

**ZARZĄDZENIE**  
**Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie**  
**nr R.0211.79.2022**  
z dnia 13 grudnia 2022 roku

**w sprawie**

**wysokości ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej przez pracowników  
UEK, którym przysługuje odzież robocza i ochronna**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz art. 237<sup>9</sup> § 2 i 3 Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 1510, z późn. zm.), załącznika nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.), § 67 ust. 6 Regulaminu Pracy w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie oraz § 62 ust. 3 Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, zarządza się co następuje:

§ 1

1. Pracownikowi wykonującemu pranie odzieży roboczej i ochronnej we własnym zakresie przysługuje ekwiwalent pieniężny.
2. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach zakwalifikowanych do I grupy (załącznik nr 1 do zarządzenia ) ustala się wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej i ochronnej w wysokości 300,00 zł rocznie (25,00 zł miesięcznie).
3. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach zakwalifikowanych do II grupy ( załącznik nr 1 do zarządzenia) ustala się ekwiwalent w wysokości 162,00 zł rocznie (13,50 zł miesięcznie).

§ 2

1. Kierownicy Jednostek Organizacyjnych sporządzają listy pracowników wraz z kwotami ekwiwalentów przysługujących wg pkt 2 i 3 § 1, następnie składają w Zespole ds. BHP i P.poż. wnioski o ich wypłaty w danym roku kalendarzowym – do końca czerwca i grudnia danego roku (załącznik nr 2).
2. Ekwiwalent za pranie własnej odzieży i obuwia roboczego wypłacany jest z dołu za okresy półroczne od 1 stycznia do 30 czerwca i od 1 lipca do 31 grudnia.
3. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują ekwiwalent w wysokości umniejszonej proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. W przypadku rozpoczęcia zatrudnienia w trakcie trwania okresu półrocznego lub przed zakończeniem zatrudnienia przed upływem okresu półrocznego, pracownicy otrzymują ekwiwalent w wysokości ustalonej proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i użytkowania (prania) odzieży. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby (w danym okresie rozliczeniowym), ekwiwalent ulega proporcjonalnemu obniżeniu.
4. Ekwiwalent nie przysługuje pracownikom przebywającym na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych oraz dla poratowania zdrowia.

§ 3

Zarządzenie obowiązuje od 01.01.2023 r.

REKTOR

dr hab. Stanisław Mazur, prof. UEK