

Załącznik nr 1

do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.72.2024

z dnia 8 lipca 2024 roku

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Zarządzanie w podmiotach ochrony zdrowia - perspektywa kapitału ludzkiego. Studia menadżerskie dla personelu pielęgniarского

1. Adresaci studiów:

Program *Zarządzanie w podmiotach ochrony zdrowia - perspektywa kapitału ludzkiego. Studia menadżerskie dla personelu pielęgniarского* przeznaczone dla aktualnej i potencjalnej pielęgniarской kadry menadżerskiej podmiotów leczniczych, w tym głównie szpitali. Program studiów został opracowany przy współpracy z kadłą menadżerską pionu pielęgniarского Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie. Wychodzi on naprzeciw rzeczywistym i aktualnym potrzebom funkcjonowania nowoczesnych podmiotów medycznych oraz zmieniającej się roli personelu pielęgniarского w systemie ochrony zdrowia.

2. Cel studiów:

Głównymi celami realizowanych studiów jest zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi zarządzania kapitałem ludzkim w podmiotach leczniczych ze szczególnym uwzględnieniem szpitali oraz rozwój umiejętności umożliwiających efektywne pełnienie funkcji menadżerskich przez personel pielęgniarский.

Cel pierwszy osiągnięty zostanie poprzez przekazanie wiedzy dotyczącej specyfiki funkcjonowania podmiotów medycznych, ze szczególnym uwzględnieniem roli kapitału ludzkiego w funkcjonowaniu szpitali. Uczestnicy studiów pozyskają wiedzę i umiejętności wymagane w procesie planowania i wdrażania kluczowych procesów zarządzania kapitałem ludzkim (pozyskiwania pracowników, oceniania, szkolenia, motywowania). Cel drugi osiągnięty zostanie poprzez realizację interaktywnych zajęć ukierunkowanych na doskonalenie kompetencji menadżerskich i osobistych, takich jak: przywództwo, coaching i mentoring.

3. Program studiów:

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
1	Rola i zadania pielęgniarki w podmiocie leczniczym u ujęciu nowych koncepcji: pielęgniarka-lider	16	3
2	Zarządzanie jakością w podmiocie medycznym	8	2
3	Prawne aspekty funkcjonowania podmiotów medycznych	8	2
4	Prawa pacjenta	8	1
5	Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi	8	2
6	System oceny okresowej pracownika	8	1
7	Racjonalne zatrudnienie i zwolnienie pracownika	8	1
8	Motywowanie pracowników	8	2
9	Budowanie i zarządzanie zespołem	8	2
10	Przywództwo, coaching, mentoring	16	3
11	Komunikacja interpersonalna	8	2
12	Zarządzanie konfliktem	8	2
13	Psychologiczne aspekty pracy personelu pielęgniarskiego	8	2
14	Systemy informatyczne w zarządzaniu personelem	8	1
15	Podstawy zarządzania budżetem oddziału	8	1
16	Gospodarka lekami w oddziale	8	1
17	Metody i narzędzia organizacji czasu pracy	8	1
18	Zarządzanie zespołem wielopokoleniowym	8	1
	Suma	160h	30

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (czwartek/piątek lub sobota). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 160 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to dwa semestry.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Warunkiem uzyskania zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Na koniec studiów słuchacze przystępują do egzaminu ustnego, którego zaliczenie jest warunkiem ukończenia programu.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK przy współpracy merytorycznej z Centrum Ekonomiki i Zarządzania w Ochronie Zdrowia UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	Zarządzanie w podmiotach ochrony zdrowia z perspektywy kapitału ludzkiego. Studia menadżerskie dla personelu pielęgniarskiego	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	Ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	Podyplomowe	
Liczba semestrów:	2	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
ZPOKL_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne, stanowiące pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania KL w podmiotach medycznych.	P7S_WG
ZPOKL_W2	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obszarze zarządzania KL w sektorze ochrony zdrowia.	P7S_WG
ZPOKL_W3	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli zarządczej, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego podmiotów leczniczych.	P7S_WG
ZPOKL_W4	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze ochrony zdrowia i zarządzania jednostkami leczniczymi, nie tylko w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych.	P7S_WK
ZPOKL_W5	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach zarządzania	P7S_WK

	kapitałem ludzkim.	
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
ZPOKL_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim w podmiotach leczniczych, wdrażania innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań.	P7S_UW
ZPOKL_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z pracownikami w podmiotach medycznych.	P7S_UW
ZPOKL_U3	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim ze zróżnicowanym i szerokim kręgiem odbiorców.	P7S_UK
ZPOKL_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
ZPOKL_U5	samodzielnie zarządzać swoim rozwojem osobistym w zakresie samodoskonalenia oraz dalszego pogłębiania wiedzy oraz inspirować do tego innych.	P7S_UU
P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów:		
ZPOKL_K1	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	P7S_KK
ZPOKL_K2	uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych oraz korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.	P7S_KK
ZPOKL_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
ZPOKL_K4	inicjować działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
ZPOKL_K5	do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

ZPOKL – kierunek studiów podyplomowych

Zarządzanie w podmiotach ochrony zdrowia z perspektywy kapitału ludzkiego.

Studia menadżerskie dla personelu pielęgniarskiego

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębia)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)

Sporządziła:

prof. UEK, dr hab. Beata Buchelt