

ZARZĄDZENIE
Rrektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.61.2023

z dnia 14 sierpnia 2023 roku

w sprawie
wprowadzenia zasad zatrudnienia na stanowisku profesora dydaktycznego uczelni
osób ze stopniem doktora oraz zatrudnienia starszych wykładowców ze stopniem
doktora na stanowisku adiunkta dydaktycznego

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późn.zm.) oraz § 16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Na wniosek pracownika kierowany do Rektora, po zaopiniowaniu przez kierownika katedry, dyrektora instytutu oraz dziekana kolegium, w przypadku nauczyciela akademickiego ze stopniem doktora zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych może nastąpić zmiana stanowiska na stanowisko profesora dydaktycznego Uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.
2. Zmiana stanowiska, o której mowa w ust. 1, jest możliwa po spełnieniu następujących warunków:
 - 1) w zakresie warunków formalnych wymagane jest łączne spełnienie następujących wymogów:
 - a) spełnianie wymogów określonych w ustawie,
 - b) spełnianie warunku 12 letniego doświadczenia dydaktycznego po uzyskaniu stopnia doktora, tj. wykazania ciągłości zatrudnienia w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie na stanowisku dydaktycznym lub badawczo-dydaktycznym przez okres 12 lat od uzyskania stopnia doktora,
 - c) pozytywne wyniki ocen pracowniczych w okresie zatrudnienia w Uczelni po uzyskaniu stopnia doktora,
 - d) zatrudnienie w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy,
 - e) na moment złożenia wniosku oraz w całym okresie zatrudnienia na stanowisku profesora dydaktycznego Uczelni Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie jest jedynym miejscem pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę).
 - 2) w zakresie warunków oceny merytorycznej wymagane jest spełnienie, z zastrzeżeniem ust. 3, następujących wymogów:
 - a) oceny studenckie uzyskane dla ostatnich 4 dostępnych dla pracownika okresów oceny nie niższe niż 4,5 (średnia z 4 okresów i maksymalnie dla 1 okresu średnia niższa niż 4,5 pod warunkiem braku oceny niższej niż 4,1 w którymkolwiek z ocenianych okresów),
 - b) opublikowanie w okresie ostatnich 5 lat co najmniej jednej recenzowanej publikacji jednoautorskiej lub dwóch publikacji wieloautorskich w czasopiśmie lub wydawnictwach wskazanych w odpowiednich wykazach ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub opublikowanie jednej publikacji wieloautorskiej oraz pełnienie funkcji promotora pomocniczego w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia doktora,
 - c) wykazanie udziału w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni (w tym katedry/instytutu/kolegium) w okresie ostatnich 5 lat akademickich przed złożeniem wniosku,
 - d) wykazanie efektów (świadectwo, certyfikat) w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych (okres ostatnich 5 lat przed złożeniem wniosku) – dla

- zorganizowanych instytucjonalnie (zewnętrznych lub realizowanych w ramach UEK) form podnoszenia kompetencji dydaktycznych pod warunkiem realizacji nie mniej niż 60 godzin programu dla danej formy podnoszenia kompetencji,
- e) realizacja w ostatnich 2 latach akademickich przed złożeniem wniosku nie mniej niż trzech różnych kursów/przedmiotów w ciągu roku (w tym dwóch w wymiarze co najmniej 15h) w formie wykładów, konwersatoriów lub ćwiczeń,
3. W zakresie warunków oceny merytorycznej, o której mowa w ust. 2 pkt 2), wymagane jest spełnienie wymogu, o którym mowa w pkt. 2) lit. a oraz spełnienie nie mniej niż 3 z 4 pozostałych warunków na dzień złożenia wniosku, jak również deklaracja spełnienia pozostałego warunku w okresie 4 lat akademickich od uzyskania awansu.
 4. Rektor przed podjęciem decyzji może skierować wnioski, o których mowa w ust. 1 do Senackiej Komisji ds. Rozwoju Zasobów Ludzkich celem zaopiniowania.
 5. Brak spełnienia warunków formalnych w trakcie trwania zatrudnienia na stanowisku profesora dydaktycznego Uczelni lub realizacji zobowiązania, o którym mowa w ust. 3, skutkuje przeniesieniem pracownika na stanowisko adiunkta dydaktycznego.
 6. Negatywna ocena okresowa pracownika zatrudnionego na stanowisku profesora dydaktycznego Uczelni w zakresie kryteriów związanych z dydaktyką skutkuje wnioskiem o zmianę stanowiska.

§ 2

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach starszego wykładowcy ze stopniem doktora – którzy nie złożą wniosku o awans na stanowisko profesora dydaktycznego Uczelni ze stopniem doktora lub nie zostaną zatrudnieni na tym stanowisku - z dniem 1 października 2023 roku zostaną przeniesieni na stanowiska adiunktów dydaktycznych, z pensum wynoszącym 310 godzin. Przeniesienie nie wymaga wniosku pracownika.
2. Zatrudnienie na stanowisku profesora dydaktycznego Uczelni możliwe jest od nowego roku akademickiego.
3. Termin składania wniosków ustala się na okres od 1 do 30 czerwca, za wyjątkiem roku 2023, gdzie termin przyjmowania wniosków zostaje ustalony na okres od 1 do 15 września 2023 roku.
4. Wzór wniosku o awans na stanowisko profesora dydaktycznego Uczelni zostanie udostępniony na stronie DZL do dnia 28 sierpnia 2023 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

REKTOR

dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK