przedsiębiorstwach międzynarodowych		

1	Nazwa przedmiotu		
	Różnorodność i włączające środowisko pracy		
2	Język prowadzenia zajęć		

	Angielski		
	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
3	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W02	aktualne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi na tle wyzwań kontekstowych o charakterze ekonomicznym, społeczno-kulturowym, technologicznym, prawnym i ekologicznym.	P7S_WG
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U02	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w skali międzynarodowej.	P7S_UW
	GHRM_U04	adaptować twórczo najlepsze praktyki HR do określonych sytuacji lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz upowszechniać je w wymiarze międzynarodowym	P7S_UK
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i zgromadzonego doświadczenia oraz innych treści, w szczególności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w skali globalnej	P7S_KK
	GHRM_K03	odpowiedzialnego wypełniania zadań zawodowych i zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz zróżnicowanego środowiska społeczno-kulturowego w miejscu pracy oraz w otoczeniu.	P7S_KO
4	Treści programowe		
	Pojęcie różnorodności i sposoby jej pomiaru		
	Równość, różnorodność i inkluzyjność		
	Zróżnicowanie ze względu na płeć		
	Rasa, narodowość i pochodzenie etniczne		
	Różnorodność ze względu na wiek		
	Wsparcie dla osób z niepełnosprawnością		
	Tworzenie środowiska pracy przyjaznego osobom LGBTQ		
	Wprowadzanie rozwiązań z zakresu zarządzania różnorodnością do praktyk ZZL w organizacji		

1	Nazwa przedmiotu		
	Eksploracja tekstu i analiza mediów społecznościowych		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W01	w pogłębionym stopniu teorii i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ludźmi w wymiarze globalnym.	P7S_WG
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK

	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów zż, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi	P7S_KK
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
4	Treści programowe		
	Elementy programowania R w kontekście mediów społecznościowych Pobieranie danych z mediów społecznościowych (łączenie z Twitterem, usuwanie tekstu) Czyszczenie i manipulacja danymi tekstowymi Chmury słów Praca z ciągami znaków i wyrażeniami regularnymi Modele sieciowe i analiza graficzna Analiza i wizualizacja nastrojów		

1	Nazwa przedmiotu		
	Nauka o danych		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W01	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ludźmi w wymiarze globalnym.	P7S_WG
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów zż, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi	P7S_KK
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
	Treści programowe		
4	Wprowadzenie do Numpy (tablice, algebra liniowa, funkcje statystyczne)		

	Analiza danych za pomocą Pandas (analiza szeregów czasowych i prognozowanie) Wizualizacja danych i pulpity nawigacyjne Elementy prawdopodobieństwa i rozumowania statystycznego Nauka nadzorowana i nienadzorowana Klasyfikacja statystyczna Nauczanie maszynowe Głęboka nauka Elementy wizji komputerowej
--	---

1	Nazwa przedmiotu		
	Big data		
2	Język prowadzenia zajęć		
	Angielski		
3	Realizowane efekty uczenia się (kierunkowe oraz przedmiotowe – opis efektów)		
	P_W (Wiedza) Absolwent zna i rozumie:		
	GHRM_W01	w pogłębionym stopniu teorii i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania ludźmi w wymiarze globalnym.	P7S_WG
	GHRM_W06	zagadnienia ekonomiczne, technologiczne, prawne, kulturowe, ekologiczne i etyczne charakteryzujące globalny kontekst zarządzania zasobami ludzkimi.	P7S_WK
	P_U (Umiejętności) Absolwent potrafi:		
	GHRM_U03	dobierać i stosować adekwatne metody i narzędzia w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów zżl, w tym technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT) oraz systemy informatyczne.	P7S_UW
	P_K (Kompetencje społeczne) Absolwent jest gotów:		
	GHRM_K02	uznania potrzeby stosowania profesjonalnej wiedzy w rozwiązywaniu problemów i wyzwań o charakterze poznawczym i praktycznym, powstających w obszarze globalnego zarządzania zasobami ludzkimi	P7S_KK
	GHRM_K05	aktywnego uczestniczenia w funkcjonowaniu organizacji, rozwijania dorobku wykonywanego zawodu i podtrzymywania jego etosu, przestrzegania zasad etyki zawodowej.	P7S_KR
	4	Treści programowe	
• Wprowadzenie do analizy danych (praca z danymi w Excel, typy danych, tabele przestawne) • Data mining – wykorzystanie Excel (wykresy, statystyki opisowe, analiza eksploracyjna) • Zastosowanie analizy współzależności zjawisk w Excel – analiza regresji, korelacji • Wprowadzenie do szeregów czasowych, tworzenie prognoz w Excel • Elementy programowania w Python i R, wizualizacja danych • Przygotowywanie raportów w Python i R • Elementy SQL • Wizualizacja Danych w Plotly, R i Python • Wykorzystanie Tableau i Power BI w prezentacji danych			