

**MINIMALNE WYMAGANIA NIEZBĘDNE DO ZŁOŻENIA WNIOSKU
O AWANS STANOWISKOWY, WNIOSKÓW WS. ZMIANY GRUPY PRACOWNICZEJ
ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OCENY WW. WNIOSKÓW**



Spis treści

I. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (pracownicy katedr) – awans naukowy	2
II. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (pracownicy katedr) ..	3
III. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (jednostki międzykolegialne).....	7
IV. Kryteria oceny wniosków ws. zmiany grupy pracowniczej (na stanowiska równoległe)	12

Uwaga:

Wymieniane we wniosku o awans lub zmianę grupy pracowniczej aktywności/osiągnięcia powinny mieć miejsce:

1. w okresie wskazanym w minimalnych wymaganiach dla danego stanowiska/ grupy lub
2. w okresie od momentu zatrudnienia na obecnie zajmowanym stanowisku w UEK.

We wniosku o awans/ zmianę grupy pracowniczej przy opisie wskazanego osiągnięcia należy odnieść się do numeracji aktywności z niniejszych wymagań.

I. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (pracownicy katedr) – awans naukowy

Ścieżka	Stanowisko		Kryteria
Badawczo-dydaktyczna	Asystent		
		Uzyskanie stopnia naukowego doktora Wykazanie we wniosku osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (zgodnie ze Statutem UEK)*	
	Adiunkt		
		Uzyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego Wykazanie we wniosku osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych (zgodnie ze Statutem UEK)**	
	Profesor Uczelni		
		Uzyskanie tytułu profesora	
	Profesor		

* w przypadku osób zatrudnionych na Uczelni na stanowisku asystenta (zgodnie z warunkami konkursu), a posiadających stopień doktora, awans możliwy jest nie wcześniej niż po zakończeniu pierwotnego okresu zatrudnienia na czas określony oraz spełnieniu wymagań ustawowych i statutowych.

** w przypadku osób zatrudnionych na Uczelni na stanowisku adiunkta (zgodnie z warunkami konkursu), a posiadających stopień doktora habilitowanego, awans możliwy jest nie wcześniej niż po zakończeniu pierwotnego okresu zatrudnienia na czas określony oraz spełnieniu wymagań ustawowych i statutowych.

II. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (pracownicy katedr)

Ścieżka	Stanowisko	Kryteria
Dydaktyczna	Asystent/ Wykładowca	Spełnienie kryteriów podstawowych: 1. Uzyskanie stopnia naukowego doktora 2. Co najmniej 4 letni staż pracy w UEK na stanowisku dydaktycznym lub badawczo-dydaktycznym 3. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej 4. Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako <i>powyżej oczekiwań na stanowisku pracy</i> 5. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalącym warsztat dydaktyczny (w sumie min. 45 h szkoleniowych, oprócz szkolenia SPDA) 6. Autorstwo lub współautorstwo monografii, podręcznika akademickiego lub recenzowanego skryptu lub 1 artykułu albo rozdziału w monografii o tematyce dydaktycznej, branżowej lub naukowej 7. Osiągnięcia w pracy organizacyjnej na szczeblu katedry, instytutu bądź uczelni 8. Osiągnięcia dydaktyczne, np.: wdrażanie innowacji związanych z kształceniem, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik
	Adiunkt	

Ścieżka	Stanowisko	Kryteria
Dydaktyczna	Asystent/ Wykładowca	Wykazanie się minimum 4 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej: 1. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach i konferencjach dydaktycznych i zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych) 3. Współpraca z BON 4. Współpraca z organizacjami studenckimi, w tym ruchem kół naukowych 5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (m.in. jeden wyjazd) 6. Prowadzenie zajęć w języku angielskim z oceną zajęć dydaktycznych nie niższą niż wartość środkowa przedziału dla oceny „spełnia oczekiwania na stanowisku pracy” w arkuszu oceny pracowniczej 7. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia, w tym podnoszenie kompetencji dydaktycznych innych nauczycieli akademickich 8. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych 9. Aktywny udział w co najmniej 2 konferencjach naukowych, dydaktycznych lub branżowych 10. Organizacja wizyt studyjnych dla studentów 11. Zajęcia w ramach UEK w szkołach podstawowych i średnich 12. Czynny udział w wydarzeniach typu festiwal nauki, noc naukowców 13. Udział w projektach dydaktycznych np.: Uniwersytet Dziecięcy, Uniwersytet Trzeciego Wieku 14. Organizacja konferencji i programów edukacyjnych dla studentów
	Adiunkt	

Ścieżka	Stanowisko	Kryteria
Dydaktyczna	Adiunkt	Spełnienie kryteriów podstawowych: 1. Posiadanie stopnia naukowego doktora 2. Posiadanie co najmniej 16 letniej ciągłości zatrudnienia w UEK na stanowisku w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych, przy czym konieczne jest wykazanie w okresie zatrudnienia co najmniej 8 lat doświadczenia dydaktycznego od uzyskania stopnia doktora. 3. Pozytywne wyniki ocen okresowych nauczycieli akademickich w okresie zatrudnienia w Uczelni po uzyskaniu stopnia doktora 4. Na moment złożenia wniosku oraz w całym okresie zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych: a) Uczelnia jest i będzie podstawowym miejscem pracy (z wyjątkiem ewentualnego ponownego zatrudnienia nauczyciela akademickiego UEK w zmniejszonym wymiarze czasu pracy po przejściu na emeryturę), b) Uczelnia jest i będzie jedynym miejscem pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową (zatrudnienie na podstawie umowy o pracę) 5. Ocena studencka zajęć dydaktycznych (średnia arytmetyczna z kryteriów szczegółowych) dla każdego z sześciu ostatnich dostępnych dla nauczyciela akademickiego okresów na poziomie mieszczącym się co najmniej w połowie zakresu wyznaczającego poziom „powyżej oczekiwań na stanowisku pracy” pochodzącego z kryteriów ostatniej przeprowadzonej oceny okresowej, 6. Udział w minimum jednym udokumentowanym (świadectwo/certyfikat) szkoleniu /kursie doskonalącym kompetencje dydaktyczne (w sumie min. 60h szkoleniowych) w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku 7. Opublikowanie w okresie ostatnich 5 lat przed złożeniem wniosku co najmniej jednej recenzowanej publikacji jednoautorskiej lub dwóch publikacji wieloautorskich w czasopiśmie lub wydawnictwach wskazanych w odpowiednich wykazach ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub opublikowanie jednej publikacji wieloautorskiej oraz pełnienie funkcji promotora pomocniczego w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia doktora 8. Realizacja w ostatnich 2 latach akademickich przed złożeniem wniosku nie mniej niż trzech różnych kursów/przedmiotów w ciągu roku (w tym dwóch w wymiarze co najmniej 15h) w formie wykładów, konwersatoriów, ćwiczeń lub laboratoriów 9. Znaczące osiągnięcia w pracy organizacyjnej na szczeblu katedry, instytutu bądź uczelni 10. Znaczące osiągnięcia dydaktyczne, np.: wdrażanie innowacji związanych z kształceniem, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik
	Profesor Uczelni	

Ścieżka	Stanowisko	Kryteria
Dydaktyczna	Adiunkt	Wykazanie się minimum 5 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej (w ostatnich 5 latach przed złożeniem wniosku): 1. Otrzymanie co najmniej jednej nagrody Rektora za działalność dydaktyczną 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach i konferencjach dydaktycznych i zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych) 3. Współpraca z BON 4. Współpraca z organizacjami studenckimi, w tym ruchem kół naukowych 5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min. dwa wyjazdy) 6. Prowadzenie zajęć w języku angielskim z oceną zajęć dydaktycznych nie niższą niż wartość środkowa przedziału dla oceny „spełnia oczekiwania na stanowisku pracy” w arkuszu oceny pracowniczey 7. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia 8. Działania na rzecz podnoszenia kompetencji dydaktycznych innych nauczycieli akademickich 9. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych 10. Aktywny udział w co najmniej 2 konferencjach naukowych, dydaktycznych lub branżowych 11. Organizacja wizyt studyjnych dla studentów 12. Zajęcia w ramach UEK w szkołach podstawowych i średnich 13. Czynny udział w wydarzeniach typu festiwal nauki, noc naukowców 14. Udział w projektach dydaktycznych np.: Uniwersytet Dziecięcy, Uniwersytet Trzeciego Wieku 15. Organizacja konferencji i programów edukacyjnych dla studentów 16. Minimum 50 wypromowanych studentów 17. Minimum 2 wypromowanych, nagrodzonych studentów 18. Prowadzenie zajęć w szkole doktorskiej 19. Odbycie co najmniej jednego stażu zagranicznego 20. Autorstwo koncepcji programu i kierowanie studiami podyplomowymi
	Profesor Uczelni	

III. Wymagania i warunki oceny wniosków w postępowaniu awansowym (jednostki międzykolegialne)

Ścieżka		Stanowisko	
Dydaktyczna - jednostki międzykolegialne		Instruktor	Lektor
		<u>Spełnienie kryteriów podstawowych:</u> 1. Posiadanie licencji trenerskiej lub instruktorskiej w dyscyplinach objętych programem zajęć przez Studium Wychowania Fizycznego i Sportu. 2. Co najmniej 4 lata stażu pracy w SWFiS UEK. 3. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 4. Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 5. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 20 h szkoleniowych) w okresie zatrudnienia w UEK. 6. Ukończenie kursu podstawowego przygotowania dydaktycznego (SPDA). <u>Wykazanie się minimum 4 aktywnościami/ osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w SWFiS UEK. 2. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 3. Osiągnięcia dydaktyczne, wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w ramach zajęć z wychowania fizycznego. 4. Promowania aktywności fizycznej w ramach działalności na Uczelni. 5. Udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach, konferencjach dydaktycznych i innych formach podnoszenia kompetencji zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych). 6. Aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w celu podniesienia kompetencji dydaktycznych innych nauczycieli akademickich. 7. Praca organizacyjna na rzecz SWFiS UEK. 8. Prowadzenie zajęć w języku angielskim. 9. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min. jeden wyjazd). 10. Współpraca z BON. 11. Współpraca z organizacjami studenckimi lub z Biurem Sportu Akademickiego. 12. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych.	<u>Spełnienie kryteriów podstawowych:</u> 1. Co najmniej 4 lata stażu pracy w CJ UEK. 2. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 3. Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 4. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 20 h szkoleniowych) w okresie zatrudnienia w UEK. 5. Ukończenie kursu podstawowego przygotowania dydaktycznego (SPDA). <u>Wykazanie się minimum 4 aktywnościami/ osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w CJ UEK. 2. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 3. Osiągnięcia dydaktyczne, wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w zakresie języków obcych. 4. Promowanie nauki języków obcych w ramach działalności na Uczelni. 5. Udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach, konferencjach dydaktycznych i innych formach podnoszenia kompetencji zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych). 6. Aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w celu podniesienia kompetencji dydaktycznych innych nauczycieli akademickich. 7. Praca organizacyjna na rzecz CJ UEK. 8. Prowadzenie zajęć w języku angielskim w ramach zajęć z innych języków obcych. 9. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min jeden wyjazd). 10. Współpraca z BON. 11. Współpraca z organizacjami studenckimi. 12. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych.
		Wykładowca	Wykładowca

Ścieżka		Stanowisko	
Dydaktyczna - jednostki międzykolegialne		Wykładowca	Wykładowca
		<u>Spełnienie kryteriów podstawowych:</u> 1. Posiadanie licencji trenerskiej lub instruktorskiej w dyscyplinach objętych programem zajęć przez Studium Wychowania Fizycznego i Sportu. 2. Minimum cztery lata stażu pracy w SWFiS UEK od zatrudnienia na stanowisku wykładowcy. 3. Co najmniej 8 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej. 4. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 5. Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 6. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 20 h szkoleniowych). 7. Znaczące osiągnięcia w pracy organizacyjnej na rzecz SWFiS UEK. 8. Znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w ramach zajęć z wychowania fizycznego, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik. 9. Promowanie aktywności fizycznej w ramach działalności na Uczelni.	<u>Spełnienie kryteriów podstawowych:</u> 1. Minimum cztery lata stażu pracy w CJ UEK od zatrudnienia na stanowisku wykładowcy. 2. Co najmniej 8 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej. 3. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 4. Ocena zajęć dydaktycznych z ankiet studenckich na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 5. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 60 h szkoleniowych) od objęcia stanowiska wykładowcy. 6. Znaczące osiągnięcia w pracy organizacyjnej na rzecz CJ UEK. 7. Znaczące osiągnięcia dydaktyczne, np.: wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w ramach zajęć językowych, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik. 8. Promowania nauki języków obcych w ramach działalności na Uczelni.
		Starszy wykładowca	Starszy wykładowca

Ścieżka		Stanowisko	
Dydaktyczna - jednostki międzykolegialne		Wykładowca	Wykładowca
		<u>Wykazanie się minimum 3 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w kursach, warsztatach tematycznych z zakresu kultury fizycznej i dydaktyki (nie uwzględnionych we wcześniejszych wymaganiach w zakresie obowiązku szkoleń). 3. Współpraca z BON. 4. Współpraca z Biurem Sportu Akademickiego. 5. Współpraca z organizacjami studenckimi. 6. Uzyskanie stopnia naukowego (bez względu na dyscyplinę). 7. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min. jeden wyjazd). 8. Prowadzenie zajęć w języku angielskim. 9. Osiągnięcia zawodowe wspierające i doskonalące prowadzenie zajęć dydaktycznych. 10. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych. 11. Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego lub recenzowanego skryptu lub 1 artykułu o tematyce dydaktycznej lub branżowej, związanej z wychowaniem fizycznym, turystyką i rekreacją.	<u>Wykazanie się minimum 3 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach i konferencjach dydaktycznych i zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych). 3. Współpraca z BON. 4. Współpraca z organizacjami studenckimi. 5. Uzyskanie stopnia naukowego (bez względu na dyscyplinę). 6. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min jeden wyjazd). 7. Prowadzenie zajęć w języku angielskim w ramach zajęć z innych języków obcych. 8. Osiągnięcia zawodowe wspierające i doskonalące prowadzenie zajęć dydaktycznych. 9. Aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zespołach językowych. 10. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w CJ UEK. 11. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych. 12. Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego lub recenzowanego skryptu lub 1 artykułu albo rozdziału w monografii o tematyce dydaktycznej, branżowej lub naukowej związanej z nauczaniem językiem.
		Starszy wykładowca	Starszy wykładowca

Ścieżka		Stanowisko	
Dydaktyczna - jednostki międzykolegialne		Wykładowca /Starszy wykładowca	Wykładowca /Starszy wykładowca
		Spełnienie kryteriów podstawowych 1. Posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie związanej z prowadzoną w UEK działalnością dydaktyczną. 2. Minimum cztery lata stażu pracy w SWFiS UEK od zatrudnienia na obecnym stanowisku. 3. Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego lub recenzowanego skryptu lub 1 artykułu o tematyce dydaktycznej lub branżowej, związanej z wychowaniem fizycznym, turystyką i rekreacją. 4. Posiadanie licencji trenerskiej lub instruktorskiej w dyscyplinach objętych programem zajęć przez Studium Wychowania Fizycznego i Sportu. 5. Co najmniej 8 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej. 6. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 7. Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 8. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 20 h szkoleniowych). 9. Znaczące osiągnięcia w pracy organizacyjnej na rzecz SWFiS UEK. 10. Znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w ramach zajęć z wychowania fizycznego, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik. 11. Promowania aktywności fizycznej w ramach działalności na Uczelni.	Spełnienie kryteriów podstawowych 1. Posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie związanej z prowadzoną w UEK działalnością dydaktyczną. 2. Minimum cztery lata stażu pracy w CJ UEK od zatrudnienia na obecnym stanowisku. 3. Autorstwo lub współautorstwo podręcznika akademickiego lub recenzowanego skryptu lub 1 artykułu albo rozdziału w monografii o tematyce dydaktycznej, branżowej lub naukowej związanej z nauczaniem językiem. 4. Co najmniej 8 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej. 5. Pozytywny wynik ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich. 6. Ocena zajęć dydaktycznych z ankiet studenckich na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy. 7. Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalących warsztat dydaktyczny (w sumie min. 60 h szkoleniowych) od objęcia stanowiska wykładowcy. 8. Znaczące osiągnięcia w pracy organizacyjnej na rzecz CJ UEK. 9. Znaczące osiągnięcia dydaktyczne, np.: wdrażanie innowacji związanych z kształceniem w ramach zajęć językowych, różnorodność prowadzonych zajęć lub wykorzystanych technik. 10. Promowania nauki języków obcych w ramach działalności na Uczelni.
		Adiunkt	Adiunkt

Ścieżka		Stanowisko	
		Wykładowca /Starszy wykładowca	Wykładowca /Starszy wykładowca
		<u>Wykazanie się minimum 3 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w kursach, warsztatach tematycznych z zakresu kultury fizycznej i dydaktyki (nie uwzględnionych we wcześniejszych wymaganiach w zakresie obowiązku szkoleń). 3. Współpraca z BON. 4. Współpraca z Biurem Sportu Akademickiego lub współpraca z organizacjami studenckimi. 5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min jeden wyjazd). 6. Prowadzenie zajęć w języku angielskim. 7. Osiągnięcia zawodowe wspierające i doskonalące prowadzenie zajęć dydaktycznych. 8. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w SWFiS UEK. 9. Aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zespole SWFiS. 10. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych.	<u>Wykazanie się minimum 3 aktywnościami/osiągnięciami z wymienionych poniżej:</u> 1. Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną. 2. Doskonalenie własnych kompetencji zawodowych poprzez udział w zewnętrznych i wewnętrznych szkoleniach, warsztatach i konferencjach dydaktycznych i zawodowych (nieujętych w kryteriach podstawowych). 3. Współpraca z BON. 4. Współpraca z organizacjami studenckimi. 5. Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min. jeden wyjazd). 6. Prowadzenie zajęć w języku angielskim w ramach zajęć z innych języków obcych. 7. Osiągnięcia zawodowe wspierające i doskonalące prowadzenie zajęć dydaktycznych. 8. Aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zespołach językowych. 9. Zaangażowanie w pracę na rzecz podnoszenia jakości kształcenia w CJ UEK. 10. Udział w projektach badawczych lub dydaktycznych.
		Adiunkt	Adiunkt

IV. Kryteria oceny wniosków ws. zmiany grupy pracowniczej (na stanowiska równoległe)

Ścieżka badawczo-dydaktyczna		Ścieżka dydaktyczna
		Asystent/ Wykładowca
Asystent		W okresie ostatnich 4 lat: ▪ Publikacja naukowa za min. 70 pkt ▪ Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy
		▪ Minimum 4-letni staż pracy w UEK na stanowisku asystenta ▪ Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy ▪ Ukończone szkolenie SPDA ▪ Udział w minimum jednym udokumentowanym szkoleniu /kursie doskonalącym warsztat dydaktyczny (w sumie min. 30 h szkoleniowych) Wykazanie się realizacją min. 2 aktywności z listy poniżej: ▪ Czynny udział w co najmniej 2 konferencjach naukowych, dydaktycznych lub branżowych ▪ Współpraca z organizacjami studenckimi w tym ruchem kół naukowych ▪ Organizacja wizyt studyjnych dla studentów ▪ Zajęcia w ramach UEK w szkołach podstawowych i średnich ▪ Czynny udział w wydarzeniach typu festiwal nauki, noc naukowców ▪ Udział w projektach dydaktycznych takich jak Uniwersytet Dziecięcy, Uniwersytet Trzeciego Wieku Wykazanie się minimum 2 znaczącymi osiągnięciami z listy poniżej ▪ Co najmniej jedna nagroda Rektora za działalność dydaktyczną ▪ Pełnienie roli członka zespołu w projekcie naukowym finansowanym ze źródeł zewnętrznych ▪ Pełnienie roli członka zespołu w projekcie dydaktycznym ▪ Prowadzenie zajęć dydaktycznych za granicą (min. jeden wyjazd) ▪ Prowadzenie zajęć w języku angielskim z oceną zajęć dydaktycznych nie niższą niż wartość środkowa przedziału dla oceny „spełnia oczekiwania na stanowisku pracy” w arkuszu oceny pracowniczej ▪ Organizacja konferencji i programów edukacyjnych dla studentów

Ścieżka badawczo-dydaktyczna		Ścieżka dydaktyczna
		Adiunkt
Adiunkt		- Wykazanie się za okres ostatnich 4 lat dorobkiem naukowym, na który składają się publikacje o łącznej wartości co najmniej 170 punktów pochodzące z nie więcej niż 2 publikacji - Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy
		Spełnienie warunków przewidzianych dla awansu asystenta na adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych

Ścieżka badawczo-dydaktyczna		Ścieżka dydaktyczna
		Profesor uczelni (dr hab.)
Profesor uczelni (dr hab.)		- W okresie ostatnich 4 lat dorobek naukowy, na który składają się publikacje o łącznej wartości co najmniej 200 punktów z nie więcej niż 2 publikacji - Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy
		Kryteria równorzędne z przyjętymi dla awansu adiunkta na profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych z pominięciem warunków o jedynym miejscu zatrudnienia

Ścieżka badawczo-dydaktyczna		Ścieżka dydaktyczna
		Profesor
Profesor		- W okresie ostatnich 4 lat dorobek naukowy, na który składają się publikacje o łącznej wartości co najmniej 200 punktów z nie więcej niż 2 publikacji - Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy
		- Ocena zajęć dydaktycznych na poziomie co najmniej równym poziomowi minimalnemu przyjętemu w ocenie okresowej jako powyżej oczekiwań na stanowisku pracy - Kryteria równorzędne z przyjętymi dla awansu adiunkta na profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych z pominięciem warunków o jedynym miejscu zatrudnienia