

**MIESIĘCZNE MINIMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH BADAWCZYCH, BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH
I DYDAKTYCZNYCH**

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie – procent wynagrodzenia profesora
	1	2	3
1	Profesorowie	Profesor, Profesor wizytujący	zgodnie z rozporządzeniem
		Profesor Uczelni posiadający stopień doktora habilitowanego	90%
		Profesor Uczelni lub Profesor wizytujący, posiadający stopień doktora	83%
2	Adiunkci, starsi wykładowcy	Adiunkt, starszy wykładowca posiadający stopień doktora	73%
		Starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego	56%
3	Asystenci, wykładowcy, lektorzy, instruktorzy	Asystent	56%
		Wykładowca, lektor	53%
		Instruktor	50%

**MIESIĘCZNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH
FUNKCJE KIEROWNICZE
LUB ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Funkcja/Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł	
		Minimalny	Maksymalny
	1	2	3
1	Prorektor	3605	3970
2	Dziekan Kolegium, Dyrektor Szkoły Doktorskiej	2165	2885
3	Prodziekan Kolegium*/(więcej niż jedna dyscyplina)	325	580
4	Dyrektor Instytutu	2165	2525
5	Zastępca Dyrektora Instytutu ds. studenckich**/ (dodatek uzależniony od ilości prowadzonych kierunków i liczby studentów)	870	1590
6	Przewodniczący Rady Dyscypliny	1445	1735
7	Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscypliny,	725	940
8	Kierownik Katedry, Centrum Językowego, Studium***/	725	1590
9	Zastępca Kierownika Centrum Językowego, Studium***/	325	870
10	Kierownik Zespołu Lektorów	325	725
11	Koordynator studiów doktoranckich	580	870
12	Dyrektor/kierownik jednostki pozakolegialnej****/	nie dotyczy	4690

Zasady przyznawania dodatków funkcyjnych z uwzględnieniem zapisów art. 138 ust. 2 Ustawy:

*/ Prodziekan Kolegium otrzymuje:

- dodatek minimalny w Kolegium liczącym do 200 pracowników;
- dodatek stanowiący średnią arytmetyczną stawek minimalnych i maksymalnych w Kolegium liczącym 201 do 300 pracowników;
- dodatek maksymalny w Kolegium liczącym powyżej 300 pracowników;

**/ Zastępca Dyrektora Instytutu ds. Studenckich otrzymuje:

- dodatek minimalny w Instytucie prowadzącym do 3 kierunków studiów i kształcącym do 1 tys. studentów;
- dodatek stanowiący średnią arytmetyczną stawek minimalnych i maksymalnych w Instytucie prowadzącym 4 kierunki studiów i kształcącym do 3 tys. studentów;
- dodatek maksymalny w Instytucie prowadzącym 5 i więcej kierunków studiów i kształcącym powyżej 3 tys. studentów;

***/ Kierownicy lub zastępcy kierowników jednostek organizacyjnych otrzymują:

- dodatek minimalny przy zatrudnieniu co najmniej 5 pracowników (nauczycieli akademickich, pracowników laboratoryjnych i pomocniczych wspierających procesy badawcze i dydaktyczne) wraz z kierownikiem zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy;
- dodatek stanowiący średnią arytmetyczną stawek minimalnych i maksymalnych przy zatrudnieniu co najmniej 11 pracowników (nauczycieli akademickich, pracowników laboratoryjnych i pomocniczych wspierających procesy badawcze i dydaktyczne) zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy, (od 01.10.2020 co najmniej 13);
- dodatek maksymalny przy zatrudnieniu co najmniej 16 pracowników (nauczycieli akademickich, pracowników laboratoryjnych i pomocniczych wspierających procesy badawcze i dydaktyczne) wraz z kierownikiem zatrudnionych w podstawowym miejscu pracy, (od 01.10.2020 co najmniej 18);

****/ Z uwzględnieniem zasady samofinansowania jednostek pozakolegialnych (§29 ust. 1 Statutu) możliwość przyznania dodatku oraz jego wysokość warunkowane są liczbą pracowników jednostki oraz skalą realizowanych działań przez jednostkę. Dyrektor/kierownik jednostki pozakolegialnej może zajmować stanowisko bez przyznania dodatku funkcyjnego.

**WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE,
DODATEK ZA ZAJĘCIA PROWADZONE W JĘZYKU OBCYM ORAZ INNE DODATKI**

Lp.	Stanowisko i kwalifikacje	Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową w zł				Dodatek za godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach pensum w języku obcym w zł	
		studia stacjonarne i niestacjonarne I i II stopnia oraz jednolite magisterskie prowadzone w języku polskim	kształcenie w szkole doktorskiej prowadzone w języku polskim	studia stacjonarne i niestacjonarne I i II stopnia oraz jednolite magisterskie prowadzone w j. obcym	kształcenie w szkole doktorskiej prowadzone w języku obcym	studia I i II stopnia oraz jednolite magisterskie	kształcenie w szkole doktorskiej
		1	2	3	4	5	6
1	Profesor, Profesor wizytujący posiadający tytuł profesora	130	145	255	350	125	205
2	Profesor Uczelni, Profesor wizytujący posiadający stopień doktora habilitowanego	110	120	215	300	110	185
3	Profesor Uczelni posiadający stopień doktora	100	110	175	190	80	155
4	Adiunkt, starszy wykładowca	100	110	175	190	80	155
5	Asystent, wykładowca, lektor, instruktor	70	75	135	180	65	110

Stawki za pełnienie funkcji promotora, recenzenta prac dyplomowych i przewodniczącego komisji egzaminu dyplomowego oraz za egzaminowanie studentów, o których mowa w §49 ust. 7 Regulaminu wynoszą:

- 1) za pracę licencjacką – 35 zł za 1 godzinę;
- 2) za pracę magisterską – 45 zł za 1 godzinę;
- 3) za egzaminowanie studentów – 45 za 1 godzinę.

**JEDNORAZOWE WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH W POSTĘPOWANIACH
AWANSOWYCH**

Lp.	Funkcja/dodatek z tytułu	Wynagrodzenie jednorazowe/dodatek – procent wynagrodzenia profesora	Uwagi
	1	2	3
1	Promotor w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora	83%	Przysługuje po zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia
2	Promotor pomocniczy w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora	50%	
3	Recenzent w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora	27%	Przysługuje po sporządzeniu recenzji
4	Recenzent w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego	33%	
5	Recenzent w postępowaniu w sprawie nadania tytułu profesora	40%	
6	Przewodniczący, sekretarz komisji habilitacyjnej	33%	Przysługuje po zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia
7	Członek komisji habilitacyjnej	17%	

6.1. DODATEK ZWIĄZANY Z UDZIAŁEM W PRACACH KOMISJI REKRUTACYJNEJ NA STUDIA

Lp.	Funkcja w komisji	Liczba kandydatów	Maksymalna stawka dodatku w zł
1	Przewodniczący	do 100	1465
2	Sekretarz (UKR + pomocniczy)		1465
3	Członek		1125
4	Przewodniczący	101-1000	1690
5	Sekretarz (UKR + pomocniczy)		1690
6	Członek		1350
7	Przewodniczący	1001-5000	2025
8	Sekretarz (UKR + pomocniczy)		2025
9	Członek		1465
10	Przewodniczący	powyżej 5000	2815
11	Sekretarz (UKR + pomocniczy)		2815
12	Członek		1915

6.2 DODATKI ZWIĄZANE Z UDZIAŁEM W PRACACH KOMISJI REKRUTACYJNEJ DO SZKOŁY DOKTORSKIEJ

Lp.	Funkcja w komisji	Maksymalna stawka dodatku
1	Przewodniczący*	1800 zł
2	Sekretarz*	1800 zł
3	Członek*	75 zł za wykonanie każdej opinii dotyczącej propozycji badawczej przygotowanej przez kandydata do Szkoły Doktorskiej UEK, 35 zł za udział w rozmowie kwalifikacyjnej z jednym kandydatem ubiegającym się o przyjęcie do Szkoły Doktorskiej UEK
4	Recenzent	75 zł za wykonanie każdej opinii dotyczącej propozycji badawczej przygotowanej przez osobę ubiegającą się o stopień doktora (doktorat eksternistyczny).

*dotyczy Komisji rekrutacyjnej do Szkoły Doktorskiej UEK

*Załącznik nr 7
do Regulaminu wynagradzania*

**DODATEK DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZA SPRAWOWANIE OPIEKI
LUB KIEROWANIE STUDENCKIMI PRAKTYKAMI ZAWODOWYMI**

Lp.	Liczba studentów	Maksymalna roczna stawka dodatku opiekuna w zł
	1	2
1	do 10	790
2	11-20	1015
3	21-30	1350
4	31-50	1575
5	51-70	1800
6	71-100	2140
7	powyżej 100	2590

*Załącznik nr 8
do Regulaminu wynagradzania*

**MIESIĘCZNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE LUB ZAJMUJĄCYCH
STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Grupa dodatku funkcyjnego kolumna 5 załączników nr 9 i 10	Stawka dodatku funkcyjnego w zł	
		minimalna	maksymalna
	1	2	3
1	1	155	560
2	2	235	645
3	3	300	925
4	4	520	2165
5	5	1445	3605

**STANOWISKA, KWALIFIKACJE I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Minimalne wynagrodzenia zasadnicze w zł	Grupa dodatku funkcyjnego załącznik nr 8
		wykształcenie	liczba lat pracy		
	1	2	3	4	5
1	Dyrektor departamentu	Wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	8415	5
2	Główny księgowy	wg odrębnych przepisów		7225	5
3	Zastępca dyrektora departamentu	Wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	7225	4
4	Audytór wewnętrzny	wg odrębnych przepisów		4600	-
5	Kierownik jednostki administracji: – działu, dziekanatu, redaktor naczelny	Wyższe	6	4600	3
6	Zastępca kierownika: jednostki administracji, szkoły, redaktora naczelnego, kierownik domu studenckiego, główny specjalista	Wyższe	5	4600	2,3*/
7	Radca prawny – koordynator	wg odrębnych przepisów		4600	3***/
8	Pełnomocnik do spraw bezpieczeństwa i ochrony informacji niejawnych			3940	-
9	Kierownik sekcji, samodzielne stanowiska	Wyższe	5	3940	1**/
10	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		3940	-
11	Starszy specjalista w zakresie prac finansowych, ekonomicznych, administracyjnych; sekretarz wydawnictwa, starszy redaktor	Wyższe	5	3600	-
12	Specjalista w zakresie prac finansowych, ekonomicznych lub administracyjnych; redaktor	Wyższe	3	3600	-
		Średnie	8		
13	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		3600	-

14	Starszy (lub samodzielny): referent ekonomiczny, administracyjny, finansowy, księgarz, kasjer, księgowa, magazynier	Wyższe	-	3600	-
		Średnie	4		
15	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		3600	-
16	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy			3600	-
17	Referent, magazynier, księgarz, księgowa	Średnie		3600	-

*/ kierownik Ds. Merkury;

**/ dodatek przysługuje pracownikom kierującym zespołem osób liczącym nie mniej niż 5 osób łącznie z osobą kierującą;

*** / dodatek przysługuje koordynatorowi Zespołu Radców Prawnych.

**STANOWISKA, KWALIFIKACJE I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW
TECHNICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		minimalne wynagrodzenia zasadnicze w zł	Grupa dodatku funkcyjnego załącznik nr 8
		wykształcenie	liczba lat pracy		
	1	2	3	4	5
1	Kierownik działu	Wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	4610	3, 4 ^{*/}
2	Zastępca kierownika działu	Wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	3940	2, 3 ^{*/}
3	Kierownik Sekcji	Wyższe	4, w tym 2 na stanowisku samodzielnym	3940	1
4	Starszy administrator systemów komputerowych, starszy programista aplikacji, starszy administrator zintegrowanych systemów zarządzania	Wyższe	4	3990	-
		Średnie	6		
5	Starszy architekt systemów informatycznych	Wyższe	4	6520	-
6	Architekt systemów informatycznych	Wyższe	2	4790	-
		Średnie	4		
7	Starszy specjalista: do spraw dydaktyki, badań, informatyki, inżynierijno-technicznych	Wyższe	8 w tym 4 na stanowisku samodzielnym	3600	-
8	Specjalista do spraw: dydaktyki, badań, informatyki, inżynierijno-technicznych	Wyższe	3	3600	-
		Średnie	6		-
9	Administrator zintegrowanych systemów zarządzania, administrator systemów komputerowych	Wyższe	1	3600	-
		Średnie	2		-
10	Programista aplikacji	Wyższe	1	3600	-
		Średnie	2		-
11	Młodszy programista aplikacji, młodszy administrator systemów	Wyższe	-	3600	-
		Średnie	1		-

	komputerowych, młodszy administrator zintegrowanych systemów zarządzania				
12	Starszy technik, starszy operator edytorów tekstu	Średnie	3	3600	-
13	Konserwator sieci, konserwator systemów komputerowych	Średnie	2	3600	-
14	Technik teleinformatyk, operator edytorów tekstu	Średnie	-	3600	-

*/ dotyczy dyrektora Centrum Systemów Informatycznych

**STANOWISKA, KWALIFIKACJE I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW
OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisk	Minimalne wymagania kwalifikacyjne i doświadczenie zawodowe		Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w zł
		Wykształcenie	Liczba lat pracy	
	1	2	3	4
1	Sprzątająca, pracownik gospodarczy, pokojowa, strażnik ochrony mienia, portier, szatniarz, konserwator, portier-operator, pracownik do prac ciężkich, strażnik otoczenia	Pracownicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac wykształcenie podstawowe,	-	3600
2	Starsza/starszy: sprzątająca, pracownik gospodarczy, pokojowa, strażnik ochrony mienia, portier, szatniarz, konserwator, portier operator, pracownik do prac ciężkich, strażnik otoczenia	Pracownicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie, wykształcenie podstawowe, kursy lub uprawnienia	1	3600
3	Malarz, stolarz, ślusarz, hydraulik, spawacz, elektryk, operator maszyn introligatorskich, introligator, drukarz, ratownik	Pracownicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace, wykształcenie zawodowe, średnie, wyższe	2	3600
4	Kierowca samochodu osobowego	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów		3600
5	Kierowca samochodu ciężarowego	Kierowca samochodu ciężarowego – według odrębnych przepisów		3600
6	Kierowca autobusu	Kierowca autobusu – według odrębnych przepisów		3600

**STANOWISKA, KWALIFIKACJE I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW
BIBLIOTECZNYCH ORAZ BIBLIOTEKARZY DYPLOMOWANYCH**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w zł
		Wykształcenie	liczba lat pracy i wymagana praktyka	
	1	2	3	4
1.	Starszy kustosz dyplomowany*/	Wyższe magisterskie	6 lat na stanowisku kustosza dyplomowanego	4660
2.	Kustosz dyplomowany*/	Wyższe magisterskie	14 lat w bibliotece naukowej oraz spełnienie wymagań określonych w zał. nr 4 do Statutu UEK	3990
3.	Kustosz biblioteczny	Wyższe magisterskie	10 lat w bibliotece naukowej	3600
4.	Starszy bibliotekarz	Wyższe magisterskie	6 lat w bibliotece naukowej	3600
		Wyższe na poziomie studiów I stopnia (licencjat)	8 lat w bibliotece naukowej	
5.	Bibliotekarz	Wyższe magisterskie	—	3600
		Wyższe na poziomie studiów I stopnia (licencjat)	3 lata w bibliotece naukowej	
		Studium bibliotekarskie	4 lata w bibliotece naukowej	
		Średnie	6 lat w bibliotece naukowej	
6.	Młodszy bibliotekarz	Wyższe na poziomie studiów I stopnia (licencjat)	—	3600
		Studium bibliotekarskie	—	
		Średnie	—	
7.	Starszy magazynier biblioteczny	Średnie	4 lata pracy w bibliotece	3600
8.	Magazynier biblioteczny	Średnie	—	3600

*/ obowiązuje od 01.10.2020 r.

**MIESIĘCZNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł	
		Minimalny	Maksymalny
	1	2	3
1	Dyrektor biblioteki głównej	520	2960
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	120	2165
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej	105	650

SPOSÓB OBLICZANIA STAWKI GODZINOWEJ DODATKU PROJEKTOWEGO

Oznaczenia:

W – aktualna stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika
S – stawka procentowa dodatku stażowego
T – dodatkowe wynagrodzenie roczne (13. pensja) równe $8,5 \% \times (W+W*S+W)$
G – uśredniona liczba godzin w miesiącu – 168 godzin
K – aktualna stawka godzinowa
Z – stawka godzinowa dodatku projektowego
Q – stawka godzinowa rozliczana w projekcie
A – mnożnik stawki godzinowej dodatku projektowego, przy czym $0\% \leq A \leq 500\%$
U – pochodne wynagrodzenia stanowiące koszty pracodawcy (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i Fundusz Pracy)

1. Wyliczenie aktualnej stawki godzinowej:

$$K = [(W+W*S)+T]/G$$

2. Stawka godzinowa dodatku projektowego:

$$Z = K*A$$

3. W projekcie rozliczana jest stawka godzinowa brutto, tj. stawka wyliczona zgodnie z pkt 2, powiększona o koszty pracodawcy (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i Fundusz Pracy)

$$Q = Z+U$$