

UCHWAŁA
Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr T.0022.16.2023
z dnia 29.03.2023 roku

w sprawie

**przyjęcia uzasadnienia wniosku o przyznanie nagrody Prezesa Rady Ministrów dla Pana
dr. Roberta Szydło za wyróżniającą się rozprawę doktorską.**

Działając na podstawie § 14 ust. 1 pkt 8 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (Załącznik do Uchwały Senatu nr T.0022.33.2022 z dnia 27 czerwca 2022 roku), art. 28 ust. 1 pkt 7 w zw. z art. 364 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), § 3 i § 7 ust. 4 pkt 1 lit. a) Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 21 maja 2019 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród Prezesa Rady Ministrów oraz wzoru wniosku o ich przyznanie (Dz.U. 2023 poz. 368 t.j.), uchwala się, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się następujące uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody Prezesa Rady Ministrów dla Pana dr. Roberta Szydło za wyróżniającą się rozprawę doktorską:

„Rozprawa doktorska dr. Roberta Szydło zatytułowana „Model kształtowania zatrudnialności absolwentów uczelni ekonomicznych w Polsce” w znaczący i oryginalny sposób rozwija nauki o zarządzaniu i jakości. Omawiana w pracy koncepcja zatrudnialności jest stosunkowo nowym tematem badawczym w Polsce, a zarazem aktualnym problemem na świecie. Samo kształtowanie zatrudnialności jest ważne z punktu widzenia nauki oraz praktyki, niestety nie jest obecnie dokładnie opisane i zoperacjonalizowane. Dr Robert Szydło nie tylko opisał czym jest zatrudnialność, ale również przedstawił kompleksowy model jej kształtowania obejmujący trzy etapy związane z zatrudnialnością, tj. (zdążanie w kierunku zatrudnienia, podjęcie i utrzymanie zatrudnienia oraz rozwój kariery zawodowej. Ponadto zidentyfikował cztery czynniki kształtujące zatrudnialność: rynek pracy, czynniki edukacyjne, podmiotowe oraz biznesowe. Tak kompleksowy model na poziomie strategicznym nie został zaprezentowany w żadnym opracowaniu na świecie, co świadczy o poziomie innowacyjności i nowatorstwa zaprezentowanego rozwiązania oraz bardzo wysokim poziomie wiedzy na badany temat. Potwierdza to również podkreślona przez Recenzentów imponująca liczba ponad 830 pozycji bibliograficznych wykorzystanych do opracowania części teoretycznej rozprawy doktorskiej. W rozdziałach teoretycznych przedstawione zostały zagadnienia pracy oraz rynku pracy, kompetencji, zatrudnialności oraz koncepcja jej kształtowania. W metodycznej i empirycznej części rozprawy dr Robert Szydło wykazał się doskonałą znajomością metodyki prowadzenia badań naukowych oraz zaawansowanymi umiejętnościami w zakresie analizy danych, wykorzystując w swojej pracy podejście jakościowe w zakresie teorii ugruntowanej oraz studium dobrych praktyk, a także podejście ilościowe w postaci analiz statystyki opisowej oraz matematycznej z wykorzystaniem analizy czynnikowej oraz modelowania strukturalnego

metodami CB-SEM oraz PLS-SEM. Wyniki przedstawione w rozprawie są nie tylko znaczącym rozwinieciem nauki w rozumieniu badań podstawowych, ale również posiadają szeroki, aplikacyjny charakter dla studentów, absolwentów oraz dydaktyków uczelni, a także działów zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.

Tematyka badań naukowych realizowanych przez dr. Roberta Szydło w sposób szczegółowy koncentruje się wokół zarządzania zasobami ludzkimi w aspektach teoretycznym oraz praktycznym, a także zastosowań psychologii w biznesie. Do jego szczegółowych zainteresowań należy rozwój kompetencji oraz rozwój personelu przedsiębiorstw, innowacyjne zastosowania gamifikacji w nauce i praktyce biznesu, a także łączenie psychologii z zarządzaniem opartym na dowodach. Jako młody pracownik może pochwalić się 11 publikacjami za 20 punktów, 1 za 70 pkt, 4 za 100 pkt i dwiema publikacjami za 140 pkt. W przeglądzie najważniejszych wysoko punktowanych publikacji H-Index=2. Sumaryczny IF=18,867. Dr Szydło w swojej pracy naukowej prezentuje wysoki warsztat metodologiczny oraz statystyczny. Często też wychodzi z inicjatywą jako autor wiodący wysoko punktowanych publikacji. Praca naukowa dr. Roberta Szydło nie ogranicza się do pisania artykułów naukowych. Reprezentuje on Katedrę oraz Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie poprzez aktywny udział w konferencjach ogólnopolskich (13 referatów) oraz międzynarodowych (6 referatów). O umiejętności Dr. Roberta Szydło prowadzenia badań naukowych świadczy również fakt, że kierował czterema projektami badawczymi - Kształtowanie zatrudnialności absolwentów uczelni ekonomicznych (2017), Psychologiczne korelaty kształtowania kompetencji oraz zatrudnialności (2018), Zatrudnialność inicjacyjna w postrzeganiu studentów uczelni ekonomicznych (2020), Stan i Cecha Lęku pracowników podmiotów medycznych (2021 – 2022) oraz brał udział w trzech projektach badawczych- Nowe trendy w zarządzania zasobami ludzkimi (cz. 1 – 2018, cz. 2- 2019-2020), Społeczno-gospodarcze konsekwencje czwartej rewolucji przemysłowej (2019), Nowoczesne koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim (2020-2022).

W swojej pracy dydaktycznej Dr Robert Szydło prowadzi szeroki wachlarz przedmiotów, jest autorem 14 kart przedmiotowych. Wykorzystuje w niej z powodzeniem wyniki prac naukowych, jak również narzędzia online czy podejście oparte na gamifikacji. W ramach działalności ze studentami prowadził w zeszłym roku ponad 25 studenckich projektów naukowych oraz 5rotnie - autorskie programy ścieżek badawczych dzieląc się swoją wiedzą oraz ucząc obsługi programów statystycznych takich jak SPSS oraz Statistica. Stworzył i prowadzi od lat trzystopniową (1,5 roku) Ścieżkę Trenerską przygotowującą młodych ludzi do przekazywania swojej wiedzy i rozwoju innych w ramach warsztatów interaktywnych. Od 4 lat prowadzi także autorski program „Akademia Lidera”, czyli półroczny cykl warsztatów połączonych z tutoringiem dotyczący kompetencji liderek i zarządzania projektami skierowany do studentów chcących podjąć się prowadzenie projektów w ramach studenckiego ruchu naukowego UEK. Działalność Dr. Roberta Szydło to współredakcja 3 pozycji zawierających prace naukowe będące pierwszymi pracami naukowymi młodych naukowców. Dr Robert Szydło jest pracownikiem wysoko ocenianym przez studentów w studenckiej ocenie zajęć dydaktycznych. W rankingach osiąga czołowe lokaty jako jeden z najlepszych pracowników Instytutu Zarządzania oraz całej uczelni. Potwierdzeniem jego wysokich umiejętności pracy ze studentami są również cztery wyróżnienia finalisty w ramach plebiscytu Mentorzy UEK prowadzonego przez Parlament Studencki UEK.

Podsumowując znaczący wkład rozprawy doktorskiej dra Roberta Szydło w rozwój nauki o zarządzaniu i jakości oraz jego osiągnięcia na polu naukowym, dydaktycznym, organizacyjnym i społecznym, czynią z niego znakomitego kandydata do Nagrody Prezesa Rady Ministrów.”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu Uniwersytetu
Ekonomicznego w Krakowie

REKTOR
dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK