

ZARZĄDZENIE
Rrektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.49.2025

z dnia 19 września 2025 roku

w sprawie
zmian w Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich
w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 roku, poz. 1571, z późn. zm.) oraz zgodnie z §16 ust. 1 i ust.7 pkt 7 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, mając na uwadze Uchwałę Rady Uczelni nr U.0012.10.2025 z dnia 2 września 2025 r. w sprawie rekomendacji wprowadzenia działań zorientowanych na poprawę sytuacji finansowej Uczelni, zarządza się co następuje:

§1

W punkcie 2 Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie dotyczącym złożenia wniosku o przyznanie etatu:

1. Punkt 2.2.1 otrzymuje brzmienie:

Wniosek o przyznanie etatu w katedrze powinien być zaopiniowany przez dyrektora instytutu, a następnie dziekana kolegium na podstawie rzetelnej analizy stanu kadrowego w kontekście historycznych, obecnych i przyszłych obciążeń dydaktycznych oraz potencjału kadrowego w ramach kierowanej jednostki organizacyjnej. W przypadku wniosku o przyznanie etatu w grupie badawczej należy dodatkowo uzyskać opinię Prorektora ds. Nauki.

2. Dodaje się punkt 2.2.1.1 w brzmieniu:

W opinii i merytorycznym uzasadnieniu do wniosku Dyrektor Instytutu obowiązkowo:

- a) zamieszcza wynik analizy obciążeń dydaktycznych (realizacji pensum) w katedrach o podobnym profilu oraz potencjału pracowników Instytutu,
- b) odnosi się co do prawidłowości wnioskowanej grupy pracowniczej względem uzasadnienia we wniosku,
- c) w razie potrzeby - odnosi się do rezygnacji z wymogu, aby Uczelnia była podstawowym miejscem pracy,
- d) odnosi się do wyrażonego we wniosku uzasadnienia potrzeby przyznania etatu ze wskazaniem oczekiwanych efektów, o których mowa w pkt. 2.3.1.e), tj.: naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.

3. Dodaje się punkt 2.2.1.2 w brzmieniu:

W opinii i merytorycznym uzasadnieniu do wniosku Dziekan Kolegium obowiązkowo:

- a) odnosi się do oczekiwań dotyczących rozwoju Uczelni z uwzględnieniem ewaluowanych w niej dyscyplin naukowych i potrzeb dydaktycznych w Kolegium,
- b) odnosi się do prawidłowości wnioskowanej grupy pracowniczej względem uzasadnienia we wniosku,
- c) w razie potrzeby - odnosi się do rezygnacji z wymogu, aby Uczelnia była podstawowym miejscem pracy,
- d) odnosi się do wyrażonego we wniosku uzasadnienia potrzeby przyznania etatu ze wskazaniem oczekiwanych efektów, o których mowa w pkt. 2.3.1.e), tj.: naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych.

4. Dodaje się punkt 2.2.2.1 w brzmieniu:

Przedmiot i zakres opinii wskazane w pkt. 2.2.1.1. odnoszą się do właściwych rad jednostek międzykolegialnych, a przedmiot i zakres opinii wskazane w pkt. 2.2.1.2. odnoszą się do Prorektora ds. Kształcenia i Studentów oraz Prorektora ds. Nauki.

5. W punkcie 2.3.2. podpunkt d) otrzymuje brzmienie:

d) uzasadnienia potrzeby przyznania etatu dydaktycznego ze wskazaniem oczekiwanych efektów dydaktycznych i organizacyjnych,

6. W punkcie 2.3.3. podpunkt f) otrzymuje brzmienie:

f) uzasadnienia potrzeby przyznania etatu badawczego ze wskazaniem oczekiwanych efektów naukowych i organizacyjnych,

7. Punkt 2.4. otrzymuje brzmienie:

Wniosek o przyznanie etatu, o którym mowa w pkt. 2.1 powinien być złożony:

- a) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru zimowego – od 1 marca do 10 kwietnia roku akademickiego poprzedzającego zatrudnienie,
- b) w przypadku zamiaru zatrudnienia nauczyciela z początkiem semestru letniego - od 1 października do 10 listopada roku poprzedzającego zatrudnienie.

7. Punkt 2.4.1. otrzymuje brzmienie:

Wnioski, o których mowa w pkt. 2.3.1 oraz 2.3.2 opiniuje Komisja rektorska rozwoju zasobów ludzkich ds. nauczycieli akademickich (dalej: Komisja) w ciągu 20 dni roboczych po upływie terminów wskazanych w pkt. 2.4 a i b.

8. Po punkcie 2.5. dodaje się punkty 2.6., 2.6.1., 2.6.2., 2.7., 2.7.1., i 2.7.2. w brzmieniu ustalonym poniżej a dotychczasowy punkt 2.6. otrzymuje numer 2.8.:

2.6. W ocenie wniosków Komisja rektorska rozwoju zasobów ludzkich ds. nauczycieli akademickich między innymi poddaje analizie:

2.6.1. Wskaźnik wykorzystania potencjału (WWP) jest to liczba efektywnych godzin dydaktycznych, bez godzin innych niż godziny „tablicowe” wynikające z realizacji procesu kształcenia na studiach I stopnia, II stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich z wyłączeniem seminariów oraz wykładów do wyboru (co oznacza, że oprócz seminariów oraz wykładów do wyboru nie są uwzględniane godziny wynikające z kształcenia w Szkole Doktorskiej, realizowane w ramach SPDA oraz godziny za egzaminy, obrony prac dyplomowych, udział w komisjach ds. hospitacji zajęć dydaktycznych, tutoriale oraz wykłady Honours), odniesiona do wartości sumarycznego potencjału jednostki (SPJ).

2.6.2. Sumaryczny potencjał jednostki (SPJ) to wielkość ważona z uwzględnieniem liczby zatrudnionych pracowników, ich grup, zajmowanych stanowisk i wymiaru etatu, a także odpowiednio wysokości pensum bez obniżek oraz wskaźników godzin ponadwymiarowych z obowiązującego Regulaminu Pracy.

2.7. Procedowanie wniosków przez Komisję rektorską rozwoju zasobów ludzkich ds. nauczycieli akademickich obejmuje:

- a) potwierdzenie kompletności spełnienia wszystkich wymogów przewidzianych dla wniosku, po sprawdzeniu przez Dział Zasobów Ludzkich, Sekretarza Komisji,
- b) potwierdzenie spełnienia wymogu wartości wskaźnika wykorzystania potencjału (WWP) jako wyższego od jedności dla bieżącego i kolejnego roku akademickiego, po jego ustaleniu przez Dział Zasobów Ludzkich, Sekretarza Komisji,
- c) wydanie opinii poprzez głosowanie zgodne z Regulaminem Komisji.

2.7.1. Wyniki procedury z pkt 2.7. zapisywane są w Karcie Oceny wprowadzonej przez Komisję i są dołączane do wniosku.

2.7.2. Wydanie opinii przez Komisję może nastąpić wyłącznie po spełnieniu wymogów z pkt. 2.7. podpunkty a) i b) i jest zapisywane we Wniosku.

§2

W punkcie 5 Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie dotyczącym zatrudnienia nauczyciela akademickiego:

1. Punkt 5.2.1. podpunkt c) otrzymuje brzmienie:

Komisji rektorskiej rozwoju zasobów ludzkich ds. nauczycieli akademickich. Zakres i sposób opiniowania wskazany w pkt. 2.6. i 2.7. stosuje się odpowiednio.

2. Punkt 5.2.3. otrzymuje brzmienie:

Rektor może skierować wnioski, o których mowa w punkcie 5.2.2 do zaopiniowania do Komisji rektorskiej rozwoju zasobów ludzkich ds. nauczycieli akademickich. Zakres i sposób opiniowania wskazany w pkt. 2.6. i 2.7. stosuje się odpowiednio.

§3

Ustala się treść załącznika 1 do Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie zgodnie z załącznikiem 1.

§4

Przyjmuje się tekst jednolity Wytycznych w zakresie polityki zatrudniania nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, stanowiący załącznik 2.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK