

FORMULARZ OCENY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO PRZED PRZEDŁUŻENIEM ZATRUDNIENIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Formularz oceny nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy
z osobą zatrudnioną na czas określony
(na podstawie §59 ust. 1 pkt 3 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie)**

DANE OGÓLNE

Nazwisko	Imię	Tytuł/stopień
Stanowisko	Grupa pracownicza BADAWCZO- DYDAKTYCZNY	Data uzyskania obecnego stopnia naukowego/tytułu
Katedra	Instytut	Kolegium
Data zatrudnienia w Uczelni	Wymiar zatrudnienia	Data wypełnienia formularza:

**Ocena w oparciu o RAMOWY ZAKRES OBOWIĄZKÓW NAUCZYCIELA
AKADEMICKIEGO
ZATRUDNIONEGO W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH**

pola P wypełnia oceniany nauczyciel akademicki (wpisując osiągnięcia lub inne istotne informacje, możliwa jest modyfikacja formularza m.in. przy dłuższym okresie zatrudnienia np. pkt 5, 7, 8),

pola K zaznacza Kierownik Katedry
zalecany wydruk dwustronny

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA
1.	Prowadzenie badań naukowych (art. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) badania podstawowe rozumiane jako prace empiryczne lub teoretyczne mające przede wszystkim na celu zdobywanie nowej wiedzy o podstawach zjawisk i obserwowalnych faktów bez nastawienia na bezpośrednie zastosowanie komercyjne, badania aplikacyjne rozumiane jako prace mające na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności, nastawione na opracowanie nowych produktów, procesów lub usług lub wprowadzenie do nich znaczących ulepszeń.
P	
K	poniżej oczekiwań zgodnie z oczekiwaniami powyżej oczekiwań
2.	Publikowanie wyników prac naukowych na liście ogłaszanej przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego <i>wykaz publikacji z Bazy DOROBK jako załącznik do formularza</i>
P	
K	poniżej oczekiwań zgodnie z oczekiwaniami powyżej oczekiwań
3.	Aplikowanie o granty zewnętrzne, międzynarodowe, NCN, NCBiR i inne.
P	

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA		
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
4.	Udział w pracach krajowych i międzynarodowych towarzystw, sieci, stowarzyszeń naukowych itp. Współpraca z krajowymi i zagranicznymi placówkami naukowymi i naukowo-dydaktycznymi.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
5.	Kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów. Prowadzenie zajęć dydaktycznych właściwie przygotowanych pod względem merytorycznym i metodycznym. Liczba godzin dydaktycznych do realizacji powinna być w pełni wykonana. W szczególnych przypadkach uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być obowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach ponadwymiarowych (art. 127 ust. 6 i 7 ustawy).		
	Liczba godzin dydaktycznych (na podstawie wykonania/ informacji z Sekcji Harmonogramów stanowiących załącznik do formularza)	w r.a. 20.../20... semestr ...	w r.a. 202.../20... semestr ...
	PENSUM	w r.a. 20.../20... sem. ...	w r.a. 20.../20... sem. ...
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
6.	Terminowe opracowanie szczegółowych programów do prowadzonych przedmiotów oraz podanie ich do wiadomości studentów. Program powinien wskazywać na elementy praktycznego zastosowania wykładanego materiału i zawierać informacje dotyczące form oceniania i zaliczania zajęć (<i>np. opis formy przekazania ww. informacji studentom</i>)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
7.	Troska o wysoką jakość kształcenia i zgodność pracy dydaktycznej z zasadami wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia (<i>należy wpisać wynik z ankiet studenckich (średnia) i dołączyć wydruk oceny studenckiej z r.a. 20.../20... jako załącznik do formularza</i>).		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
8.	Prowadzenie konsultacji dla studentów w wymiarze nie mniejszym niż (...) 4 godziny dydaktyczne w przypadku pozostałych pracowników (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych).		
	Terminy konsultacji	w r.a. 20.../20... sem. ...	w r.a. 20.../20... sem. ...
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
9.	Realizacja innych zadań zawodowych zgodnych z profilem jednostki organizacyjnej UEK, w tym: praca w komisjach i zespołach uczelnianych, i innych – na podstawie odrębnych powołań.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
10.	Podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych (<i>np. informacja ws. SPDA</i>).		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
11.	Uczestniczenie w pracach organizacyjnych tj. organizacja seminariów, konferencji, warsztatów, kół naukowych itp. Wykonywanie innych prac organizacyjnych związanych z procesem dydaktycznym, działalnością naukową i promocją Uczelni i innych jednostek organizacyjnych UEK.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
12.	Przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu zajęć i konsultacji, właściwe prowadzenie dokumentacji dydaktycznej i naukowej).		
P			

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA		
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
13.	Wykonywanie innych poleceń służbowych wydanych przez bezpośredniego przełożonego związanych z pracą zawodową i zadaniami służbowymi.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
14.	Przestrzeganie zewnętrznych i wewnętrznych przepisów normatywnych, regulaminów i instrukcji obowiązujących w sprawach należących do zakresu czynności pracownika, a w szczególności Statutu UEK, Regulaminu pracy, Regulaminu studiów, Kodeksu Etyki Nauczyciela Akademickiego oraz Standardów Etycznych UEK.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań

OŚWIADCZENIE OCENIANEGO NAUCZYCIELA O PRZESTRZEGANIU PRAW AUTORSKICH

Oświadczam, że przestrzegałem(-am) /nie przestrzegałem(-am) *prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa o własności przemysłowej.

*/ Niepotrzebne skreślić

Data

.....

Podpis osoby ocenianej

Załączniki:

1. Wykonanie zajęć (dla rozliczonych lat) w r.a. 20.../20... oraz
2. Wykonane i planowane zajęcia (informacja z Sekcji Harmonogramów) dla trwającego roku akademickiego 20.../20... oraz.....
3. Ocena zajęć dydaktycznych w sem. i r.a. 20.../20...
4. Wykaz publikacji z bazy Dorobek
5. Inne /wg uznania/

Opinia opisowa bezpośredniego przełożonego/ kierownika jednostki (uzasadnienie oceny):

.....

Imię i nazwisko, stanowisko oceniającego

Zalety	Obszary wymagające poprawy
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

Proponowane działania:

.....
.....
.....

Ogólna ocena nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy z osobą zatrudnioną na czas określony (właściwie zaznaczyć):

☐ **Negatywna** (wymagane uzasadnienie)

.....

☐ **Pozytywna**

Wnioskuję o zatrudnienie ww. nauczyciela akademickiego na okres:

☐ Umowa na okres ... semestrów tj. do końca 202... r.

☐ Na czas nieokreślony

Data

.....

Pieczęć i podpis oceniającego

Przyjmuję do wiadomości wynik powyższej oceny

.....
Data i podpis nauczyciela akademickiego

**Formularz oceny nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy z osobą
zatrudnioną na czas określony
(na podstawie §59 ust. 1 pkt 3 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie)**

DANE OGÓLNE

Nazwisko	Imię	Tytuł/stopień
Stanowisko	Grupa pracownicza DYDAKTYCZNY	Data uzyskania obecnego stopnia naukowego/tytułu
Jednostka organizacyjna	Instytut*	Kolegium*
Data zatrudnienia w Uczelni	Wymiar zatrudnienia	Data wypełnienia formularza

*Uzupełnić jeśli dotyczy

**Ocena w oparciu o RAMOWY ZAKRES OBOWIĄZKÓW NAUCZYCIELA
AKADEMICKIEGO
ZATRUDNIONEGO W GRUPIE PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH**

*pola P wypełnia oceniany nauczyciel akademicki (wpisując osiągnięcia lub inne istotne informacje),
możliwa jest modyfikacja formularza m.in. przy dłuższym okresie zatrudnienia np. pkt 2,5, 8),*

*pola K zaznacza Kierownik Katedry
zalecany wydruk dwustronny*

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA		
1.	Terminowe opracowanie szczegółowych programów do prowadzonych przedmiotów oraz podanie ich do wiadomości studentów. Program powinien wskazywać na elementy praktycznego zastosowania wykładanego materiału i zawierać informacje dotyczące form oceniania i zaliczania zajęć (np. opis formy przekazania ww. informacji studentom)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych właściwie przygotowanych pod względem merytorycznym i metodycznym. Liczba godzin dydaktycznych do realizacji powinna być w pełni wykonana. W szczególnych przypadkach uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych (art. 127 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Dz.U. z 2018 poz. 1668 z późn. zm.)		
	Liczba godzin dydaktycznych (na podstawie informacji z Sekcji Harmonogramów stanowiącej załącznik do formularza)	w r.a. 20.../20... semestr ...	w r.a. 20.../20... semestr ...
	PENSUM	w r.a. 20.../20... sem. ...	w r.a. 20.../20... sem.
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
3.	Przygotowywanie i publikowanie podręczników i pomocy naukowych dla studentów (wykaz publikacji z Bazy DOROBK jako załącznik do formularza)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA		
4.	Prowadzenie konsultacji dla studentów w wymiarze nie mniejszym niż 4 godziny dydaktyczne (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych).		
	Terminy konsultacji	w r.a. 20.../20... semestr ...	w r.a. 20.../20... semestr ...
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
5.	Kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów oraz wypełnianie obowiązków opiekuna prac licencjackich i magisterskich, a także poprzez wypełnianie obowiązków recenzenta i egzaminatora.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
6.	Realizacja innych zadań zawodowych zgodnych z profilem jednostki organizacyjnej UEK, w tym: Praca w komisjach i zespołach uczelnianych, i innych - na podstawie odrębnych powołań; Uczestniczenie w pracach organizacyjnych tj. organizacja seminariów, konferencji, warsztatów, kół naukowych itp.; Współpraca z krajowymi i zagranicznymi placówkami naukowymi i naukowo-dydaktycznymi, Wykonywanie innych prac organizacyjnych związanych z procesem dydaktycznym, działalnością naukową i promocją Uczelni i innych jednostek organizacyjnych UEK.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
7.	Troska o wysoką jakość kształcenia i zgodność pracy dydaktycznej z zasadami wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia. Uzyskiwanie co najmniej dobrej oceny zajęć dydaktycznych przez studentów (<i>średnia, należy dołączyć wydruk oceny studenckiej z r.a. 20.../20... jako załącznik do formularza</i>)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
8.	Podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych (m.in. udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
9.	Przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu zajęć i konsultacji, właściwe prowadzenie dokumentacji dydaktycznej i naukowej).		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
10.	Przestrzeganie zewnętrznych i wewnętrznych przepisów normatywnych, regulaminów i instrukcji obowiązujących w sprawach należących do zakresu czynności pracownika, a w szczególności Statutu UEK, Regulaminu pracy, Regulaminu studiów, Kodeksu Etyki Nauczyciela Akademickiego oraz Standardów Etycznych UEK.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
11.	Szczególna troska o mienie Uczelni oraz ponoszenie odpowiedzialności materialnej za powierzone pracownikowi mienie.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
12.	Wykonywanie innych poleceń służbowych wydanych przez bezpośredniego przełożonego związanych z pracą zawodową i zadaniami służbowymi.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań

**OŚWIADCZENIE OCENIANEGO NAUCZYCIELA O PRZESTRZEGANIU PRAW
AUTORSKICH**

Oświadczam, że przestrzegałem(-am)/ nie przestrzegałem(-am) *prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa o własności przemysłowej.

*/ Niepotrzebne skreślić

Data

.....

Podpis osoby ocenianej

Załączniki:

1. Wykonanie zajęć (dla rozliczonych lat) w r.a. 20.../20... oraz 20.../20...
2. Wykonane i planowane zajęcia (informacja z Sekcji Harmonogramów) dla trwającego roku akademickiego r.a. 20.../20... oraz.....
3. Ocena zajęć dydaktycznych w semestrze..... i r.a. 20.../20...
4. Wykaz publikacji z bazy Dorobek
5. Inne /wg uznania/

Opinia opisowa bezpośredniego przełożonego/ kierownika jednostki (uzasadnienie oceny punktowej):

.....
Imię i nazwisko, stanowisko oceniającego

Zalety	Obszary wymagające poprawy
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

Proponowane działania:

.....
.....
.....

Ogólna ocena nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy z osobą zatrudnioną na czas określony (właściwe zaznaczyć):

☐ **Negatywna** (wymagane uzasadnienie)

.....

☐ **Pozytywna**

Wnioskuje o zatrudnienie ww. nauczyciela akademickiego na okres:

☐ Umowa na okres ... semestrów tj. do końca 202... r.

☐ Na czas nieokreślony

Data

.....

Pieczęć i podpis oceniającego

Opinia Kierownika jednostki – jeśli nie jest bezpośrednim przełożonym

.....

.....

Data

.....

Pieczęć i podpis kierownika jednostki

Przyjmuję do wiadomości wynik powyższej oceny

.....

Data i podpis ocenianego nauczyciela akademickiego

**Formularz oceny nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy z osobą
zatrudnioną na czas określony
(na podstawie §59 ust. 1 pkt 3 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie)**

DANE OGÓLNE

Nazwisko	Imię	Tytuł/stopień
Stanowisko	Grupa pracownicza BADAWCZY	Data uzyskania obecnego stopnia naukowego/tytułu
Jednostka organizacyjna	Instytut*	Kolegium*
Data zatrudnienia w Uczelni	Wymiar zatrudnienia	Data wypełnienia formularza

*Uzupełnić jeśli dotyczy

**Ocena w oparciu o RAMOWY ZAKRES OBOWIĄZKÓW NAUCZYCIELA
AKADEMICKIEGO**

ZATRUDNIONEGO W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH

*pola P wypełnia oceniany nauczyciel akademicki (wpisując osiągnięcia lub inne istotne informacje),
możliwa jest modyfikacja formularza m.in. przy dłuższym okresie zatrudnienia
pola K zaznacza bezpośredni przełożony
zalecany wydruk dwustronny*

Lp.	ZADANIE – OPIS AKTYWNOŚCI – OCENA		
1.	Prowadzenie badań naukowych (art. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) badania podstawowe rozumiane jako prace empiryczne lub teoretyczne mające przede wszystkim na celu zdobywanie nowej wiedzy o podstawach zjawisk i obserwowalnych faktów bez nastawienia na bezpośrednie zastosowanie komercyjne, badania aplikacyjne rozumiane jako prace mające na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności, nastawione na opracowanie nowych produktów, procesów lub usług lub wprowadzenie do nich znaczących ulepszeń.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
2.	Publikowanie wyników prac naukowych na liście ogłaszanej przez MNiSzW (4 sloty publikacyjne w okresie ewaluacji)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
3.	Aplikowanie o granty zewnętrzne, międzynarodowe, NCN, NCBiR i inne.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
4.	Udział w pracach krajowych i międzynarodowych towarzystw, sieci, stowarzyszeń naukowych itp.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
5.	Kształcenie kadry naukowej i kształcenie doktorantów.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
6.	Współpraca z krajowymi i zagranicznymi placówkami naukowymi i naukowo-dydaktycznymi		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań

7.	Przestrzeganie zewnętrznych i wewnętrznych przepisów normatywnych, regulaminów i instrukcji obowiązujących w sprawach należących do zakresu czynności pracownika, a w szczególności Statutu UEK, Regulaminu pracy, Regulaminu studiów, Kodeksu Etyki Nauczyciela Akademickiego oraz Standardów Etycznych UEK.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
8.	Szczególna troska o mienie Uczelni oraz ponoszenie odpowiedzialności materialnej za powierzone pracownikowi mienie.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
9.	Przestrzeganie obowiązujących w Uczelni przepisów w zakresie BHP oraz ppoż. Przestrzeganie tajemnicy służbowej w czasie trwania stosunku pracy, jak i po jego ustaniu. Przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie ochrony danych osobowych. Przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich i pokrewnych oraz praw własności przemysłowej.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
10.	Wykonywanie innych poleceń służbowych wydanych przez bezpośredniego przełożonego związanych z pracą zawodową i zadaniami służbowymi.		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań
11.	Podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych (m.in. udział w szkoleniach, kursach, warsztatach itp.)		
P			
K	poniżej oczekiwań	zgodnie z oczekiwaniami	powyżej oczekiwań

OŚWIADCZENIE OCENIANEGO NAUCZYCIELA O PRZESTRZEGANIU PRAW AUTORSKICH

Oświadczam, że przestrzegałem(-am)/ nie przestrzegałem(-am) *prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa o własności przemysłowej.

*/ Niepotrzebne skreślić

Data

.....
Podpis osoby ocenianej

Załączniki:

1. Wykaz publikacji z bazy Dorobek
2. Wykaz złożonych wniosków o granty zewnętrzne
3. Inne /wg uznania/

Opinia opisowa bezpośredniego przełożonego/ kierownika jednostki (uzasadnienie oceny punktowej):

.....
dane osoby wypełniającej

Zalety	Obszary wymagające poprawy
.....	
.....	
.....	

.....	
.....	
.....	

Proponowane działania:

.....

.....

Ogólna ocena nauczyciela akademickiego przed przedłużeniem umowy z osobą zatrudnioną na czas określony (właściwie zaznaczyć):

☐ **Negatywna** (wymagane uzasadnienie)

.....

☐ **Pozytywna**

Wnioskuje o zatrudnienie ww. nauczyciela akademickiego na okres:

od do roku.

Zatrudnienie finansowane z projektu

Data

.....

Pieczęć i podpis oceniającego

Opinia Kierownika jednostki – jeśli nie jest bezpośrednim przełożonym

.....

.....

.....

Data

.....

Pieczęć i podpis kierownika jednostki

Przyjmuję do wiadomości wynik powyższej oceny

.....
Data i podpis ocenianego nauczyciela akademickiego