

ABSTRAKT

mgr Maciej Stopa

tytuł rozprawy: „Znaczenie systemu wartości w powstawaniu i rozwoju organizacji turkusowych w praktyce polskich przedsiębiorstw sektora IT”

Rozprawa mgr. Macieja Stopy pt. „Znaczenie systemu wartości w powstawaniu i rozwoju organizacji turkusowych w praktyce polskich przedsiębiorstw sektora IT” której promotorem są dr hab. Krzysztof Machaczka, prof. UEK oraz dr Monika Sady, przedstawia wyniki badań przeprowadzonych w polskich organizacjach turkusowych w sektorze IT w latach 2022 – 2024. Dysertacja podejmuje problem zmian zachodzących w organizacjach, a w tym zmian w wymiarze kultury organizacyjnej jakie dokonywały się na przełomie XX i XXI w. w zakresie zarządzania organizacjami, a które w konsekwencji doprowadziły do zwiększenia znaczenia siły i roli wartości w funkcjonowaniu i rozwoju przedsiębiorstw.

Wspomniane zmiany przyczyniły się do powstania, a następnie wzrostu zainteresowania tzw. organizacjami turkusowymi, które w swoim paradygmacie opierają się na wartościach i tym samym mogą stać się silnie konkurencyjnymi na rynku w stosunku do organizacji opierających się na modelach tradycyjnych.

Praca przedstawia sposób działania w tym samozarządzania organizacji turkusowych oraz ukazuje rolę i znaczenie modelu spójności systemu wartości jaki funkcjonuje w organizacjach turkusowych oraz korzyści płynące z integralnego systemu wartości.

Badania wskazują m.in., że zarządzanie organizacji turkusowych oparte jest na silnie wyeksponowanych i znanych wewnątrz organizacji wartościach, które są spójne z osobistymi wartościami pracowników.

Warto również podkreślić, że wyniki badań potwierdziły, iż organizacje turkusowe są przykładem miejsc pracy, gdzie idea humanizmu ma ważne znaczenie w codziennej pracy i rozwoju danej organizacji.