

STRESZCZENIE ROZPRAWY DOKTORSKIEJ

1. Tytuł rozprawy: Rola dobrostanu pracowników w relacjach między zarządzaniem zasobami ludzkimi, a przywiązaniem organizacyjnym i wykonywaniem zadań w sektorze IT
2. Autor: Wojciech Wychowaniec
3. Promotor: prof. dr hab. Jarosław Karpacz
4. Streszczenie (min. 1800 znaków ze spacjami):

Celem niniejszej rozprawy doktorskiej było zbadanie zależności pomiędzy praktykami zarządzania zasobami ludzkimi, dobrostanem pracowników, wykonywaniem zadań oraz przywiązaniem do organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem mediującej roli dobrostanu. Analizowane relacje osadzono w kontekście branży IT, charakteryzującej się wysoką złożonością poznawczą pracy, dynamicznymi zmianami oraz podwyższonymi wymaganiami adaptacyjnymi wobec pracowników. Część teoretyczna rozprawy obejmuje systematyczny przegląd literatury dotyczącej czterech kluczowych konstruktów: zarządzania zasobami ludzkimi, dobrostanu pracowników, wykonywania zadań oraz przywiązania organizacyjnego. Zarządzanie zasobami ludzkimi zostało ujęte jako spójny system praktyk organizacyjnych, a dobrostan – jako wielowymiarowy konstrukt obejmujący komponenty poznawcze i afektywne. Na tej podstawie opracowano model badawczy zakładający zarówno bezpośrednie zależności pomiędzy analizowanymi zmiennymi, jak i ich powiązania pośrednie. Część empiryczna opiera się na badaniu ankietowym przeprowadzonym wśród pracowników sektora IT. Do weryfikacji hipotez wykorzystano modelowanie równań strukturalnych oraz analizy mediacji. Wyniki badań wskazują, że dobrostan pracowników pełni istotną rolę mediującą w relacji pomiędzy praktykami zarządzania zasobami ludzkimi a wykonywaniem zadań, przy czym stwierdzono występowanie mediacji pełnej. Nie potwierdzono natomiast mediującej roli dobrostanu w relacji pomiędzy praktykami ZZL a przywiązaniem organizacyjnym. Uzyskane rezultaty wnoszą wkład do badań nad mechanizmami oddziaływania zarządzania zasobami ludzkimi na efekty organizacyjne oraz dostarczają implikacji istotnych dla projektowania praktyk ZZL w organizacjach sektora IT.