

ZARZĄDZENIE
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie
nr R.0211.4.2026
z dnia 27 stycznia 2026 roku

w sprawie
zmian Regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), art. 23 ust. 1 i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn.zm.) oraz § 16 ust. 1 i § 65 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, w uzgodnieniu z działającymi w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, którego tekst jednolity stanowi załącznik do Zarządzenia Rektora nr R.0211.53.2022 z dnia 16 września 2022 roku, zmienionego Zarządzeniami Rektora nr R.0211.52.2023 z dnia 14 lipca 2023 roku, nr R.0211.29.2024 z dnia 1 lipca 2024 roku oraz nr R.0201.23.2025 z dnia 30 kwietnia 2025 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 19 ust. 1 i 2 otrzymuje brzmienie:

1. *Dodatek zadaniowy przyznawany może być jednorazowo lub okresowo z możliwością jego przedłużenia na kolejne okresy, jednak na okres nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego, w którym upływa kadencja Rektora.*
2. *Dodatek przyznaje odpowiednio Rektor:*
 - 1) *z własnej inicjatywy;*
 - 2) *na wniosek kierownika pionu, tj. prorektora, Kanclerza lub Dyrektora Finansowego - Kwestora.*

2. § 26 otrzymuje brzmienie:

1. *Fundusz premii uznaniowej dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi tworzony jest w ramach funduszu płac Uczelni, zgodnie z poniższymi zasadami:*
 - 1) *wysokość funduszu premii uznaniowej jest ustalana kwotowo w oparciu o liczbę pracowników zatrudnionych w jednostce organizacyjnej na dzień 1 stycznia danego roku;*
 - 2) *dla ustalenia wysokości funduszu premii uznaniowej przyjmuje się:*
 - a) *w przypadku pracowników niezajmujących stanowisk kierowniczych - 10% łącznej wartości wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych w jednostce;*
 - b) *w przypadku kierowników jednostek administracji (Kanclerza, Dyrektora Finansowego – Kwestora, Dyrektora Kancelarii Rektora, Dyrektora Biblioteki UEK, Dyrektora Centrum Obsługi Studentów, koordynator Zespołu Radców Prawnych, kierowników/dyrektorów działów, sekcji, oddziałów) i ich zastępców oraz stanowisk samodzielnych - 20% łącznej wartości wynagrodzeń zasadniczych tych pracowników zatrudnionych w poszczególnych jednostkach;*
 - 3) *fundusz premii jest dzielony na okresy kwartalne. Niewykorzystane w danym kwartale środki mogą zostać wykorzystane w kolejnych kwartałach do końca danego roku kalendarzowego;*

- 4) fundusz premii uznaniowej jest przyznawany na okres jednego roku i ma charakter stały (niezależny od zmian kadrowych w jednostce) z zastrzeżeniem, że w przypadku znaczących zmian w strukturze zatrudnienia w jednostce możliwa jest jego korekta po wykonaniu 6 miesięcy.
2. Dysponentami funduszy ustalonych zgodnie z ust. 1 są:
 - 1) kierownicy jednostek organizacyjnych lub inne osoby wskazane w komunikacie Rektora;
 - 2) Rektor, Prorektorzy, Kanclerz oraz Dyrektor Finansowy Kwestor w przypadku ustalania premii dla osób zajmujących stanowiska kierownicze bezpośrednio im podległych.
3. § 28 otrzymuje brzmienie:
 1. Premia uznaniowa nie jest stałym składnikiem wynagrodzenia za pracę stąd nie może stanowić podstawy roszczeń pracowniczych.
 2. Naliczony, zgodnie z § 26 Regulaminu, fundusz premii uznaniowej pozostaje do dyspozycji dysponenta, w celu uznaniowego rozdziału między podległych pracowników.
 3. Premia uznaniowa wypłacana jest w okresach miesięcznych, a propozycję jej wysokości wskazuje dysponent funduszu, mając na uwadze ustalone dla jednostki organizacyjnej zasady, w tym także liczbę przepracowanych w miesiącu godzin oraz ewentualne zastępstwa za innych pracowników.
 4. Przyznanie premii uznaniowej osobom zajmującym stanowiska kierownicze uzależnione jest od efektów ich pracy oraz od efektów pracy kierowanych przez nie jednostek organizacyjnych.
 5. Nadzór nad wykorzystaniem funduszu premii uznaniowej w jednostkach organizacyjnych należy do kierowników pionów (Rektora, prorektorów, Kanclerza i Dyrektora Finansowego – Kwestora), a w przypadku jednostek działających w ramach kolegiów nadzór ten jest sprawowany przez dziekanów kolegiów.
4. Uchyła się § 29
5. W § 49 ust. 7 otrzymuje brzmienie:
 7. Dodatek za pełnienie funkcji promotora, recenzenta (nie dotyczy recenzji sporządzanych przez promotora pracy) i przewodniczącego komisji uczestniczących w obronach prac dyplomowych na studiach I, II stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich oblicza się z uwzględnieniem § 18 ust. 2 Regulaminu pracy, według stawek określonych w załączniku nr 4 do niniejszego Regulaminu.

6. Załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania

**MIESIĘCZNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE
LUB ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Funkcja/Stnowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł	
		Minimalny	Maksymalny
	1	2	3
1	Prorektor	3605	3970
2	Dziekan Kolegium, Dyrektor Szkoły Doktorskiej	2165	2885
3	Prodziekan Kolegium ^{*/} (więcej niż jedna dyscyplina)	325	580
4	Dyrektor Instytutu, Dyrektor Centrum Językowego	2165	2525
5	Zastępca Dyrektora Instytutu ds. studenckich ^{**/} (dodatek uzależniony od ilości prowadzonych kierunków i liczby studentów), Zastępca Dyrektora Centrum Językowego	870	1590
6	Przewodniczący Rady Dyscypliny	1445	1735
7	Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscypliny,	725	940
8	Kierownik Katedry, Kierownik Studium WFiS, Kierownik Zespołu Lektorów ^{***/}	725	1590
9	Koordynator studiów doktoranckich	580	870
10	Dyrektor Centrum, Kierownik jednostki administracji	870	3600
11	Dyrektor, kierownik jednostki pozakolegialnej ^{****/}	nie dotyczy	4690

7. Załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 4
do Regulaminu wynagradzania

**WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, DODATEK ZA ZAJĘCIA PROWADZONE
W JĘZYKU OBCYM ORAZ INNE DODATKI**

Lp.	Rodzaj zajęć	Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową w zł			Dodatek za godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w ramach pensum w języku obcym w zł (nie dotyczy zajęć w formie e-learningu oraz lektoratów językowych)
		studia stacjonarne I i II stopnia oraz jednolite studia magisterskie	studia niestacjonarne I i II stopnia oraz jednolite studia magisterskie	zajęcia realizowane w formie e-learningu	
	1	2	3	4	5
1	Zajęcia wychowania fizycznego	70	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
2	Lektoraty języków obcych (w tym języka polskiego dla obcokrajowców)	70	80	60	Nie dotyczy
3	Ćwiczenia, zajęcia laboratoryjne, zajęcia terenowe, zajęcia projektowe	70	80	60	90
4	Tutoriale	70	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
5	Seminaria dyplomowe na studiach I, II stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich	80	90	Nie dotyczy	90
6	Konwersatoria	70	80	60	90
7	Wykłady	100	110	60	90
8	Kształcenie w szkole doktorskiej (niezależnie od formy zajęć)	120	Nie dotyczy	Nie dotyczy	90

Stawki za pełnienie funkcji promotora, recenzenta prac dyplomowych oraz przewodniczącego komisji, o których mowa w § 49 ust. 7 Regulaminu, wynoszą 35 zł za 1 godzinę w przypadku prac licencjackich oraz 45 zł za 1 godzinę przypadku prac magisterskich.

§ 2

Dla ustalenia wysokości funduszu premii uznaniowej dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w latach 2026 i 2027 przyjmuje się następujące wartości:

1. Dla roku 2026: 5% w przypadku pracowników niezajmujących stanowisk kierowniczych oraz 10% w przypadku pracowników, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt 2 lit. b) Regulaminu dla premii wypłacanych w miesiącach luty – grudzień 2026 roku oraz faktyczne wykorzystanie środków za miesiąc styczeń 2026 roku.
2. Dla roku 2027: 7,5% w przypadku pracowników niezajmujących stanowisk kierowniczych oraz 15% w przypadku pracowników, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt 2 lit. b) Regulaminu.

§ 3

Dodatki zadaniowe, przyznane na podstawie § 19 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie w brzmieniu dotychczasowym, przyznane pracownikom na okres dłuższy niż do dnia 31 grudnia 2028 r. – zostają zmienione na dodatki zadaniowe na okres nie dłuższy niż do dnia 31 grudnia 2028 r.

§ 4

Zmiana wynagrodzenia nauczycieli akademickich, wynikająca ze zmiany wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, dodatku za zajęcia prowadzone w języku obcym oraz innych dodatków, o których mowa w zmienionym Załączniku nr 4, zostanie wprowadzona w drodze porozumienia zmieniającego umowę o pracę. W przypadku niewyrażenia przez pracownika zgody na zawarcie takiego porozumienia, zmiana wysokości wynagrodzenia może nastąpić w drodze wypowiedzenia wynikających z umowy warunków pracy i płacy, w terminie wskazanym w tym wypowiedzeniu.

§ 5

Podanie treści niniejszego Zarządzenia do wiadomości pracowników nastąpi poprzez umieszczenie na stronie BIP Uczelni.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania treści zarządzenia do wiadomości pracowników z zastrzeżeniem, że zmiany dotyczące wynagrodzeń nauczycieli wynikające ze zmiany wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, dodatku za zajęcia prowadzone w języku obcym, związane z pełnieniem funkcji promotora i przewodniczącego komisji oraz za egzaminowania studentów mają zastosowanie od roku akademickiego 2026/2027.

REKTOR

dr hab. Bernard Ziębicki, prof. UEK