Oświadczenia

Oświadczenia dotyczące wykonania aktów prawnych Unii Europejskiej

Oświadczenie Komisji — Wytyczne dotyczące niektórych aspektów rozporządzenia (UE) nr 1215/2012 w sprawie jurisdykcji oraz uznawania i wykonywania orzeczeń w sprawach cywilnych i handlowych

(2013/C 148/01)

Komisja Europejska uważa, że:

Zakres

Rozporządzenie (UE) nr 1215/2012 (zwane dalej „rozporządzeniem") ma na celu ustanowienie jednolitych przepisów w kwestii kompetencji międzynarodowej, uznawania i wykonywania orzeczeń w sprawach cywilnych i handlowych.

Definicja „sądu" w rozumieniu rozporządzenia

Rozporządzenie (UE) nr 1215/2012 (zwane dalej „rozporządzeniem") ma na celu ustanowienie jednolitych przepisów w kwestii kompetencji międzynarodowej, uznawania i wykonywania orzeczeń w sprawach cywilnych i handlowych.

Pojęcie „sądu" w rozumieniu rozporządzenia obejmuje wszystkie organy o charakter sądowym powołane na podstawie prawa, ustanowione bezpośrednio przez państwo członkowskie lub przez organy upoważnione do ustanowienia przez prawo krajowe, które są uprawnione do wydawania orzeczeń w sprawach objętych zakresem rozporządzenia.

Uznawanie i wykonywanie orzeczeń

Rozporządzenie (UE) nr 1215/2012 (zwane dalej „rozporządzeniem") ma na celu ustanowienie jednolitych przepisów w kwestii kompetencji międzynarodowej, uznawania i wykonywania orzeczeń w sprawach cywilnych i handlowych.

Pojęcie „orzeczenia" w rozumieniu rozporządzenia obejmuje wszystkie orzeczenia wydane przez sądy państw członkowskich, bez względu na nazwę nadaną orzeczeniu, w tym postanowienia o ustalenie kosztów postępowania sądowego.

Uznawanie i wykonywanie orzeczeń — zakres

E3 (U) Student potrafi dokonać właściwej analizy problemu w obszarze funkcji personalnej w przedsiębirostwie transportowym, proponując jednocześnie rozwiązania w tym zakresie.

↳ **ZJ-ST2-TS-U01-23/24L** (**P7S_UW**)

↳ **ZJ-ST2-TS-U02-23/24L** (**P7S_UW**)

E4 (K) Student jest gotów aktualizować wiedzę oraz doskonalić umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

↳ **ZJ-ST2-TS-K01-23/24L** (**P7S_KR**)

↳ **ZJ-ST2-TS-K02-23/24L** (**P7S_KR**)

Treści programowe przedmiotu

W1 Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach transportowo-spedycyjnych. Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (geneza i rozwój koncepcji , cele i cechy zzl, zakres podmiotowy i przedmiotowy)

W2 Aspekty strategiczne i kulturowe w zarządzaniu zasobami ludzkimi (strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi, kontekst kulturowy, rola zzl w kształtowaniu kultury organizacyjnej)

W3 Pozyskiwanie pracowników w organizacji (analiza pracy i opis stanowiska pracy , wybrane narzędzia rekrutacji i selekcji, adaptacja nowozatrudnionych)

W4 Rozwój zawodowy pracowników (przemieszczenia wewnętrzne, strukturyzacja pracy, projektowanie i ocenianie efektywności programów szkoleniowych)

W5 Proces i narzędzia oceniania pracowników (przygotowanie i wdrażanie systemu, prowadzenie rozmów oceniających, budowanie systemu ocen pracowniczych)