

Recenzja w przewodzie doktorskim
mgr Klaudia Bracio-Golec
w związku z postępowaniem o nadanie stopnia doktora

Kraków, 26.03.2024

prof. dr hab. Łukasz Sułkowski
Instytut Spraw Publicznych
Uniwersytet Jagielloński

Recenzja rozprawy doktorskiej autorstwa mgr Klaudii Bracio-Golec
„MANAGING THE POWER ASYMMETRY IN INTERORGANISATIONAL RELATIONS IN THE
INFORMATION AND COMMUNICATIONS TECHNOLOGY SECTOR IN POLAND”

I. Trafność doboru problematyki i tematu

Recenzowana praca doktorska autorstwa mgr Klaudii Bracio-Golec koncentruje się na zagadnieniu asymetrii władzy w kontekście relacji międzyorganizacyjnych, co stanowi istotny i aktualny obszar badań w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Współczesne środowisko biznesowe, charakteryzujące się szybkimi zmianami technologicznymi i globalizacją, zmusza przedsiębiorstwa do adaptacji i poszukiwania nowych metod zarządzania relacjami z innymi podmiotami. W kontekście sektora ICT w Polsce, będącego dynamicznie rozwijającą się gałęzią gospodarki, zagadnienie to nabiera szczególnego znaczenia. Polskie przedsiębiorstwa ICT dążąc do innowacyjności oraz konkurencyjności na globalnym rynku muszą skutecznie zarządzać swoimi relacjami z partnerami, dostawcami, klientami oraz innymi istotnymi interesariuszami. Problematyka asymetrii władzy w relacjach międzyorganizacyjnych dotyczy kluczowych aspektów współpracy między firmami takich jak negocjacje, wymiana wiedzy, zarządzanie konfliktami oraz budowanie zaufania. Asymetria ta może wpływać na strukturę oraz efektywność współpracy determinując pozycję negocjacyjną przedsiębiorstw oraz ich zdolność do osiągnięcia strategicznych celów. W kontekście polskiego sektora ICT charakteryzującego się silną konkurencją oraz szybkim

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia doktora

wprowadzaniem innowacji rozumienie i zarządzanie tą asymetrią staje się czynnikiem krytycznym dla sukcesu przedsiębiorstw. Autorka pracy doktorskiej słusznie zauważa istniejącą lukę badawczą w zakresie zarządzania asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze ICT w Polsce i proponuje teoretyczny model zarządzania tą asymetrią. Wnioski płynące z pracy mogą przyczynić się do lepszego zrozumienia dynamiki relacji międzyorganizacyjnych w sektorze technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Model ten może także stanowić podstawę dla dalszych badań i eksploracji w obszarze zarządzania relacjami międzyorganizacyjnymi, zarówno w kontekście polskim, jak i międzynarodowym.

Podsumowując, dobór problematyki i tematu rozprawy doktorskiej mgr Klaudii Bracio-Golec jest nie tylko trafny, ale również istotny z punktu widzenia rozwoju teorii zarządzania oraz praktyki biznesowej. Praca ta wpisuje się w aktualne trendy i wyzwania stojące przed przedsiębiorstwami w erze cyfryzacji, podkreślając znaczenie skutecznego zarządzania relacjami międzyorganizacyjnymi w osiągnięciu przewagi konkurencyjnej.

II. Ocena struktury i kompletności pracy

Oceniana dysertacja „Zarządzanie asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze technologii informacyjnych i komunikacyjnych w Polsce” autorstwa mgr Klaudii Bracio-Golec obejmuje 230 strony oraz wykorzystuje 414 pozycji literatury przedmiotu. W mojej ocenie dobór literatury przedmiotu jest bardzo adekwatny. W obrębie literatury znalazły się znaczące pozycje zarówno polskie, jak i zagraniczne związane z podjętym w pracy tematem. Na literaturę przedmiotu w głównej mierze składają się pozycje współczesne i anglojęzyczne, co podnosi wartość źródeł zawartych w pracy.

Recenzowana rozprawa doktorska składa się z sześciu rozdziałów, które mają charakter wynikowy, co w znaczący sposób przyczynia się do zrozumienia prezentowanych

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia doktora

w nich treści. Zakres tematyczny ocenianych rozdziałów tworzy spójną i logiczną całość. W moim przekonaniu układ pracy jest bardzo czytelny i przeprowadza czytającego od istoty do sedna podjętego tematu.

Rozprawa doktorska mgr Klaudii Bracio-Golec skupia się na problematyce zarządzania asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze ICT w Polsce. Istotnym jest, że Autorka identyfikuje lukę badawczą dotyczącą braku modeli teoretycznych zarządzania asymetrią władzy w sektorze ICT, co stanowi motywację do przeprowadzenia badań. Głównym celem pracy jest zbadanie stanu asymetrii władzy i próba zbudowania modelu zarządzania tą asymetrią w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze ICT w Polsce.

W pierwszym rozdziale dokonano przeglądu literatury przedmiotu dotyczącej relacji międzyorganizacyjnych z perspektywy interesariuszy. Autorka dysertacji omawia etapy budowania, pielęgnacji oraz niszczenia relacji międzyorganizacyjnych i wskazuje na teorię interesariuszy jako fundament dla zrozumienia i zarządzania tymi relacjami. Trafnie podkreślona jest różnorodność interesariuszy i konieczność zarządzania ich oczekiwaniami w kontekście relacji międzyorganizacyjnych.

Drugi rozdział pracy zawiera analizę władzy jako zjawiska społecznie konstruowanego, skupiając się na asymetrii władzy w kontekście strukturalnym i behawioralnym. Mgr Klaudia Bracio-Golec przedstawia znaczenie asymetrii władzy w relacjach międzyorganizacyjnych i w naukach o zarządzaniu i jakości, zwracając uwagę w pogłębionej analizie na różne podejścia do zarządzania tą asymetrią w zależności od sektora działalności organizacji.

W rozdziale trzecim, dokonano analizy modeli zarządzania asymetrią władzy, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki przedsiębiorstw sektora ICT w Polsce. Autorka dysertacji przeprowadza przegląd literatury. W celu definiowania zakresu badań, charakteryzuje mechanizmy relacji asymetrycznych między przedsiębiorstwami w sektorze ICT. Cenna poznawczo jest analiza polskiego kontekstu sektora ICT.

Rozdział czwarty recenzowanej dysertacji stanowi opis założeń metodycznych badania (w tym dobór próby i projekt badania ankietowego). Mgr Klaudia Bracio-Golec prawidłowo

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia *doktora*

z punktu widzenia metodologii badań w NOZiJ, przedstawia założenia metodyczne do budowy modelu zarządzania asymetrią władzy w sektorze ICT w Polsce i identyfikuje najważniejszych interesariuszy w tym sektorze na podstawie modelu ważności interesariuszy.

W rozdziale piątym przedstawiono empiryczną część pracy, w której analizowane są wyniki badań ankietowych przeprowadzonych wśród 200 przedstawicieli firm sektora ICT w Polsce. Doktorantka skupia się na analizie danych ankietowych dotyczących interesariuszy i relacji, dążąc do zidentyfikowania, czy w relacjach międzyorganizacyjnych w firmach sektora ICT w Polsce występuje asymetria władzy.

Recenzowaną dysertację zamyka ostatni **rozdział szósty**, w którym Autorka dysertacji zaprezentowała próbę zbudowania modelu zarządzania asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze ICT w Polsce. Mgr Klaudii Bracio-Golec identyfikuje asymetrię władzy w kontekście interesariuszy w sektorze ICT oraz analizuje relacje między kluczowymi zewnętrznymi interesariuszami a firmami, i rozwija model zarządzania tą asymetrią, który ma wartość teoretyczną, metodologiczną i praktyczną.

Ostatnią częścią składową dysertacji jest **zakończenie**.

W mojej ocenie struktura pracy jest logicznie skonstruowana. Każdy z rozdziałów jest poświęcony określonemu aspektowi zarządzania asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych, zaczynając od teoretycznych podstaw zarządzania relacjami i teorii władzy, poprzez szczegółowe omówienie specyfiki sektora ICT w Polsce, metodologię badań, aż po prezentację wyników badań własnych i próbę zbudowania modelu zarządzania asymetrią władzy. Struktura ta umożliwia czytelnikowi płynne przechodzenie przez poszczególne etapy analizy problemu badawczego, od ogólnej koncepcji teoretycznej po wnioski płynące z empirycznych badań własnych autorki.

III. Charakterystyka doboru i wykorzystania źródeł literatury przedmiotu

Liczba źródeł pozycji bibliografii:

414

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia *doktora*

Czy źródła są aktualne?	Tak
Czy źródła są różnorodne?	Tak
Czy źródła są prawidłowo wykorzystane?	Tak
Czy źródła są kompletne?	Tak
Dobór i wykorzystanie źródeł literatury przedmiotu w pracy doktorskiej mgr Klaudii Bracio-Golec świadczy o wysokim poziomie przygotowania naukowego i umiejętności syntetycznego ujęcia istniejącej wiedzy w dziedzinie. Wykorzystane źródła są aktualne, różnorodne i prawidłowo wykorzystane, co wspiera twierdzenia i wnioski wynikające z badań Autorki. Kompletność literatury przedmiotu pozwala na pełne zrozumienie kontekstu badawczego i stanowi solidne podstawy teoretyczne dla pracy.	

IV. Uwagi krytyczne i polemiczne, pytania

1. Chociaż praca doktorska jest solidnie napisana od strony metodologicznej, warto byłoby bardziej szczegółowo omówić zakres generalizacji wyników.
2. Rozszerzenie analizy o porównanie z trendami i praktykami w zarządzaniu asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych na poziomie międzynarodowym mogłoby wzbogacić kontekst badawczy i zwiększyć walor komparatystyczny pracy.
3. Moim zdaniem dysertacja ma implikacje praktyczne, przydałoby się głębsza interpretacja wyników pod kątem dobrych praktyk i rekomendacji dla różnych organizacji.

V. Silne strony

1. Rozprawa charakteryzuje się dogłębnym przeglądem literatury, co pozwoliło na zidentyfikowanie i wypełnienie luki badawczej oraz precyzyjne sformułowanie celów pracy.

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia *doktora*

2. Wybór tematyki rozprawy doktorskiej jest nie tylko aktualny, ale również oryginalny, szczególnie w kontekście polskiego sektora ICT.
3. Metodologia badawcza, w tym projekt badania ankietowego i analiza danych, została przeprowadzona w sposób rzetelny, oraz zgodny z zasadami metodologii w NOZiJ, co przyczynia się do wiarygodności wyników.

VI. Podsumowanie

Recenzowana rozprawa doktorska pt. "Zarządzanie asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze technologii informacyjnych i komunikacyjnych w Polsce" autorstwa mgr Klaudii Bracio-Golec przedstawia istotny wkład w dziedzinę nauk o zarządzaniu i jakości. Koncentruje się na strategicznym zarządzaniu oraz relacjach międzyorganizacyjnych. Praca wykazuje solidne przygotowanie teoretyczne oraz oryginalność w podejściu do analizy zarządzania asymetrią władzy w kontekście sektora ICT w Polsce. Autorce udało się w sposób spójny i przekonujący przedstawić wyniki swoich badań, opierając się na szczegółowej metodologii badawczej i wykorzystując szeroki zakres literatury przedmiotu.

Reasumując rozprawa doktorska mgr Klaudii Bracio-Golec jest wartościowym wkładem w dziedzinę nauk o zarządzaniu i jakości, oferującym nowe spojrzenie na zarządzanie asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze ICT w Polsce. Praca wyróżnia się rzetelną metodologią, oryginalnością tematu oraz praktycznymi implikacjami wyników. Mimo pewnych obszarów do rozwoju, ogólna jakość i znaczenie badania są wysokie, co czyni tę rozprawę ważnym źródłem wiedzy dla badaczy i praktyków interesujących się tematyką zarządzania relacjami międzyorganizacyjnymi.

VII. Pytania

1. W jaki sposób różne strategie zarządzania asymetrią władzy w relacjach

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia *doktora*

- międzyorganizacyjnych wpływają na zdolności innowacyjne oraz przewagę konkurencyjną firm w sektorze ICT w Polsce?
2. W jaki sposób firmy ICT w Polsce mogą wykorzystać asymetrię władzy w relacjach międzyorganizacyjnych do promowania bardziej zrównoważonych i równoprawnych partnerstw?
 3. Jaką rolę odgrywa środowisko regulacyjne i ekonomiczne w Polsce w kształtowaniu asymetrii władzy między organizacjami w sektorze ICT i jak można zarządzać tym wpływem?

Wniosek końcowy

Przeprowadzona ocena pracy doktorskiej pt. „**MANAGING THE POWER ASYMMETRY IN INTERORGANISATIONAL RELATIONS IN THE INFORMATION AND COMMUNICATIONS TECHNOLOGY SECTOR IN POLAND** („Zarządzanie asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze technologii informacyjnych i komunikacyjnych w Polsce”) autorstwa mgr Klaudii Bracio-Golec prowadzi do pozytywnej konkluzji.

Podsumowując, uważam że rozprawa doktorska mgr Klaudii Bracio-Golec pt. „**MANAGING THE POWER ASYMMETRY IN INTERORGANISATIONAL RELATIONS IN THE INFORMATION AND COMMUNICATIONS TECHNOLOGY SECTOR IN POLAND**” („Zarządzanie asymetrią władzy w relacjach międzyorganizacyjnych w sektorze technologii informacyjnych i komunikacyjnych w Polsce”) *spełnia wszystkie warunki stawiane rozprawom doktorskim*. Wnioskuje o dopuszczenie mgr Klaudii Bracio-Golec do publicznej obrony recenzowanej rozprawy doktorskiej. Stawiam również wniosek o wyróżnienie recenzowanej rozprawy doktorskiej przez JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Recenzja w przewodzie doktorskim

mgr Klaudia Bracio-Golec

w związku z postępowaniem o nadanie stopnia *doktora*



prof. dr hab. Łukasz Sułkowski