

Załącznik

do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.68.2023
z dnia 26 czerwca 2023 roku

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zarządzanie organizacją w kontekście neuroróżnorodności

1. Adresaci studiów

Adresatami studiów podyplomowych Zarządzanie organizacją w kontekście neuroróżnorodności są kierownicy wszystkich szczebli zarządzania, menedżerowie, liderzy zespołów, specjaliści z działów HR oraz CSR, którzy chcą poszerzyć wiedzę i zdobyć umiejętności w zakresie zarządzania organizacją z uwzględnieniem perspektywy neuroróżnorodności. Ponadto oferta studiów kierowana jest do wszystkich osób zainteresowanych kształtowaniem inkluzywnej kultury organizacyjnej i poszukujących źródeł konkurencyjności organizacji tkwiących w różnorodnych zasobach ludzkich.

2. Cel studiów

Celem studiów podyplomowych jest przekazanie słuchaczom wiedzy w zakresie istoty i specyfiki neuroróżnorodności oraz możliwości uczestnictwa w organizacji osób neuroróżnorodnych. Ponadto, celem studiów jest nabycie przez uczestników umiejętności w zakresie oceny możliwości implementacji koncepcji neuroróżnorodności, doskonalenia podsystemów organizacji z jej perspektywy oraz wykorzystania narzędzi służących dostosowaniu praktyk organizacyjnych i rozwiązywaniu problemów dla wykorzystania potencjału osób neuroróżnorodnych w organizacji. Celem studiów jest również wykształcenie wśród uczestników kompetencji w zakresie inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego z uwzględnieniem perspektywy biznesowej.

3. Program studiów

L.p.	Przedmiot	Forma zajęć w godz.		ECTS
		wykład	ćwiczenia	
1.	Diagnostyka zaburzeń ze spektrum autyzmu	6	6	2
2.	Prawne aspekty neuroróżnorodności	6	6	2
3.	Aktywizacja zawodowa osób neuroróżnorodnych	6	6	3
4.	Zarządzanie różnorodnością w organizacji	6	6	2
5.	Organizacja hybrydowa	4	4	1
6.	Sensoryka a neuroróżnorodność	6	12	3
7.	Zarządzanie strategiczne	4	6	1
8.	Zarządzanie marketingowe	4	6	1
9.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	4	12	3
10.	Budowanie zespołu	4	8	2
11.	Kompetencje interpersonalne	4	12	3
12.	Zarządzanie warunkami pracy	4	8	3
13.	Zarządzanie projektami	4	6	1
14.	Seminarium	20		3
		62	118	30
Razem		180		

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin

Studia podyplomowe Zarządzanie organizacją w kontekście neuroróżnorodności – realizowane wspólnie z Katedrą Zarządzania Procesowego, odbywać się będą w trybie niestacjonarnym (zajęcia w piątki, soboty oraz opcjonalnie niedziele) z możliwością zdalnego szkolenia. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry. Język wykładowy: polski. Wymiar godzin studiów podyplomowych to 180 godzin.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego semestru jest obecność na zajęciach oraz przystąpienie i uzyskanie zaliczenia pisemnego egzaminu semestralnego na ocenę minimum dostateczną. Ukończenie studiów następuje po złożeniu egzaminu końcowego z wynikiem co najmniej dostatecznym.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	Zarządzanie organizacją w kontekście neuroróżnorodności	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
SPZON_W1	w pogłębionym stopniu wybrane teorie i procesy dotyczące zarządzania organizacją, stanowiące wiedzę uwzględniającą tendencje rozwojowe dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.	P7S_WG
SPZON_W2	w pogłębionym stopniu metodykę badań organizatorskich, normy i reguły (prawne, organizacyjne i etyczne) organizujące struktury i instytucje społeczne oraz rządzące nimi prawidłowości, a także ich źródła, naturę, zmiany i sposoby działania.	P7S_WG
SPZON_W3	w pogłębionym stopniu zagadnienia uwzględniające zakres wiedzy specjalistycznej dotyczącej metod i technik zarządzania, odpowiadających problematyce neuroróżnorodności.	P7S_WG
SPZON_W4	w pogłębionym stopniu społeczne, ekonomiczne, prawne i inne pozatechniczne uwarunkowania działalności organizacji.	P7S_WK
SPZON_W5	w pogłębionym stopniu zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
SPZON_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego	P7S_UW

	formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem uwzględniającym problematykę neuroróżnorodności oraz wdrażania kreatywnych i innowacyjnych rozwiązań.	
SPZON_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z neuroróżnorodnością w zarządzaniu organizacją.	P7S_UW
SPZON_U3	komunikować się i prowadzić debatę na tematy związane z neuroróżnorodnością w organizacji.	P7S_UK
SPZON_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
SPZON_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia, rozwoju osobistego i zawodowego oraz dalszego pogłębiania wiedzy, a także inspirować do tego innych.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
SPZON_K1	dokonywania krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z zakresu zarządzania w kontekście neuroróżnorodności.	P7S_KK
SPZON_K2	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w obszarze zarządzania organizacją,	P7S_KK
SPZON_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
SPZON_K4	inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
SPZON_K5	do pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych oraz przestrzegania etosu zawodu i zasad z nim związanych.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

SPZON – kierunek studiów podyplomowych **Studia Podyplomowe – Zarządzanie organizacją w kontekście neuroróżnorodności**

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębokość)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)

- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)