

**ZARZĄDZENIE**  
**Rrektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**  
**nr R.0211.38.2025**  
z dnia 10 lipca 2025 roku

zmieniające

***Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-021-69/2007  
z dnia 5 września 2007 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego  
Funduszu Świadczeń Socjalnych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie  
z późniejszymi zmianami***

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i art.144 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 288) oraz § 16 ust. 7 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-021-69/2007 z dnia 5 września 2007 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, zmienionym Zarządzeniem Rektora nr R-0121-100/2007 z dnia 14 grudnia 2007 r., Zarządzeniem Rektora nr R-0201- 9/2011 z dnia 21 lutego 2011 roku, Zarządzeniem Rektora nr R-201-38/2015 z dnia 30 lipca 2015 roku, Zarządzeniem Rektora nr R-0201-48/2018 z dnia 12 października 2018 roku oraz Zarządzeniem Rektora nr R.0211.3.2022 z dnia 14 stycznia 2022 rok wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Podstawą do wypłaty pracownikowi dofinansowania z tytułu dopłaty do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie (tzw. „wczasy pod gruszą”) jest zatwierdzenie przez przełożonego urlopu wypoczynkowego, jednorazowo w wymiarze co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych (art. 162 k.p.). Warunek ten nie dotyczy pracowników przebywających na płatnych urlopach naukowych, urlopach macierzyńskich i wychowawczych, urlopach na poratowanie zdrowia, świadczeniach rehabilitacyjnych oraz osób, którym długotrwała choroba uniemożliwia zaplanowanie urlopu w wymaganym terminie. Pracownik, który otrzyma dofinansowanie, jest zobowiązany do wykorzystania zaplanowanego i zatwierdzonego urlopu do końca danego roku kalendarzowego. W przypadku niewykorzystania urlopu w wymaganym terminie, pracownik będzie zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków”.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK