

ZARZĄDZENIE
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0201.23.2025
z dnia 30 kwietnia 2025 roku

w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Działając na podstawie art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 z późn.zm.), art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1571, z późn.zm.) oraz § 16 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie (tekst jednolity wprowadzony Zarządzeniem Rektora nr R.0211.53.2022 z dnia 16 września 2022 roku, zmieniony Zarządzeniem Rektora nr R.0211.52.2023 z dnia 14 lipca 2023 roku w sprawie zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz Zarządzeniem Rektora nr R.0211.29.2024 z dnia 1 lipca 2024 roku w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania Pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie), wprowadza się - w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie - następujące zmiany:

- 1)** w rozdziale I w § 4 ust. 1 pkt 2 lit. g otrzymuje brzmienie: „inne dodatki wskazane w § 49 ust. 1 pkt 2, ust. 1a, ust. 3, ust. 5-7”
- 2)** w rozdziale XII w § 49 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu: „Nauczycielowi akademickiemu może zostać przyznany dodatek motywacyjny za osiągnięcia naukowe istotne z punktu widzenia ewaluacji działalności naukowej Uczelni. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość i warunki wypłaty określa zarządzenie Rektora.”
- 3)** w rozdziale X. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich w § 31 dodaje się ustępy 9 i 10 w brzmieniu:

„9. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor w porozumieniu z działającymi w uczelni organizacjami związkowymi może podjąć decyzję o przeznaczeniu całości (za wyjątkiem środków na nagrody o których mowa w § 41 za uzyskanie tytułu profesora lub stopnia doktora habilitowanego) lub części funduszu na nagrody o charakterze powszechnym, tj. przeznaczone dla wszystkich nauczycieli akademickich spełniających określone w porozumieniu z organizacjami związkowymi warunki zatrudnienia.

10. W przypadku przeznaczenia całości lub części funduszu nagród zgodnie z postanowieniami ust. 9 w kolejnym roku uwzględnia się – w przypadku tych rodzajów nagród, które nie zostały przyznane – osiągnięcia pracowników z okresu dwóch lat.”

- 4) w rozdziale XI. Nagrody Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w § 45 dodaje się ustępy 6 i 7 w brzmieniu:

„6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor w porozumieniu z działającymi w uczelni organizacjami związkowymi może podjąć decyzję o przeznaczeniu całości lub części funduszu na nagrody o charakterze powszechnym, tj. przeznaczone dla wszystkich pracowników niebędących nauczycielami akademickimi spełniających określone w porozumieniu z organizacjami związkowymi warunki zatrudnienia.

7. W przypadku przeznaczenia całości funduszu nagród zgodnie z postanowieniami ust. 6 w kolejnym roku uwzględnia się osiągnięcia pracowników z okresu dwóch lat.”

- 5) w rozdziale X. Nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich w § 32 ust. 3 zmienia się kolejność punktów w poniższy sposób:

- „1) wskazanie kandydatów do uzyskania nagrody za istotny wkład w rozwój nauki;
- 2) wskazanie kandydatów do uzyskania nagród indywidualnych za działalność naukową;
- 3) wskazanie kandydatów do uzyskania nagród zespołowych za działalność naukową.”

§ 2

1. Zmiany w Regulaminie wprowadzone niniejszym zarządzeniem wchodzą w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, z mocą od dnia 14 maja 2025 roku.
2. Podanie treści zmian Regulaminu do wiadomości pracowników nastąpi poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Uczelni na stronie www.bip.uek.krakow.pl (w zakładce akty prawne).

REKTOR

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK