

WZÓR OGŁOSZENIA O KONKURSIE – PROFESOR UCZELNI



**Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
ogłasza konkurs nr KZ.1101.numer porządkowy.rok
na stanowisko profesora uczelni
w grupie pracowników
w pełnym/ wymiarze czasu pracy
w dziedzinie w dyscyplinie
w Katedrze
Instytucie
Kolegium**

Główne zadania:

Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego w grupie należą zadania określone w art. 115 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U., z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.), [Statucie Uczelni](#) i [Regulaminie pracy w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie](#), w szczególności w Załączniku 4, 5 lub 6 (Ramowy zakres obowiązków nauczyciela akademickiego zatrudnionego w danej grupie).

Do szczegółowych zadań w ramach stanowiska należeć będą¹:

1. prowadzenie zajęć dydaktycznych z wybranych przedmiotów na poziomie akademickim w języku polskim i angielskim,
2. udział w rozwoju kadry naukowej,
3. realizacja badań naukowych mono- i interdyscyplinarnych w ramach grantów krajowych i zagranicznych,
4. przygotowanie i publikacja wyników badań,
5. aplikowanie o zewnętrzne źródła finansowania badań naukowych, udział w realizacji projektów międzynarodowych,
6. współudział w organizacji konferencji i innych wydarzeń popularyzujących naukę,
7. działalność organizacyjna na rzecz Katedry i Uczelni,
8. realizacja zadań i obowiązków powierzonych przez przełożonych

Wymagania wobec kandydatów:

O stanowisko to mogą ubiegać się kandydaci, którzy spełniają wymogi określone w art. 113 i 116 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U., z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.) i § 50 ust. 3 Statutu UEK tzn. odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. posiadają co najmniej stopień doktora habilitowanego,
2. oraz (w zależności od grupy pracowniczej) legitymująca się znaczącymi osiągnięciami:
 - 1) dla grupy pracowników badawczych: naukowymi i doświadczeniem w organizowaniu i realizacji projektów badawczych,
 - 2) dla grupy pracowników badawczo-dydaktycznych: naukowymi i dydaktycznymi oraz organizacyjnymi,
 - 3) dla grupy pracowników dydaktycznych: dydaktycznymi lub zawodowymi oraz organizacyjnymi.

¹ w oparciu o informacje z wniosku o etat.

Dodatkowe niezbędne wymagania: (przykładowo)

1. posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego w dziedzinie,
2. znajomość języka obcego (jakiego?) w mowie i piśmie, na poziomie w przypadku obcokrajowców także – znajomość języka polskiego w mowie i w piśmie na poziomie tj. w stopniu pozwalającym na prowadzenie zajęć,
3. zainteresowania naukowe, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z,
4. doświadczenie **dydaktyczne** (prowadzenie zajęć dydaktycznych – forma, tematyka, wymiar godzinowy; wyniki ocen z ankiet studenckich, staż pracy w uczelni, na stanowisku nauczyciela akademickiego, tworzenie programów studiów, kształcenie studentów i doktorantów) i znaczące osiągnięcia dydaktyczne (wskazanie jakich: np. nagrody za działalność dydaktyczną),
5. doświadczenie i znaczące osiągnięcia w działalności **naukowej** (publikacje, granty, udział z referatami w konferencjach i stażach krajowych/zagranicznych, nagrody za działalność naukową),
6. doświadczenie i znaczące osiągnięcia **organizacyjne** np. organizacja wydarzeń popularyzujących naukę takich jak konferencje naukowe, seminaria naukowe, udział w zespołach redakcyjnych, nagrody za działalność organizacyjną,
7. doświadczenie w pracy projektowej w charakterze kierownika/kierowniczkę projektu grantu finansowanego ze źródeł zewnętrznych,
8. plany dalszego rozwoju naukowego,
9. w przypadku zatrudnienia, złożenie oświadczenia pracownika o prowadzeniu działalności naukowej w dyscyplinie,
10. w przypadku zatrudnienia, złożenie oświadczenia pracownika o wyrażeniu zgody na zaliczenie do pracowników prowadzących działalność naukową (liczba N) w UEK.

Dodatkowym atutem będą:

1.

Wymagane dokumenty:

1. wniosek własny i życiorys (zawierający m.in. wykaz i opis doświadczeń i osiągnięć dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wraz z dokumentami potwierdzającymi),
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
3. kopia dyplomów o nadaniu stopnia naukowych (w przypadku dyplomów sporządzonych w języku innym niż polski także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski oraz (jeśli dotyczy) informacja/zaświadczenie o równoważności stopnia naukowego uzyskanego za granicą z odpowiednim polskim stopniem naukowym²),
4. kopia świadectwa pracy lub zaświadczenie potwierdzające staż pracy na stanowisku nauczyciela akademickiego,
5. oświadczenie lub kopię zaświadczenia potwierdzającego znajomość języka na poziomie, a dla obcokrajowców również oświadczenie lub kopia zaświadczenia potwierdzającego dobrą znajomość języka polskiego,
6. oświadczenie, że z chwilą podjęcia pracy Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie będzie podstawowym miejscem pracy*,
7. oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*,
8. oświadczenie o braku pokrewieństwa na podstawie art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*,
9. zgodę na przetwarzanie danych osobowych w trakcie procesu rekrutacji,
10. deklaracja kandydata w sprawie oświadczenia upoważniającego do zaliczenia do pracowników prowadzących działalność naukową (tzw. liczba N) oraz w sprawie oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie naukowej, które reprezentował będzie w przypadku jego zatrudnienia w UEK*.

² Więcej informacji na ten temat na stronie NAWA: system [KWALIFIKATOR](#) lub [uznawanie stopni i tytułów naukowych](#).

W przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski należy dołączyć tłumaczenie dokumentów na język polski.

*/Druki dokumentów pkt. 2 oraz pkt.5-10 można pobrać na stronie:

<https://bip.uek.krakow.pl/artykuly/203/dokumenty-do-pobrania>

Oferujemy:

1. stabilne zatrudnienie oraz ciekawą pracę i możliwość rozwoju zawodowego,
2. szkolenia, w tym językowe,
3. udział w projektach i w konferencjach naukowych, w tym zagranicznych,
4. możliwość poznania wybitnych ludzi,
5. pakiet świadczeń socjalnych,
6. możliwość korzystania z programu grupowego ubezpieczenia na życie, z pracowniczego programu emerytalnego oraz grupowego ubezpieczenia emerytalnego,
7. wynagrodzenie wg [Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie](#) (tj. brzmienie obowiązujące od 1 października 2022 r. (załącznik do Zarządzenia Rektora nr R.0211.53.2022)).

Zgłoszenia do konkursu należy składać:

W języku polskim elektronicznie na adres e-mail:@uek.krakow.pl, w tytule „Profesor uczelni w Katedrze”.

Zgłoszenia, które wpłyną po terminie nie będą rozpatrywane. W przypadku stwierdzenia braku kompletu dokumentów, Sekretarz Komisji informuje wnioskodawcę o możliwości uzupełnienia dokumentacji w ciągu trzech dni. Zgłoszenia nie zawierające kompletu wymaganych dokumentów podlegają odrzuceniu.

Oryginały dokumentów do wglądu przedstawia kandydat/-ka zakwalifikowany/-a na stanowisko profesora uczelni w drodze konkursu w Dziale Zasobów Ludzkich, przed podpisaniem umowy o pracę.

Termin składania zgłoszeń – do dnia roku.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: roku.

Planowane zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia roku na okres **dwóch lat** z możliwością przedłużenia.

Przebieg procesu wyboru:

1. Ocena formalna złożonych dokumentów.
2. Wyłonienie kandydatów/kandydatek spełniających wymogi formalne opisane w ogłoszeniu o konkursie, zaproszenie do drugiego etapu – rozmowy z komisją konkursową.
3. Decyzja komisji konkursowej o rekomendowaniu kandydata/kandydatki. Jeżeli żaden z kandydatów nie spełnia wymogów do zatrudnienia na danym stanowisku komisja występuje do Rektora z wnioskiem o zamknięcie konkursu.
4. Ostateczną decyzję ws. zatrudnienia rekomendowanego kandydata/kandydatki podejmuje Rektor.
5. Ogłoszenie wyników konkursu w BIP Uczelni oraz w BIP Ministra.

Przy ocenie kandydatów na nauczycieli akademickich Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie respektuje podstawowe zasady polityki otwartej, transparentnej i merytorycznej rekrutacji (OTMiR).

Rektor

Kraków, dnia

Imię i Nazwisko