

ZARZĄDZENIE
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.15.2025
z dnia 10 marca 2025 roku

w sprawie
powołania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie Komitetu Sterującego
ds. Wdrożenia Strategii HR Excellence in Research
oraz Zespołu ds. Wdrożenia Strategii HR Excellence in Research

Z uwagi na przyznanie Uniwersytetowi Ekonomicznemu w Krakowie wyróżnienia *HR Excellence in Research* (nr sprawy: 2019PL371319) oraz zważywszy, że:

- 1) wdrożenie Strategii *HR Excellence in Research* (HRS4R) dla naukowców w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie jest jednym z priorytetowych działań w dążeniu do stworzenia przyjaznego środowiska pracy naukowej, podniesienia jakości tej pracy i prowadzonych w jej ramach badań, a także zagwarantowania transparentnych zasad rekrutacji pracowników naukowych,
- 2) Europejska Karta Naukowca ustanawia ogólne zasady i wymagania określające role, zakres obowiązków i uprawnienia pracowników naukowych, a także pracodawców i/lub grantodawców,
- 3) Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych obejmuje ogólne zasady i wymagania, do których powinni się stosować pracodawcy i/lub grantodawcy przy mianowaniu lub rekrutacji naukowców,

działając na podstawie art. 23 ust. 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571) i § 16 ust. 7 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuje się w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie (dalej „Uczelnia”) Komitet Sterujący ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* oraz Zespół Wdrażający Strategię *HR Excellence in Research*, na okres do końca kadencji 2024-2028.

§ 2

1. W skład Komitetu Sterującego ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* w Uczelni wchodzi:
- 1) Rektor,
 - 2) Prorektorzy,
 - 3) Dziekani Kolegiów,
 - 4) Kanclerz;
 - 5) Dyrektor Finansowy – Kwestor,
 - 6) Dyrektor Kancelarii Rektora,
 - 7) Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich;
 - 8) Dyrektor Centrum Marki i Komunikacji.

2. W skład Zespołu ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* (dalej „Zespół Wdrażający HRS4R”), w Uczelni wchodzi:
 - 1) Koordynator ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* – dr hab. *Małgorzata Tyrańska, prof. UEK*,
 - 2) Sekretarz Zespołu – dr inż. *Maciej Walczak*,
 - 3) Członkowie Zespołu – pracownicy merytorycznie odpowiedzialni za wdrożenie i monitoring HRS4R:
 - dr hab. Marcin Jędrzejczyk, prof. UEK,
 - dr hab. Grzegorz Wałęga, prof. UEK,
 - dr inż. Dorota Jopek,
 - dr Grzegorz Łukasiewicz,
 - dr Piotr Markiewicz,
 - dr Angelika Wodecka-Hyjek,
 - dr Wioleta Gałat,
 - dr Robert Szydło,
 - przedstawiciel doktorantów UEK.
3. W pracach Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R mogą uczestniczyć inne osoby zapraszane przez Koordynatora ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research*, jeżeli ich wiedza merytoryczna będzie przydatna w toku wykonywania zadań Zespołu.

§ 3

1. Do zadań Komitetu Sterującego ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* należy:
 - 1) wsparcie Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R w zakresie wprowadzenia wypracowanych rozwiązań,
 - 2) nadzór nad realizacją harmonogramu wdrożenia HRS4R,
 - 3) akceptacja zmian w harmonogramie wdrożenia HRS4R i w planie działania,
 - 4) zapewnienie udziału w pracach Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R przedstawicieli podległych Członkom Komitetu Sterującego komórki organizacyjnych.
2. Do zadań Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R należy w szczególności realizacja działań, mających na celu wprowadzenie w Uczelni zasad Europejskiej Karty Naukowca (dalej: „Karta”) i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (dalej: „Kodeks”), zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej.
3. Do zakresu prac Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R należy:
 - 1) organizowanie wdrożenia inicjatyw w ramach obszarów tematycznych wynikających z Karty i Kodeksu określonych w Planie Działania w ramach HRS4R,
 - 2) inicjowanie i postulowanie zmian w wewnętrznych przepisach Uczelni, zmierzających do efektywnego wdrożenia zadań zawartych w Planie Działania w ramach HRS4R,
 - 3) opiniowanie regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni w zakresie realizacji zapisów Karty i Kodeksu i zapewnienia jakości procedur podejmowanych w ramach HRS4R,
 - 4) monitorowanie wskaźników ujętych w Planie Działania w ramach HRS4R, w zakresie dostosowania do wymogów Karty i Kodeksu,
 - 5) opracowanie harmonogramu realizacji prac Zespołu Wdrażającego HRS4R i zakresu odpowiedzialności,
 - 6) formułowanie wniosków z analizy wewnętrznej w kontekście realizacji postanowień Karty i Kodeksu,
 - 7) opracowywanie raportów do Komisji Europejskiej zgodnie z harmonogramem HRS4R.

4. Do zadań Koordynatora ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* należy:
- 1) nadzór nad realizacją poszczególnych etapów prac Zespołu Wdrażającego HRS4R zgodnie z planem działania w ramach HRS4R,
 - 2) koordynacja bieżących działań Zespołu Wdrażającego HRS4R, zgodnie z przyjętym zakresem prac i harmonogramem realizacji,
 - 3) zapewnienie właściwego przepływu informacji i komunikacji w ramach prowadzonych prac,
 - 4) zapraszanie do udziału w pracach zespołu osób, o których mowa w § 2 ust. 3 oraz § 3 ust.1 pkt 4.,
 - 5) przedstawianie Rektorowi okresowych sprawozdań z działalności Zespołu Wdrażającego HRS4R.

§ 4

1. Nadzór merytoryczny nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia powierzam Koordynatorowi ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research*.
2. Zobowiązuję wszystkich pracowników Uczelni, niezależnie od stopnia podległości służbowej, do współpracy z Koordynatorem ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* oraz Zespołem ds. Wdrożenia HRS4R w celu umożliwienia sprawnej realizacji poszczególnych etapów prac.
3. Zobowiązuję Koordynatora ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* do bezzwłocznego powiadamiania Rektora o problemach powstałych w związku z realizacją zadań Zespołu ds. Wdrożenia HRS4R.

§ 5

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Traci moc zarządzenie nr R.0211.21.2021 z dnia 6 kwietnia 2021 roku w sprawie powołania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie Komitetu Sterującego ds. Wdrożenia Strategii *HR Excellence in Research* oraz Zespołu Wdrażającego Strategię *HR Excellence in Research*.

REKTOR

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK