

Załącznik
 do Uchwały Senatu UEK nr T.0022.38.2025
 z dnia 26 czerwca 2025 roku

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

MBA in Healthcare

1. Adresaci studiów:

Program MBA in Healthcare to dedykowane czterosemestralne studia Master of Business Administration (MBA) przeznaczone dla aktualnej i potencjalnej kadry menedżerskiej sektora ochrony zdrowia. Program studiów przygotowany jest z uwzględnieniem potrzeb podmiotów medycznych w systemie ochrony zdrowia. Program odnosi się do rzeczywistych i aktualnych wyzwań przedmiotowego sektora, a przez to legitymuje się praktycznością.

2. Cel studiów:

Celem programu jest rozwój kompetencji menadżerskich pracowników sektora ochrony zdrowia tak, aby stawali się oni jeszcze bardziej skuteczni, odpowiedzialni i efektywni. Tak zdefiniowany cel realizowany jest poprzez rozwój zdywersyfikowanych kompetencji menadżerskich odwołujących się zarówno do uwarunkowań, jak i procesów organizacyjnych. Immanentnym elementem programu jest zarówno perspektywa krajowa, jak i ujęcie komparatywne odnoszące się do rozwiązań ponadnarodowych (tam, gdzie to zasadne i możliwe).

3. Program studiów:

L.p.	Przedmiot	Wymiar godzinowy	ECTS
Moduł: Programowo-metodyczny			
1	Wprowadzenie do studiów MBA	4	1
2	Wprowadzenie do prac dyplomowych MBA	4	1
3	Metody badań i analiza danych	16	2
4	International MBA Congress	20	-
5	Wizyta studyjna	10	-
6	Seminarium dyplomowe MBA	20	12
Moduł: Menadżerski			
7	Ekonomia dla menadżerów	12	2
8	Zarządzanie strategiczne. Koncepcja <i>Performance Management</i>	24	3
9	Strategiczne zarządzanie finansami	12	2
10	Rachunkowość zarządcza	12	2
11	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi	24	3
12	Innowacyjna kultura organizacyjna	12	2
13	Zarządzanie procesami biznesowymi	12	2
14	Organizacja ucząca się	12	2
15	Zarządzanie zmianą	12	2
16	Zarządzanie projektami	12	2
Moduł: Zarządzanie w podmiotach medycznych			

17	Najlepsze praktyki zarządzania podmiotami medycznymi	24	3
18	Zarządzanie jakością w podmiocie medycznym	24	3
19	Etyka w podmiocie leczniczym i społeczna odpowiedzialność biznesu	12	2
20	Marketing i PR podmiotu leczniczego	12	2
21	Prawne aspekty funkcjonowania podmiotów medycznych	24	3
22	Nowoczesne technologie w zarządzaniu podmiotem sektora ochrony zdrowia	24	3
23	Zarządzanie infrastrukturą techniczną obiektów ochrony zdrowia	12	2
24	Kontraktowanie świadczeń medycznych	12	2
25	Badania kliniczne	12	2
26	Farmakoekonomika	12	2
Moduł: Przywództwo i rozwój własny			
27	Przywództwo, coaching i mentoring	24	3
28	Psychologiczne aspekty zarządzania	24	3
29	Negocjacje w biznesie	12	2
30	Kreowanie marki osobistej	12	2
31	Komunikacja interpersonalna	12	2
32	Zarządzanie różnorodnością	12	2
33	Zarządzanie konfliktem	24	3
34	Zarządzanie czasem	12	2
35	Budowanie i zarządzanie zespołem	12	2
	Suma	530	83

4. Czas trwania studiów oraz liczba godzin:

Studia podyplomowe odbywać będą się w trybie niestacjonarnym (piątek / sobota / niedziela). Wymiar godzin studiów podyplomowych to 530 godzin. Czas trwania studiów podyplomowych to cztery semestry.

5. Warunki oraz sposób zaliczenia studiów:

Aby ukończyć studia, uczestnik musi zaliczyć wszystkie przedmioty, zdać egzamin końcowy, przygotować i obronić pracę końcową. Warunki zaliczenia poszczególnych przedmiotów określone są w sylabusach przedmiotów. Należą do nich: projekty zespołowe i indywidualne, prezentacje, egzaminy pisemne, eseje biznesowe, studia przypadków biznesowych. Warunkiem niezbędnym zaliczenia każdego przedmiotu jest obecność na zajęciach. Warunki zaliczenia przedmiotu w przypadku nieobecności określa wykładowca w sylabusie przedmiotu. Wszystkie przedmioty objęte punktacją ECTS kończą się uzyskaniem oceny lub zaliczeniem. Pod koniec studiów uczestnicy przystępują do egzaminu końcowego oraz obrony pracy końcowej.

6. Efekty uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych		
Jednostka prowadząca:	Krakowska Szkoła Biznesu UEK	
Nazwa studiów podyplomowych:	MBA in Healthcare	
Dziedzina nauki:	Nauki społeczne	
Profil studiów:	Ogólnoakademicki	
Poziom PRK	7	
Poziom studiów:	Podyplomowe	
Liczba semestrów:	4	
Symbol efektu uczenia się dla kierunku	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się
P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:		
MBAH_W1	w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno-społeczne obejmujące wiedzę z zakresu zarządzania jednostkami sektora ochrony zdrowia, zarówno publicznymi, jak i niepublicznymi.	P7S_WG

MBAH_W2	w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obszarze zarządzania w sektorze ochrony zdrowia.	P7S_WK
MBAH_W3	w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli zarządczej, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego podmiotów leczniczych.	P7S_WG
MBAH_W4	w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze ochrony zdrowia i zarządzania jednostkami leczniczymi, nie tylko w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych.	P7S_WG
MBAH_W5	w pogłębionym stopniu zasady ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego w kontekście ogólnym oraz z dziedziny nauk medycznych i badań klinicznych.	P7S_WK
P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:		
MBAH_U1	wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem podmiotami leczniczymi, kontroli oraz wdrażania innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań, a także właściwie dobierać źródła informacji i dokonywać ich weryfikacji.	P7S_UW
MBAH_U2	prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z ochroną zdrowia i zarządzaniem podmiotami leczniczymi.	P7S_UW
MBAH_U3	dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie zarządzania jednostkami z sektora ochrony zdrowia.	P7S_UW
MBAH_U4	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.	P7S_UO
MBAH_U5	komunikować się na tematy związane z zarządzaniem podmiotami leczniczymi z szerokim i zróżnicowanym kręgiem odbiorców i partnerów, a także, a także stosować fachowe słownictwo	P7S_UK
MBAH_U6	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie, a także ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UU

P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:		
MBAH_K1	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów zarządczych i praktycznych dotyczących kontroli oraz sygnalizowania nieprawidłowości w obszarze ochrony zdrowia.	P7S_KK
MBAH_K2	korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów zarządczych i kontrolnych w sektorze ochrony zdrowia.	P7S_KK
MBAH_K3	wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KO
MBAH_K4	inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KO
MBAH_K5	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.	P7S_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

MBAH– kierunek studiów podyplomowych *MBA in Healthcare*

- **W** – kategoria wiedzy
- **U** – kategoria umiejętności
- **K** – kategoria kompetencji społecznych
- **1, 2, 3 i kolejne** – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

- **P** – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)
- **P7S** – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

- **P7S_WG** – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębokość)
- **P7S_WK** – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

- **P7S_UW** – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)
- **P7S_UK** – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)
- **P7S_UO** – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)
- **P7S_UU** – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

- **P7S_KK** – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)
- **P7S_KO** – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)
- **P7S_KR** – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)